

**DESIGNACIÓN SUBSIGUIENTE DEL
ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO
LEY DE OPORTUNIDADES Y DE
INNOVACIÓN DE LA FUERZA LABORAL
(WIOA)**

TABLA DE CONTENIDO

- I. Carta de trámite
- II. Solicitud para la Designación Subsiguiente del Área Local Bayamón-Comercio bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
- III. Informe de Ejecución Años Programa 2021-2022
- IV. Información sobre Integridad Fiscal sostenida
- V. Evidencia de Cumplimiento con los compromisos y esfuerzos de planificación regional durante los dos años anteriores a la solicitud acompañada del Plan Regional
- VI. Anejos (Parte III, IV y V)

CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

CONEXIÓN
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

**SOLICITUD PARA LA DESIGNACIÓN
SUBSIGUIENTE DEL ÁREA LOCAL BAYAMÓN-COMERÍO
LEY DE OPORTUNIDADES Y DE INNOVACIÓN DE LA
FUERZA LABORAL (WIOA)**

Diciembre 2023

18 de diciembre de 2023

Hon. Pedro Pierluisi Urrutia
Gobernador
La Fortaleza
San Juan, PR

Re: Solicitud de Designación Subsiguiente de la Conexión Laboral Bayamón-Comerio, de conformidad con la Sección 106(b)(4) de la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en Inglés)

Certificada con Acuse de Recibo # _____

Honorable Gobernador:

La Conexión Laboral Bayamón-Comerio, opera como una instrumentalidad pública llamada consorcio, de conformidad, con el Artículo 2.001 (p) de la Ley de Municipios Autónomos (21 LPRA Sec. 4051(p), según enmendada). Al presente y desde su constitución, nuestra área local, está integrada por los municipios de Bayamón representado por su Alcalde Hon. Ramón Luis Rivera Cruz y por el Municipio de Comerío representado por su Alcalde, Hon. José Antonio Santiago Rivera.

La Conexión Laboral Bayamón-Comerio, ha venido operando desde su creación administrando los fondos de la Ley de Adiestramiento para el Empleo ("Job Training Partnership Act", JTPA por sus siglas en Inglés) y luego los fondos del Título I de la Ley de Inversión para la Fuerza Trabajadora (WIA, por sus siglas en Inglés) desde 1998 hasta el presente.

La Conexión Laboral Bayamón-Comerio cuenta, además, con una Junta Local de Desarrollo Laboral, compuesta mayoritariamente por representantes del sector privado, que en conjunto establecemos la política pública para las actividades de adiestramiento y empleo previstas por los fondos del Título I de WIOA.

En estos 2 años de existencia de la Conexión Laboral Bayamón-Comerio, hemos administrado efectivamente la cantidad de \$ 8,425,316.06 millones de dólares, impactando a 5,488 personas proveyendo servicios de empleo y adiestramiento para adultos desventajados, a jóvenes estudiantes dentro y fuera de la escuela y trabajadores desplazados, creando en este periodo 926 oportunidades de empleo y adiestramiento.

A partir del 1ero de julio de 2015, entró en vigor la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en Inglés), PL 113-128 convertida en ley

por el Presidente Barack Obama el día 22 de julio de 2014.

A tales efectos, el 15 de abril, el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (USDOL-ETA), emitió el TEGL 27-14 "WIOA Transition Authority for Immediate Implementation of Governance Provisions, establece que las áreas locales existentes bajo WIA, deberán solicitar al Gobernador, que se le designe como Área Local para continuar ofreciendo los servicios de empleo y adiestramiento bajo el Título I de la nueva Ley WIOA, cumpliendo con las guías y criterios establecidos en la Sección 106 de la referida ley. Posteriormente, la Junta Estatal publicó la Carta Circular WIOA-1-2015, en la cual se expusieron las normas que habrían de regir para Puerto Rico en el proceso de designación automática y redesignación discrecional de las Áreas Locales, de acuerdo a las reglas establecidas por el Gobierno Federal.

En nuestra solicitud de designación subsiguiente como Área Local, acompañamos, además, una descripción de la ejecución programática obtenida para los Años Programas 2021-2022, así como las evidencias correspondientes de que el Área Local ha cumplido con los requisitos de integridad fiscal sostenida para dichos años programas, según surgen de los documentos de monitorias y auditorias financiera que se acompañan (Véase Anejo I de la Solicitud de Designación Subsiguiente).

Por lo anterior, le solicitamos que, en el ejercicio de las facultades contenidas por la referida sección de la ley, continuar operando como Área Local de Desarrollo Laboral bajo el Título I de la Ley WIOA, a partir del 1^{ero} de julio de 2024.

Estamos a su disposición para ofrecerle cualquier información sobre el particular.

Cordialmente,

Hon. Ramón Luis Rivera Cruz
Alcalde
Municipio de Bayamón

Hon. José A. Santiago Rivera
Alcalde
Municipio de Comerío

anejos

cc: Ing. Emillo Colón Zavala
Presidente
Junta Estatal de Desarrollo Laboral

Hon. Manuel Cidre Miranda
Secretario
Desarrollo Económico y Comercio
P.O. Box 362350
San Juan, PR 00936-2350

**Solicitud para la Designación Subsiguiente del Área Local
Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)**

Información del Solicitante:

1. Alcalde o presidente de la Junta de Alcaldes:

Nombre: Hon. Ramón Luis Rivera Cruz

Municipio(s): Bayamón

Nombre: Hon. José A. Santiago Rivera

Municipio(s): Comerío

2. Persona de Contacto:

Nombre: Sr. José Francisco Rivera Pamiás

Título: Director Ejecutivo

Organización: Conexión Laboral Bayamón-Comerío

Dirección: Apartado 1588, Bayamón, PR 00960

Número de Teléfono/Correo Electrónico: jfrivera@wioabayamoncomerio.com

3. Información del Área Local:

Identifique el área local, incluyendo nombre de los municipios y región de desarrollo económico a la cual pertenece:

Conexión Laboral Área Local Bayamón-Comerío, compuesta por los municipios de Bayamón y Comerío.

4. En el caso de municipios que comparten una misma región de desarrollo económico,

identifique la estructura de gobernanza (ejemplo, Acuerdos Conjuntos o Memorandos de Entendimiento entre Alcaldes):

Región económica metropolitana. (Véase anejo)

5. Categoría bajo la cual se solicita la designación:

(favor de marcar uno de los siguientes encasillados)

Designación Subsiguiente (Proceda al apartado número 6)

Redesignación

6. Designación Subsiguiente:

- a. Se incluye en Anejo I, informe de ejecución de los últimos dos años programa en los que se verifica que esta área local cumplió o excedió los Niveles de Ejecución negociados para las medidas comunes:
- b. Se incluye en Anejo II, la información relacionada que demuestra que esta área local ha tenido una "integridad fiscal sostenida" durante los últimos dos años programa previo a la solicitud de la designación subsiguiente
- c. Evidencia del cumplimiento con los compromisos y esfuerzos de planificación regional durante los dos años anteriores a la solicitud acompañada del Plan Regional (Véase Anejo III)

SINOPSIS DE LA SOLICITUD DE DESIGNACIÓN SUBSIGUIENTE AL AMPARO DEL DDEC-WIOA-02-2021

La Conexión Laboral Bayamón-Comerio, opera como una instrumentalidad pública llamada consorcio, de conformidad, con el Artículo 2.001 (p) de la Ley de Municipios Autónomos (21 LPRA Sec. 4051(p), según enmendada). Al presente y desde su constitución, nuestra área local, está integrada por los municipios de Bayamón representado por su Alcalde Hon. Ramón Luis Rivera Cruz y por el Municipio de Comerio representado por su Alcalde, Hon. José Antonio Santiago Rivera.

La Conexión Laboral Bayamón-Comerio, ha venido operando desde su creación administrando los fondos de la Ley de Adiestramiento para el Empleo ("Job Training Partnership Act", JTPA por sus siglas en Inglés) y luego los fondos del Título I de la Ley de Inversión para la Fuerza Trabajadora (WIA, por sus siglas en Inglés) desde 1998 hasta el presente.

La Conexión Laboral Bayamón-Comerio cuenta, además, con una Junta Local de Desarrollo Laboral, compuesta mayoritariamente por representantes del sector privado, que en conjunto establecemos la política pública para las actividades de empleo y adiestramiento provistas por los fondos del Título I de WIA.

En estos 2 años de existencia de la Conexión Laboral Bayamón-Comerio, hemos administrado efectivamente la cantidad de \$ 8,425,316.06 millones de dólares, impactando a 5,488 personas proveyendo servicios de adiestramiento y empleo para adultos desventajados, a jóvenes estudiantes dentro y fuera de la escuela y trabajadores desplazados, creando en este periodo 926 oportunidades de empleo y adiestramiento.

A partir del 1ero de julio de 2015, entró en vigor la Ley de Oportunidades y de Innovación para la Fuerza Trabajadora, (WIOA, por sus siglas en Inglés), PL

113-128 convertida en ley por el Presidente Barack Obama el día 22 de julio de 2014.

A tales efectos, el 15 de abril, el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (USDOL-ETA), emitió el TEGL 27-14 *“WIOA Transition Authority for Immediate Implementation of Governance Provisions*, establece que las áreas locales existentes bajo WIA, deberán solicitar al Gobernador, que se le designe como Área Local para continuar ofreciendo los servicios de empleo y adiestramiento bajo el Título I de la nueva Ley WIOA, cumpliendo con las guías y criterios establecidos en la Sección 106 de la referida ley.

Posteriormente, la Junta Estatal publicó la Carta Circular WIOA-1-2015, en la cual se expusieron las normas que habrían de regir para Puerto Rico en el proceso de designación automática y redesignación discrecional de las Áreas Locales, de acuerdo con las reglas establecidas por el Gobierno Federal. Actualmente, se rige el procedimiento por DDEC-WIOA-02-2021- Procedimiento y requisitos para la designación subsiguiente y redesignación de las Áreas Locales de Desarrollo Laboral bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza laboral (WIOA, por sus siglas en inglés).

En nuestra solicitud de designación subsiguiente como Área Local, acompañamos, además, una descripción de la ejecución programática obtenida para los Años Programas 2021-2022 y 2022-2023, así como las evidencias correspondientes de que el Área Local ha cumplido con los requisitos de integridad fiscal sostenida para dichos años programas, según surgen de los documentos de monitorias y auditorias financiera que se acompañan. Además, cumplimos con los compromisos y esfuerzos de planificación regional durante los dos años anteriores a la solicitud acompañada del Plan Regional (Véase Anejos de la Solicitud de Designación Subsiguiente). La WIOA provee también para que el Gobernador ejerza su discreción al amparo de la Sección 106 (b)(4) para la designación subsiguiente en los casos apropiados como el nuestro por el historial de ejecución programática que hemos mantenido.

7. No aplica.

8. Firma del alcalde o presidente de la Junta de Alcalde:

Nombre y Título:

Hon. Ramón L. Rivera Cruz

Alcalde

Municipio de Bayamón

Firma

Fecha

Nombre y Título:

Hon. José A. Santiago Rivera

Alcalde

Municipio de Comerío

Firma

Fecha

9. Firma del presidente de la Junta Local de Desarrollo Laboral

Nombre y Título:

Sr. Eliud M. Díaz González

Presidente

Junta Local

Firma

Fecha

C **NEXIÓN**
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

INFORMES DE EJECUCIÓN
AÑOS PROGRAMAS 2021 Y 2022

Informe de Ejecución
WFOA, Toluca I
Año Programa 2021
Cuarta Trimestre

72145 - Boyermon/C										
Indicadores de Ejecución WFOA	Indicador de Ejecución	Numerador	Denominador	Ejecución	Puntuación	Diferencia (casos negativos)	Casos para lograr 100 de mala	Casos para lograr 90 de la meta	¿Supera, alcanza o no supera?	Notas: (Tomado del TBI 42-15) 4 trimestres consecutivos
Programa de Adultos										
Tasa de Empleo al 3do Trimestre	42.0%	91	136	66.9%	108	45	N/A	N/A	Supera	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Tasa de Empleo al 4to Trimestre	47.0%	91	136	66.9%	142	45	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2021 a dic-2020
Mediana de Ganancias al 3do Trimestre	\$2,990			\$3,299	111				Supera	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Tasa de logro de Credenciales	47.0%	71	101	70.3%	150	30	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2021 a dic-2020
Ganancias Medias en Destrezas	25.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Efectividad Siniendo Patronos	Pre-establecido									2
Programa de Trabajadores Desplazados										
Tasa de Empleo al 3do Trimestre	64.0%	35	55	66%	109	18	N/A	N/A	Supera	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Tasa de Empleo al 4to Trimestre	50.0%	43	71	61%	121	28	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2021 a dic-2020
Mediana de Ganancias al 3do Trimestre	\$3,544			\$3,770	106				Supera	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Tasa de logro de Credenciales	51.0%	32	47	68%	134	15	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2021 a dic-2020
Ganancias Medias en Destrezas	17.5%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Efectividad Siniendo Patronos	Pre-establecido									2
Programa de Jóvenes										
Tasa de Empleo/Ejecución al 3do Trimestre	44.0%	94	140	67%	153	46	N/A	N/A	Supera	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Tasa de Empleo/Ejecución al 4to Trimestre	44.0%	72	123	59%	133	51	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2021 a dic-2020
Mediana de Ganancias al 3do Trimestre	\$2,990			\$2,450	92				No alcanza	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Tasa de logro de Credenciales	47.0%	35	49	51%	108	34	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2021 a dic-2020
Ganancias Medias en Destrezas	30.1%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Salidas entre jul-2021 a jun-2021
Efectividad Siniendo Patronos	Pre-establecido									2
Indicadores Superados (Puntuación de 100 o más)										
										11
Indicadores Alcanzados (Puntuación entre 90 y 99)										
										0
Indicadores No Alcanzados (Puntuación de menos de 90)										
										1
Indicadores Sin Datos para Cálculo										
										3

72145 - ALDI Boyaman/Comerio

Indicadores de Ejecución MCOA	Indicador de Ejecución	Numerador	Denominador	Ejecución	Puntuación	Diferencia (casos negativos)	Casos para lograr 100 de meta	Casos para lograr 90 de la meta	¿Supero, alcanza o no supero?	Fecha de Cohorte
Programa de Adultos										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre	53.3%	246	327	75.8%	142	79	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Tasa de Empleo al 4to Trimestre	49.0%	101	172	58.7%	120	71	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 1/1/2021-12/31/2021
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre	\$2,500			\$3,463	138				Supero	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Tasa de logro de Credenciales	42.0%	8	20	40.0%	95	12	0	N/A	Alcanza	Periodo entre: 1/1/2021-12/31/2021
Ganancias Medias en Destraza	72.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Periodo entre: 7/1/2022-6/30/2023
Efectividad Viviendo Paganos	Pre-establecidos									
Programa de Trabajadores Desplazados										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre	52.3%	106	132	80.3%	153	26	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Tasa de Empleo al 4to Trimestre	52.0%	40	61	65.6%	126	21	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 1/1/2021-12/31/2021
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre	\$2,600			\$4,633	255				Supero	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Tasa de logro de Credenciales	51.3%	13	16	81.3%	139	3	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 1/1/2021-12/31/2021
Ganancias Medias en Destraza	52.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Periodo entre: 7/1/2022-6/30/2023
Efectividad Viviendo Paganos	Pre-establecidos									
Programa de Jóvenes										
Tasa de Empleo/Educación al 2do Trimestre	50.0%	65	130	50.0%	100	65	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Tasa de Empleo/Educación al 4to Trimestre	50.0%	71	144	49.3%	125	43	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2023
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre	\$1,800			\$2,600	144				Supero	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Tasa de logro de Credenciales	20.0%	10	36	27.8%	139	26	N/A	N/A	Supero	Periodo entre: 1/1/2021-12/31/2021
Ganancias Medias en Destraza	32.1%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Periodo entre: 7/1/2022-6/30/2023
Efectividad Viviendo Paganos	Pre-establecidos									
*Registros con fechas de salida en o después de la fecha de inicio MÁS participantes sin fecha de salida ingresada.										
Indicadores Superados (Puntuación de 100 o más)			11							
Indicadores Alcanzados (Puntuación entre 90 y 99)			1							
Indicadores No Alcanzados (Puntuación de menos de 90)			0							
Indicadores Sin Datos para Cálculo			3							

C **NEXIÓN**
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

**ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO
LOCAL DEVELOPMENT AREA
2021 AND 2022**



JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

**Annual Report WIOA Puerto Rico
Local Development Area**

2020 – 2021

**BAYAMÓN – COMERÍO
LOCAL DEVELOPMENT BOARD**

americanjobcenter™



**BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL DEVELOPMENT BOARD
ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO
PROGRAM YEAR 2020 – 2021**

TABLE OF CONTENT

Our Vision, Mission, and Goals

Board Membership

Board of Mayors

General Impact on Our People

Narrative

Introduction and Overall Comments

Evaluation and Learning

I. Implementation of Strategies

- Occupational Skill Training and Individual Training Accounts (ITA's)
- Work Experience
- Business Engagement Strategies
- On the Job Training

II. Promising Practices and Success Stories

III. Economic Development Initiatives

IV. Investigations or Studies

V. Youth Program

VI. One Stop Center as Employers Recruitment Center

VII. Alphabetization and Alternative School

VIII. Employers Involvement in the Local Workforce Investment System

IX. Job Fairs

X. Additional Information (Success Stories)



**BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL DEVELOPMENT AREA
ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO
PROGRAM YEAR 2020 – 2021**

Our Vision, Mission, and Goals

Vision

Our Vision is a fully integrated Local Workforce System to create full employment in our Labor Area, the elimination of barriers, among our clientele through the achievement of a solid Local, and Regional Economy.

Mission

Our Mission is to design and operate a Comprehensive Delivery System that integrates all Workforce Investment Programs in the Area to provide increase Occupational Skills of individuals in need, that increases the employment retention, and earnings and improves the quality of the workforce in the area. Also, to develop effective linkages with the Private Sector in order to promote the economic development of the Area, that will provide the labor opportunities for our clientele.

Goals

For the Program Year 2020 – 2021, our Local Workforce Development Area worked toward the achievement of State goals:

- To provide an integrated service through the One Stop Center, avoiding any fragmentation of services
- To develop a demand driven system in coordination with our Local Board and working with new Regional Consortiums in strategies toward Regional Economic Development
- To cooperate with the Economic Development and Government Transformation Plan for Puerto Rico
- To invest in new technological tools for services through virtual means for participants and employer services
- To promote new tools and new products toward the development of new business and economic development in the area
- To promote client selection of trainings, to this objective, we will use the waiver on ITA's with Youth, and the other Waivers we solicited



Board Membership

Bayamón – Comerío Local Workforce Development Board is composed by 22 Members who represent the different Sectors required by WIOA: majority by the Private Sector, Public Sector Partners, Economic Development Entities, Organized Labor Organizations, Community Service Groups and Apprenticeship Partners.

Members contribute to Projects that are catalysts for systematic change within the Workforce System, so that Businesses in our Area access the talent they need, when they need it and the Labor Market grow in our Area.

BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL WORKFORCE DEVELOPMENT BOARD MEMBERS

<i>Mr. Efraim M. Díaz González President Eklub Super Savings Private Sector</i>	<i>Mr. José R. Fuentes Rodríguez Vice President Environmental Quality Laboratory Private Sector</i>	<i>Mr. Juan C. Rodríguez Bermúdez Owner Cosmos Tea Center Private Sector</i>	<i>Mr. Gerardo Cosme Hínez President Solalok Private Sector</i>
<i>Ms. Patricia M. Torres Rocafort Comptroller and Director of Human Resources EST Hard Ware Private Sector</i>	<i>Mrs. Georjanna G. Ríos Álvarez President PSS Pathfinder Inc. Private Sector</i>	<i>Mr. Alex A. Claudio Morales Bayamón Campus Director, and Dean of Student Caribbean University Private Sector</i>	<i>Mr. Randy Reyes Pimentel Merchant R & R Computer Repair, and Pawnshop Private Sector</i>
<i>Dr. Luis A. Ortiz Whallys Optometrist Visual Optometric Center Private Sector</i>	<i>Mrs. María Soza Portillo Controller SJT Manufacturing Precision Metal Private Sector</i>	<i>Mrs. Yanny S. López Riera Vice President Yanis Corporation Private Sector</i>	
<i>Mrs. Myrta E. Ortiz Castillo President Bayamón Local Board Association of Teachers of Puerto Rico Labor Union Sector</i>	<i>Mr. Luis Rivera Cardona Vice President Communication Workers of America Labor Union Sector</i>	<i>Mrs. Thania Figueroa García Human Resources Analyst Puerto Rican Institute of Culture Registered Apprenticeship Program Sector</i>	<i>Stater Teresita Riveza President Director El Renacimiento Optiatric Center Community Organization Sector</i>
<i>Mrs. Damaris Rivera Barbosa Director Hogar Forjara Children's Home, Inc. Community Organization Sector</i>	<i>Dr. Miguel Vélez Rubio Rector UPR Bayamón Education Sector</i>	<i>Mrs. Marily Zayas Torres Auxiliary Secretary III Bayamón Educational Region Education Department of Puerto Rico Education Sector</i>	<i>Mr. Rubén Vázquez Maldonado Executive Director Communal Services Office CSMG Program Economic and Community Development Sector</i>
<i>Mrs. Ana Collazo Garmín Bayamón Local Manager DIRI (Wagner Project) Government – Education & Economic Development Sector</i>	<i>Lic. Lynnaris del C. Figueroa Rivera Director Assessment and Adjustment Tea Tija Center Administration of Vocational Rehabilitation of Puerto Rico Government – Education & Economic Development Sector</i>	<i>Mrs. Carmen Santiago De León Section B Coordinator Department of Housing Bayamón Municipally Government – Education & Economic Development Sector</i>	

Board of Mayors

Bayamón – Comerío Local Workforce Development Area has two (2) Municipalities. The Mayors Board is composed by only two (2) Mayors:

- Ramón Luis Rivera, Mayor of Bayamón, and President of the Board
- José A. Sanllago, Mayor of Comerío

These two (2) Mayors have an excellent communication and work relation that enhances the vision of the Local Area.



Introduction and Overall comments

Program Year 2020 – 2021, was a Program Year as no other in the history of programs under the federal programs for employment services, all because of the effect of the COVID-19 Pandemic, that cause a down sizzing economy in Puerto Rico as in the United States of America. Plus, that the emergency declaration by the Governor of Puerto Rico on March 15, 2020, was before similar measures in the mainland United States of America,

The initial close down for almost 90 days, followed by serious emergency measures, and negatively impacted the services. The Puerto Rico WIOA System as others in the mainland was not prepared for continuation of services by other means, such as virtual services instead of in person services.

The situation for the Puerto Rico's labor market was worse, because our labor force froze their minds due to the imminent threat of COVID-19 vs. stay at home receiving the Pandemic Unemployment Assistance Compensation received by WIOA system clientele, reasons that we explain herein.

The per capita income for Puerto Rico for year 2018 was \$32,876, and 2019 was \$31,559, when the mainland per capita for 2018 was \$62,996, and 2019 was \$65,297. The salary of a regular employment of minimum salary rounds \$13,920, based on a fulltime employment. With the Pandemic Unemployment Assistance benefits a person received up to \$2,160 monthly and in a year it can be \$25,920, plus food stamps.

So it means the unemployed clientele for our system, was not motivated to work. As a result the labor market was down sized and employers had a real shortage of human resources that affected production and usual services.

Once the economy and the WIOA system began to function almost as usual with safety measures, our American Job Center or One Stop System was without clientele.

So it is sad to present a report on services that reflect the said situation.



General Impact on our People

Our Local Board worked with a strengthened vision to continue the services, in order to motivate our clientele, but due to the COVID-19 lock down, the American Job Center was not able to receive the clientele.

For the period of this Annual Report our American Job Center attended 396 solicitors for service, that receive a total of 1,188 Basic and Career Services. After the announcement made by the Unemployment Compensation Program to register again to continue benefits, there was a flow of 1,073 persons to receive orientation of services, through our American Job Center a total of 519, potential clientele from our Local Area.

Of the 396 persons that received Basic Services, a total of 199 were determine eligible for individual services. A total of 197 were referred for employment, and 32 were placed in employment in the Private Sector.

Adult, Youth and Dislocated Workers Programs for Title I

We served a total of 474 participants with the Title I, Programs.

In Training Services, we served:

- 222 Adults
- 137 Dislocated Workers
- 115 Youths

The Youth Program has invested:

- \$76,040 in Occupational Skills Training for 46 participants, in Occupations on Demand such as: Nurses, Physical Therapy, Pharmacy Technicians, Radiology Technicians and Dental Technicians
- \$32,854 funds in Supportive Services for this 498 Youths
- The total investment in Services for Youth was \$108,894

For the Program Year 2019 – 2020, we received a total of \$4,212,658.00 in WIOA Title I Program Funds.

The expenditure rate for the first year of Program Year 2020 – 2021 was 60% for the Adults, 54% for Dislocated Workers and 44% for Youth, or 45% of all funds. This rate due to the COVID-19 crisis an unmotivated clientele. We expect that by the end of the second year, we had expended a 100% of the funds.

Employer's Services are an Important Area of Impact for our Local Board, Our One Stop Center received and served a total of 32 employers that resulted in 125 clients and 32 placements in unsubsidized employment.



NARRATIVE

INTRODUCTION

By this Document the Bayamón – Comerío Local Labor Development Board is submitting a Summary Report on Bayamón – Comerío Local Development Area for Title I Programs Program Year 2020 – 2021.

After three (3) years since Hurricane María struck of Puerto Rico, an earthquake in January 2019 that again had a terrible effect in the psychology of our people and clientele, the situation that most affected services during this Program Year was the COVID-19 crisis and close down of Activities and the economic development and activities. Other situations that goes beyond the Workforce System, and are still mayor crisis:

- The Government of Puerto Rico is still under a bankruptcy procedure due to economic situation of extraconstitutional debts. This situation has seriously affected the labor market.
- As evidence in the 2020 Census, preliminary statistics big loss of population due to migration of population to Mainland United States in search of work and better conditions of living most of them potential clientele of the Workforce System and because of very low birth rate.

Evaluation and Learning

The COVID-19 crisis, which is a real unexpected situation that affected in site services, has required deep evaluation and the creation of new ways to serve clientele in order not to lose hope for future and recuperation. Otherwise it's also a reality, that the clientele was demotivated to receive services due to the benefits of the Pandemic Unemployment Assistance compensation, while our Local Board is now willing to have normal conditions for the learning process and for serving clientele.

I. IMPLEMENTATION OF STRATEGIES

During this year strategies to serve clientele changed from a variety to less activity.

- Occupational Skill Training and Individual Training Accounts (ITA's)

The main activity needed by our clientele is the Occupational Skill Training to provide them with the tools to enter into the labor market.

ACTIVITY/SERVICE	PROGRAM	PARTICIPANTS
Occupational Skills Training	Adults	80
Occupational Skills Training	Dislocated Workers	51



Work Experience Projects

ENTITIES	PROGRAM	PARTICIPANTS
Participants in Private Sector	Adults	69
Total clients investment		\$404,358.59
Participants in Private Sector	Dislocated Workers	32
Total clients investment		\$136,052

• **Business Engagement Strategies**

Bayamón – Comerío Local Labor Development Board has an aggressive Program to serve employers in our Labor Market Area: Orientation for Business Development, and Business Plans. We gather information on all new businesses to be located in Bayamón, by an information system with the Permits Office, and if the employers are going to recruit, they are referred to our American Job Center as a Recruitment Center to provide all types of assistance to the employers as public announcements for the recruitment process, support of the recruitment process with our Operational Staff, among other services.

• **On the Job Training**

ENTITIES	PROGRAM	PARTICIPANTS
Private Sector	Adults	19
Total clients investment		\$125,791
Private Sector	Dislocated Workers	35
Total clients investment		\$96,384

Some of the employers, participants, and benefits:

ENTITY	PROGRAM	PARTICIPANTS	INVESTMENT
PRCUM Playica	Adults	11	\$66,020
Sonnell Truck Services	Adults	2	\$11,450
PRCUM Playica	Dislocated Workers	8	\$53,789
Sonnell Truck Services	Dislocated Workers	1	\$4,748
		Total	\$136,007.00

II. Promising Practices and Success Stories

During this year due to COVID-19, we were not able to work with the Disable Youth Immersion in Labor Market Project and the Offender's Project.



III. Economic Development Initiatives

The Bayamón – Comerío Local Labor Development Board has worked during the Program Year 2020 – 2021, into promoting our One Stop Center to recruit the new employees to all employers in our Towns; in this effort, we did the Coordination with our surrounding Local Areas and their One Stop Centers. In the next pages, we include a List of Employers.

IV. Investigations or Studies

Our Local Area did not perform any Study or Investigation during the Program Year 2020 – 2021.

V. Youth Program

The Specific Services that are offered to participants of Youth Programs and Young Adults are as follows:

1. Tutorials, Training, and Instruction to complete Secondary Education
2. Alternative to Secondary Education Services tailored to the needs
3. Opportunity for summer jobs
4. Work Experience an Internship in the Private Sector for (6) Youths
5. Training in Occupational Skills, for (41) Youths
6. Opportunities for Leadership Development and Community Services
7. Supportive Services
8. Counselling ("Mentorías") of Young Adults
9. Follow up services after exit (for a period of 12 months)
10. Comprehensive Guidance and Counselling

ACTIVITY/SERVICE	FUNDS	PARTICIPANTS
Occupational Skills Training	\$ 41,499	46
On the Job Training	\$ 7,976	2
Work Experience	\$122,984	33
Alternative Secondary School	\$ 10,200	12

VI. One Stop Center as Employers Recruitment Center

Our Local Area has emphasized in working with all new and existing employers for the Bayamón – Comerío Labor Market. Our One Stop Center is for recruitment of new employees. We have work with a total of 126 potential employees of whom a total of 32 persons have been recruited or place in positions by employers.



**EMPLOYERS RECRUITMENT BAYAMÓN - COMERÍO
AMERICAN JOB CENTER
PROGRAM YEAR 2020 - 2021**

PERIOD	ENTITY	REFERED FOR EMPLOYMENT	EMPLOYED
November, 2020	Costco	100	20
December, 2020	O neill Security	9	2
June, 2020	Selectos	10	3
June, 2020	O neill Security	7	7
Total		126	32

VII. Alphabetization and Alternative School

A total of 20 participants were served in an Alternative to Secondary Education or Alternative School during the Program Year 2020 - 2021. Our Local Area made an investment of \$48,900.00 in Training Services.

ACTIVITY	PROGRAM	PARTICIPANTS SERVED
Alternative School	Youth	20
	Adults	*0
	Displaced Workers	*0
Total		20

In terms of Alphabetization Activities, due to unavailability of funds we have developed a great Coordination with other Programs available in our Local Area, in order to avoid duplication of funds. Those Programs are: Project Casas Funded by the Department of Education and the Job Corps.

*Due to the interpretation by the Labor Development Program that the Alternative School has to be combine with Occupational Skills Training by the same Service Provider, Bayamón - Comerío Local Development Area was not able to provide this Activity to Adults and Dislocated Workers.

VIII. Employers Involvement in the Local Workforce Investment System

As evidenced in Part VII, our One Stop Center received and worked with 33 employers, the communication with Local Area employers was constant during the Program Year 2020 - 2021. Also, have a Collaboration Agreement with the Puerto Rico Industry and Manufactures Association to gather information on Industry needs.

Our Local Board has an Agreement with the Permits Department of the Municipality of Bayamón to have access to all new business to be established in the Area.



IX. Jobs Fairs

This year there was only one Job Fair, do to COVID-19 crisis.

MONTH	PLACE	SERVED
Junio 2021	Centro de Convenciones de San Juan	59

X. Additional Information (Success Stories)

ANGEL A. GARCÍA HERNÁNDEZ Adult Program Participant

A 37 year old adult participant, with barriers to employment, no steady work experience, homeless, and no skills. Angel had to overcome several obstacles in his life such as being homeless when visited our One Stop Center facilities. He surpassed several stumbles and relapses during the process of his life, but after was oriented, received basics, and career services. He focused to achieve his goal and like he said goes for more.

His achieved goal was to become a Pharmacy Technician student; Graduated from NOVA College, on May 14, 2021, studies that started on March 14, 2019. He practiced in several Pharmacies obtaining excellent qualifications that led him to make the honor roll in his class.

He is currently living in Comerío Street Bayamón, serving as Pharmacy Technician at The Crislna Pharmacy in Bayamón, where he is much loved by his colleagues.



JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

**Annual Report WIOA Puerto Rico
Local Development Area**

2021 – 2022

**BAYAMÓN – COMERÍO
LOCAL LABOR DEVELOPMENT BOARD**

americanjobcenter[®]



**BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL LABOR DEVELOPMENT BOARD
ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO
PROGRAM YEAR 2021 – 2022**

TABLE OF CONTENT

Our Vision, Mission, and Goals

Board Membership

Board of Mayors

General Impact on Our People

Narrative

Introduction and Overall Comments

Evaluation and Learning

I. Implementation of Strategies

- Occupational Skill Training and Individual Training Accounts (ITA's)
- Work Experience
- Business Engagement Strategies
- On the Job Training

II. Promising Practices and Success Stories

III. Economic Development Initiatives

IV. Investigations or Studies

V. Youth Program

VI. One Stop Center as Employers Recruitment Center

VII. Alphabetization and Alternative School

VIII. Employers Involvement in the Local Workforce Investment System

IX. Job Fairs

X. Additional Information (Success Stories and Photos)



BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL LABOR DEVELOPMENT BOARD ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO PROGRAM YEAR 2021 – 2022

Our Vision, Mission, and Goals

Vision

Our Vision is a fully integrated Local Workforce System to create full employment in our Labor Area, the elimination of barriers, among our clientele through the achievement of a solid Local, and Regional Economy.

Mission

Our Mission is to design and operate a Comprehensive Delivery System that integrates all Workforce Investment Programs in the Area to provide increase Occupational Skills of individuals in need, that increases the employment retention, and earnings and improves the quality of the workforce in the area. Also, to develop effective linkages with the Private Sector to promote the economic development of the Area, that will provide the labor opportunities for our clientele.

Goals

For the Program Year 2021 – 2022, our Local Labor Development Area worked toward the achievement of state goals but also new goals to overcome the reality of COVID-19 closure situation:

- To disintegrate and overcome the barriers to employment created by the declared COVID-19 close down in Puerto Rico
- To provide an integrated service through the One Stop Center, avoiding any fragmentation of services, created by the COVID-19 close down
- To develop a demand driven system in coordination with our Local Labor Development Board and working with new Regional Consortiums in strategies toward Regional Economic Development
- To cooperate with the Economic Development and Government Transformation Plan for Puerto Rico
- To invest in new technological tools for services through virtual means for participants and employer services
- To promote new tools and new products toward the development of new business and economic development in the area
- To promote client selection of trainings, to this objective, we will use the waiver on ITA's with Youth, and the other Waivers we solicited

Board Membership

Bayamón – Comerío Local Labor Development Board is composed by 22 Members who represent the different Sectors required by WIOA: majority by the Private Sector, Public Sector Partners, Economic Development Entities, Organized Labor Organizations, Community Service Groups and Apprenticeship Partners.

Members contribute to Projects that are catalysts for systematic change within the Workforce System, so that Businesses in our Area access the talent they need, when they need it and the Labor Market grow in our Area.



BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL LABOR DEVELOPMENT BOARD MEMBERS

<i>Mr. Eliud M. Díaz González</i> President Eliud Super Savings Private Sector	<i>Mr. José R. Fuentes Rodríguez</i> Vice President Environmental Quality Laboratory Private Sector	<i>Mr. Juan C. Rodríguez Bermúdez</i> Owner Carrera Tire Center Private Sector	<i>Mr. Gerardo Cosma Rólez</i> President Solartek Private Sector
<i>Ms. Patricia M. Torres Rocafort</i> Comptroller and Director of Human Resources EST Hard Ware Private Sector	<i>Mrs. Georyanna G. Rios Álvarez</i> President PSS Pathfinder Inc. Private Sector	<i>Mr. Alex A. Claudio Morales</i> Bayamón Campus Director and Dean of Student Caribbean University Private Sector	<i>Mr. Randy Reyes Pimental</i> Merchant R & R Computer Repair, and Pawnshop Private Sector
<i>Dr. Luis A. Ortiz Whalls</i> Optometrist Visual Optometric Center Private Sector	<i>Mrs. Marie Sosa Portillo</i> Controller SJT Manufacturing Precision Metal Private Sector	<i>Mrs. Yoany S. López Riera</i> Vice President Yaras Corporation Private Sector	
<i>Mr. Luis Rivera Cardona</i> Vice President Communication Workers of América Labor Union Sector	<i>Mrs. Yhanis Figueroa García</i> Human Resources Analyst Puerto Rican Institute of Culture Registered Apprenticeship Program Sector	<i>Sister Teresita Rivera Fernández</i> Director El Romano Geriatric Center Community Organization Sector	<i>Mrs. Damaris Rivera Barbosa</i> Director Hope Forgers Children's Home, Inc. Community Organization Sector
<i>Mrs. Damaris Rivera Barbosa</i> Director Hope Forgers Children's Home, Inc. Community Organization Sector	<i>Dr. Miguel Velaz Rubio</i> Rector UPR Bayamón Education Sector	<i>Mrs. Marily Zayas Torres</i> Auxiliary Secretary III Bayamón Educational Region Education Department of Puerto Rico Education Sector	<i>Mr. Rubén Vazquez Maldonado</i> Executive Director Communal Services Office CSBG Program Economic and Community Development Sector
<i>Lic. Lymaris del C. Figueroa Rivera</i> Director Evaluation and Adjustment Tos Data Center Administration of Vocational Rehabilitation of Puerto Rico Government – Education & Economic Development Sector	<i>Mrs. Carmen Sanbago De León</i> Section II Coordinator Department of Housing Bayamón Municipality Government – Education & Economic Development Sector		

Board of Mayors

Bayamón – Comerío Local Labor Development Board has two (2) Municipalities. The Mayor's Board is composed by only two (2) Mayors:

- Ramón Luis Rivera, Mayor of Bayamón, and President of the Board
- José A. Santillán, Mayor of Comerío

These two (2) Mayors have an excellent communication and work relation that enhances the vision of the Local Area.

Introduction and Overall comments

Program Year 2021 – 2022, as previous year, was a Program Year that continued to be affected, because of the effect of the COVID-19 Pandemic, that cause a down sizzing economy in Puerto Rico as in the United States of America. Plus, that the emergency declaration by the Governor of Puerto Rico on March 15, 2020, was before similar measures in the mainland United States of America.

The initial close down for almost 90 days, followed by serious emergency measures, negatively impacted the services of the One Stop Center, and disintegrated the partners, such as the Wagner Poyser Program. In the last year, Puerto Rico WIOA System as others in the mainland had to develop new technologies or mechanisms for continuation of some services by other means, such as virtual services instead of in person services.

Puerto Rico's labor market, our labor force and potential clientele is still after all the assistance given by the Pandemic Unemployment Assistance Compensation reasons that we explain here.

The per capita income for Puerto Rico for year 2018 was \$32,879, and 2019 was \$31,559, when the mainland per capita for 2018 was \$62,996, and 2019 was \$65,297. The salary of a regular employment of minimum salary rounds \$13,920, based on a fulltime employment. With the Pandemic Unemployment Assistance benefits a person received up to \$2,160 monthly and in a year, it can be \$25,920, plus food stamps.

So, it means the unemployed clientele for our system, continues to be unmotivated to work. As a result the labor market keeps with a labor shortage of human resources, that has affected production and usual services.

General Impact on our People

Our Local Board worked with a strengthen vision to continue the services, to motivate our clientele, but due to the COVID-19 lock down, the American Job Center was not able to receive the same clientele, as in other program years, even though it reflected an increase.

For the period of this Annual Report our American Job Center attended 3,578 solicitors for service, that receive Basic Services.

Of the 3,578 persons that received Basic Services, a total of 586 were referred for employment, and 138 were placed in employment in the Private Sector. And 125 were determine eligible for training services.

Adult, Youth and Dislocated Workers Programs for Title I

For the Program Year 2021 – 2022, we received a total of \$4,212,658.06 in WIOA Title I Program Funds.

The expenditure rate for the first year of Program Year 2021 – 2022 was 69% for the Adults, 37% for Dislocated Workers and 44% for Youth, or 48% of all funds. This rate due to the COVID-19 crisis an unmotivated clientele. We expect that by the end of the second year, we had expended a 100% of the funds.

Employer's Services are an important Area of Impact for our Local Board. Our One Stop Center received and served a total of employers that resulted in 586 clients and 138 placements in unsubsidized employment.

We served a total of 545 participants with the Title I, Programs.

In Training Services, we served:

- 184 Adults
- 157 Dislocated Workers
- 204 Youths

The Youth Program has invested:

- 47 Youth were served in Work Experience (\$185,749) In School – \$124,311.75 and Out School – \$41,437.25
- Occupational Skills Training for 9 participants, in Occupations on Demand such as: Nurses, Physical Therapy, Pharmacy Technicians, Radiology Technicians and Dental Technicians



NARRATIVE

INTRODUCTION

By this Document, the Bayamón – Comerío Local Labor Development Board is submitting a Summary Report on Bayamón – Comerío Local Development Area for Title I Programs Program Year 2021 – 2022.

After three (3) years since Hurricane María struck of Puerto Rico, an earthquake in January 2019, that again had a terrible effect in the psychology of our people and clientele, the situation that most affected services during this Program Year was the COVID-19 crisis and close down of Activities and the economic development and activities. Other situations that go beyond the Workforce System, and are still mayor crisis:

- The Government of Puerto Rico is still under a bankruptcy procedure due to economic situation of extraconstitutional debts. This situation has seriously affected the labor market.
- As evidence in the 2020 Census, preliminary statistics big loss of population due to migration of population to Mainland United States in search of work and better conditions of living most of them potential clientele of the Workforce System and because of very low birth rate.

Evaluation and Learning

The COVID-19 crisis, which is a real unexpected situation that affected in site services, has required deep evaluation and the creation of new ways to serve clientele in order not to lose hope for future and recuperation. Otherwise, it's also a reality, that the clientele was demotivated to receive services due to the benefits of the Pandemic Unemployment Assistance compensation, while our Local Board is now willing to have normal conditions for the learning process and for serving clientele.

I. IMPLEMENTATION OF STRATEGIES

During this year strategies to serve clientele changed from a variety to less actively.

- **Occupational Skill Training and Individual Training Accounts (ITA's)**
The main activity needed by our clientele is the Occupational Skill Training to provide them with the tools to enter the labor market.

ACTIVITY/SERVICE	PROGRAM	PARTICIPANTS
Occupational Skills Training	Adults	42
TOTAL CLIENTS INVESTMENT		\$164,095
Occupational Skills Training	Dislocated Workers	24
TOTAL CLIENTS INVESTMENT		\$4,232.60

- **Work Experience Projects**

ENTITIES	PROGRAM	PARTICIPANTS
Participants in Private Sector	Adults	79
TOTAL CLIENTS INVESTMENT		\$103,009
Participants in Private Sector	Dislocated Workers	39
TOTAL CLIENTS INVESTMENT		\$75,243



- **Business Engagement Strategies**

Bayamón – Comerío Local Labor Development Board has an aggressive Program to serve employers in our Labor Market Area: Orientation for Business Development, and Business Plans. We gather information on all new businesses to be in Bayamón, by an information system with the Permits Office, and if the employers are going to recruit, they are referred to our American Job Center as a Recruitment Center to provide all types of assistance to the employers as public announcements for the recruitment process, support of the recruitment process with our Operational Staff, among other services.

- **Incumbent Worker Training**

We served a total of 70 incumbent workers in the automobile related business with Plavica, Inc. a business dedicated to install glass windows in cars. With the new technology of electronica cars, they had to retrain workers to compete in the market. The Dislocated workers Program invested a total of \$33,965 or a 50% that produce and increases of salaries for participants.

- **On the Job Training**

ENTITIES	PROGRAM	PARTICIPANTS
Private Sector	Adults	47
TOTAL CLIENTS INVESTMENT		\$242,980
Private Sector	Dislocated Workers	15
TOTAL CLIENTS INVESTMENT		\$81,803

Some of the employers, participants, and benefits:

EMPLOYER	PROGRAM	PARTICIPANTS	INVESTMET
IKEA	Adults	29	\$150,800
Hornofino Los Filtros	Adults	6	\$ 46,000
Quilones Supermarket	Adults	8	\$ 30,160
Picalo LLC	Adults	4	\$ 16,020
IKEA	Dislocated Workers	11	\$ 57,200
Hornofino, Los Filtros	Dislocated Workers	3	\$ 19,890
Custom Manufacturing Co	Dislocated Workers	1	\$ 4,513
		TOTAL	\$324,883

II. Promising Practices and Success Stories

During this year due to COVID-19, we were not able to work with the Disabled Youth Immersion in Labor Market Project and the Offender's Project.

III. Economic Development Initiatives

The Bayamón – Comerío Local Labor Development Board has worked during the Program Year 2021 – 2022, into promoting our One Stop Center to recruit the new employees to all employers in our Towns; in this effort, we did the Coordination with our surrounding Local Areas and their One Stop Centers. In the next pages, we include a List of Employers.



IV. Investigations or Studies

Our Local Area did not perform any Study or Investigation during the Program Year 2021 – 2022.

V. Youth Program

The Specific Services that are offered to participants of Youth Programs and Young Adults are as follows:

1. Tutorials, Training, and Instruction to complete Secondary Education
2. Alternative to Secondary Education Services tailored to the needs
3. Opportunity for summer jobs
4. Work Experience an Internship in the Private Sector for (47) Youths
5. Occupational Skills Training, for (23) Youth
6. Opportunities for Leadership Development and Community Services
7. Supportive Services
8. Counselling ("Mentorias") of Young Adults
9. Follow up services after exit (for a period of 12 months)
10. Comprehensive Guidance and Counselling
11. Financial Literacy Education
12. Laboral Market Information
13. Education in Workforce Preparation Activities and Training
14. Preparation Activities for Post-secondary Education for all In School Youth to be attended

ACTIVITY/SERVICE	FUNDS	PARTICIPANTS
Occupational Skills Training	Carry Over Funds	23
Work Experience	\$165,749	47

VI. One Stop Center as Employers Recruitment Center

Our Local Area has emphasized in working with all new and existing employers for the Bayamón – Comerío Labor Market. Our One Stop Center is for recruitment of new employees. We have work with a total of 586 potential employees of whom a total of 138 persons have been recruited or place in positions by employers.

MONTH	EMPLOYERS	PLACED
Enero de 2022	Andrés Reyes Burgos	1
Febrero de 2022	Andrés Reyes Burgos	1
Febrero de 2022	Action Services	1
Febrero de 2022	Clinical Match Me	1
Marzo de 2022	Chick-Fil-A, Los Fillos	27
Marzo de 2022	To Go Stores	1
Mayo de 2022	Chick-Fil-A, Plaza del Sol	106

**EMPLOYERS RECRUITMENT BAYAMÓN – COMERÍO
AMERICAN JOB CENTER
PROGRAM YEAR 2021 – 2022**

VII. Employers Involvement in the Local Workforce Investment System

As evidenced in Part VII, our One Stop Center received and worked with employers, the communication with Local Area employers was constant during the Program Year 2021 – 2022. Also, have a Collaboration Agreement with the Puerto Rico Industry and Manufactures Association to gather information on Industry needs.

Our Local Board has an Agreement with the Permits Department of the Municipality of Bayamón to have access to all new business to be established in the Area.

VIII. Jobs Fairs

This year, we did not participate in Job Fairs due to the COVID-19 crisis.

IX. Additional Information (Success Stories)

Iris J. Martínez Martínez – Dislocated Worker Program Participant: Iris is a female adult, 35 years old with two (2) children that was a displaced worker from domestic household, with no skills or experience as barriers to employment, living in public housing. After a thorough evaluation process of Case Management, in February 2019, decided to study an Occupational Skills Training for Nails Technician at D'Mart Institute where she graduated with a 4.00 points average. Her success in this new career motivated her to continue for a new goal in the beauty industry, so she entered Cosmetology Studies, and graduated with 3.95 points average. When COVID-19 close down. She decided to continue studies to complete a new step as Super Master that is advance cosmetology, to complete all skills in the beauty business careers. Iris completed her studies in August 2022, with excellence performance, determination, and a business plan to start her own company, with all government permits.

Carlos Rivera Hernández – Youth Program: Carlos was an Out of School, 22 years old male with no High School Degree that return to Bayamón family's hometown from United States, to live with his grandparents, a family whose only income was \$1,072 from Social Security. He had no skills or employment experience. After an exhaustive Evaluation and Case Management, in June 2020, completed a High School Diploma with excellent performance from Proyecto Casa. Continued Post-secondary Education, an Associate Degree as Emergency Medical Technician (EMT), First Responder, in CEM College. Carlos completed studies in April 2022, with excellence performance, determination and after completion of his internship, in Primary Care Ambulance was recruited as a full time Paramedical. At present, he is working full time to help his family and studying a bachelor's degree in Medical Emergency at NUC University.



BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL LABOR DEVELOPMENT BOARD PHOTOS

EMPLOYER PROGRAM YEAR 2021 – 2022 CHICK-FIL-A, THE FILTERS AND PLAZA DEL SOL



TRAINING IN THE COMERÍO LOCAL AREA





REGIÓN

DE DESARROLLO ECONÓMICO

NORTE CENTRAL



REVISADO: 1 DE JULIO DE 2021

“Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA)”

PLAN REGIONAL NORTE CENTRAL

Años 2020-2023

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
SAN JUAN

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
MANATÍ / DORADO

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
LA MONTAÑA



TRASFONDO REGIONAL	3
A. Región Norte Central: Composición y Requisitos.....	3
VISION HOLÍSTICA REGIONAL	4
ALINEAMIENTO ENTRE PLANES: ESTATAL UNIFICADO, REGIONAL Y LOCALES	5
I. VISION Y METAS REGIONALES	6
A. Visión	6
B. Metas Regionales	6
II. DESARROLLO DEL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA REGIÓN (FODA).....	10
A. Fortalezas	12
B. Oportunidades.....	13
C. Debilidades	14
D. Amenazas	15
E. Desarrollo Económico y Estrategias Innovadoras	16
F. Análisis de la Situación Actual de la Región: Grupo Focal Junta de Alcaldes.....	17
III. ANÁLISIS ECONÓMICO Y ANÁLISIS DE LA FUERZA TRABAJADORA	18
A. Análisis Económico de la Fuerza Trabajadora y de las Actividades del Sistema de la Fuerza Trabajadora	18
B. Análisis de la Fuerza Trabajadora.....	21
C. Análisis del Desarrollo, Educación y Actividades de Adiestramiento de la Fuerza Laboral.....	33
IV. ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE SERVICIOS	41
A. Integración de los Recursos de las JLDL	41
B. Integración de Socos Medulares del Sistema en los Centros de Gestión Única	41
C. Iniciativas, Programas y Proyectos (IPP)	49
V. ESTRATEGIAS SECTORIALES PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE LA INDUSTRIA Y OCUPACIONES EN DEMANDA DENTRO DE LA REGIÓN	60
A. Desarrollo de Proyectos y Actividades para las Industrias Existentes y Emergentes que generan Oportunidades de Empleo	60
B. Colaboración con Asociaciones Comerciales e Industriales Disponibles en la Región	61
VI. RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS DEL MERCADO LABORAL REGIONAL	64
A. Proyecciones de Empleo por Industria Principal	64
B. Resumen Sector Ocupacional Mayor Empleo.....	64
VII. COORDINACIÓN DE SERVICIO.....	67
A. Iniciativas de Desarrollo Económico Regional	67
B. Alianza de Servicios con los Municipios de la Región.....	67
VIII. PLANIFICACIÓN, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN.....	68
A. Plan de Trabajo de la Región.....	68
B. Capital Humano para Materializar y Operar el Plan Regional.....	73
C. Presupuesto Propuesto.....	75
D. Itinerario del Plan de Trabajo	76

TRASFONDO REGIONAL

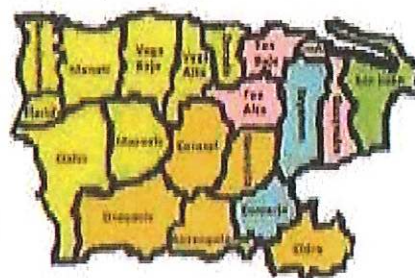
Según requerido por la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA) en su Sección 106, antes de finalizado el segundo año de inicio de la WIOA, el Gobernador de Puerto Rico identificó las regiones que habría en Puerto Rico como Estado, bajo dicha ley. La designación hizo mediante consulta con los Principales Funcionarios Electos o Alcaldes, y se presentaron el Plan Estatal Unificado.

Se identificaron cinco (5) áreas regionales o de planificación regional, para el Sistema del Desarrollo Laboral de Puerto Rico, que fueron presentadas por el Gobernador en el Plan Estatal Unificado de PR 2016 al 2020 y aprobadas por la Administración Federal de Empleo y Adiestramiento (ETA, por sus siglas en Inglés). La Sección 106 (a) estableció que, sin planificación regional, el estado no recibirá fondos de la Ley WIOA, a menos, que el estado haya sido definido como una sola Área Local, según se establece en la Sección 106 (d) ("single state area") antes del 2013.

Siendo parte de los requisitos para la delegación de fondos, la elaboración de planes de trabajo por un período de cuatro años entre las Juntas Locales de Desarrollo Laboral (JLDL) que integran las regiones de desarrollo económico; la Región Norte Central presenta el Plan Regional correspondiente al período 2020-2023. El mismo contiene, además, estrategias que continúan siendo una necesidad de la región y no pudieron ser implementadas durante el período anterior 2016-2020 por diversas razones tales como: huracanes, terremotos y pandemia.

A. Región Norte Central: Composición y Requisitos

La Región Norte Central está compuesta por cinco (5) Juntas Locales de Desarrollo Laboral (en adelante, JLDL), que comprenden veinte (20) municipios con una población total de 1,146,190 para el 2019 (según datos del Instituto de Estadísticas de PR) y 1,132,863, según estimado al 2020, lo cual constituye un 35% de la población de Puerto Rico.



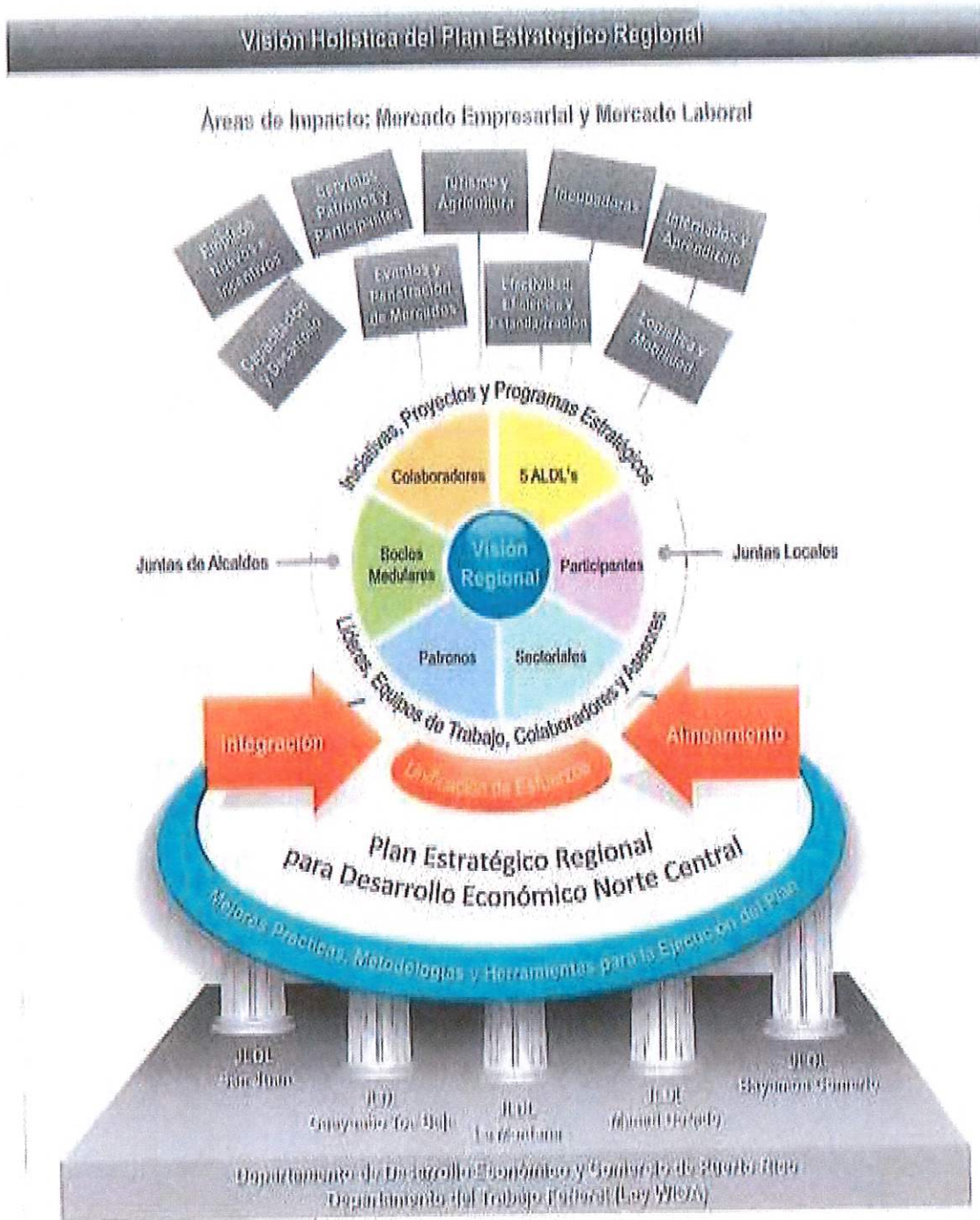
Esta composición que incluye a San Juan, Guaynabo y Bayamón como los municipios más grandes, lo que resulta en un reto en términos de servicios y diseño de estrategias, por ser metropolitana y con amplios municipios de la montaña con una diferencia marcada en la demanda ocupacional.

Población de la Región Norte Central		
Junta Local	Población 2019	Población 2020
San Juan	318,622	312,975
Guaynabo – Toa Baja	253,086	250,974
Manatí – Dorado	240,739	239,050
Bayamón – Comerío	187,845	185,050
La Montaña	145,898	144,814
Total	1,146,190	1,132,863

Fuente: Instituto de Estadísticas de Puerto Rico Estimadas 2020
<https://censo.estadisticas.pr/EstimadasPoblaciones/>

VISIÓN HOLÍSTICA REGIONAL

Este Plan Regional es preparado tomando en consideración la integración, alineamiento y unificación de esfuerzos de las cinco (5) JLDL, enfocado en la incorporación de elementos, áreas y sectores a impactar. La imagen a continuación presenta una visión integrada de nuestro plan regional.





ALINEAMIENTO ENTRE PLANES: ESTATAL UNIFICADO, REGIONAL Y LOCALES

El Plan Estratégico Regional para el Desarrollo Económico Norte Central (Plan o Plan Regional) fue preparado basado en las Guías de Planificación Regional y Local 2020-2023 de junio de 2020, dirigidas a los presidentes de las Juntas Locales.

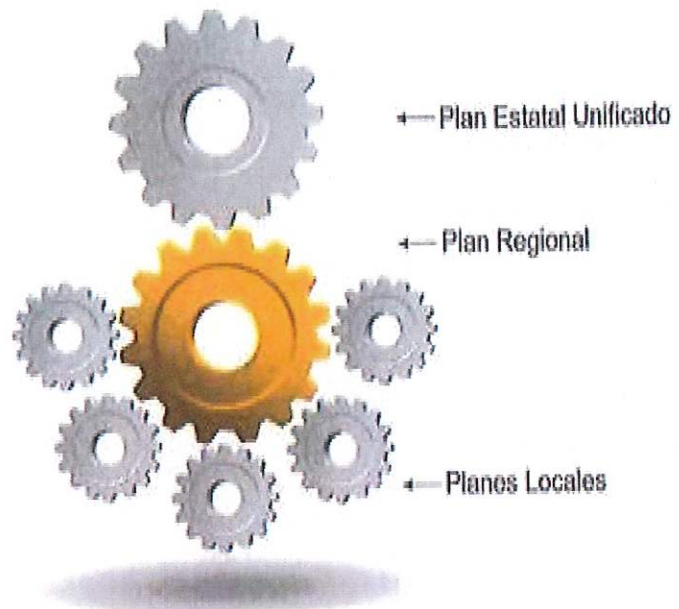
El plan fue desarrollado tomando en consideración el Plan Estatal Unificado (Plan Estatal) y los cinco (5) Planes Locales de las J.L.D.L. participantes de la región.

El objetivo de utilizar el Plan Estatal Unificado y Planes Locales era para la integración y alineamiento de elementos importantes a incorporar en el Plan Regional, tales como:

- Visión
- Enfoque
- Áreas a impactar
- Referencias de los análisis laborales y empresaria
- Entre otros.

El Plan Regional está alineado con el Plan Estatal Unificado 2020-2023 y completamente alineado con los planes locales, análisis laborales y empresariales de la región, y como punto importante, con los resultados de los grupos focales realizados en 2016 a las Juntas Locales y Juntas de Alcaldes de la región y revisados nuevamente en 2020.

Nuestro plan incluye nuevas visiones y estrategias para los próximos 4 años, atemperadas al Plan Estatal Unificado 2020-2023 con la integración y alineamiento de las iniciativas, proyectos o programas sugeridos.



I. VISIÓN Y METAS REGIONALES

A. Visión

Ser una región dinámica, ágil, innovadora y competitiva en asociación con el mercado empresarial y laboral, contribuyendo a crear empleo pleno y bienestar económico regional entre los municipios que la componen.

B. Metas Regionales

1. *Desarrollo Económico*

Lograr un impacto favorable y significativo en el desarrollo económico de los veinte (20) municipios mediante los ofrecimientos y utilización de los servicios integrados a ser provistos por las JLDL de la región. De igual manera, apoyar en el desarrollo de las estrategias de desarrollo económico de los sectores específicos de patronos e industrias de la región en su desarrollo del recurso humano.

- Dar a conocer las actividades y eventos que se llevan a cabo en la región.
- Crear un calendario interactivo, en un portal común, donde los municipios y JLDL puedan dar a conocer sus eventos.
- Publicar el calendario a través de los portales de las JLDL para que esté disponible al público en general.
- Mediante la creación de contenido en redes sociales, lograr presencia y penetración en el mercado de la industria particular que se busca promocionar.
- Aumentar la participación de los residentes de la región en las actividades y eventos de nuestros municipios, impactando positivamente el desarrollo económico regional.
- Ofrecer adiestramientos dirigidos a ayudar individuos a obtener un empleo de mayor demanda en el mercado laboral.
- Fomentar el empresarismo y la creación de nuevos negocios en los municipios.
- Incrementar las competencias de los participantes y negocios en las industrias de mayor demanda y aumentar la empleabilidad en estas.
- Promover que las instituciones educativas intensifiquen la enseñanza de cultivos de productos agrícolas y de la industria pesquera.

2. *Desarrollo Empresarial*

Crear un impacto favorable y significativo en el desarrollo empresarial mediante el crecimiento sostenido de las entidades con y sin fines de lucro a causa de los servicios integrados de las JLDL.

- Lograr que los patronos reconozcan las JLDL de la región como fuente para la selección, reclutamiento y capacitación de candidatos.
- Acelerar los procesos de solicitud de servicios.
- Reducir el tiempo de entrega (radicación) de las propuestas.
- Reducir errores e información faltante en las propuestas.



- Aumentar la calidad y precisión del contenido de las propuestas.
- Asegurar la radicación de la documentación requerida.
- Eliminar las actividades que no añaden valor.
- Reducir la complejidad de los procesos.
- Lograr agilidad y rapidez en el flujo de servicios.
- Incrementar el valor añadido enfocado al cliente.
- Aumentar el tiempo y la calidad de los servicios.
- Aumentar la satisfacción y experiencia de los clientes en los servicios.
- Establecer procedimientos, proformas y documentos simples y fáciles.
- Automatizar el flujo de datos e información con sistemas y aplicaciones informáticos.
- Promover que los datos e información recolectados sean útil para el programa, procesos mejoramiento continuo, monitoria, auditorias e informes de progreso y logros.

3. *Desarrollo Laboral*

Desarrollar participantes competentes que cumplan con las necesidades de los patronos y demanda ocupacional de la región, logrando como resultado la colocación permanente y extendida en los patronos y participantes de los servicios integrados de la región.

Estimular y facilitar la expansión del empleo en la región, en particular en el sector privado atrayendo nuevas empresas al área que sean cónsonas con las tendencias de crecimiento económico a través de la creación de estrategias innovadoras.

Lograr la adecuada combinación de entidades educativas que se presten a educar para la demanda ocupacional del área, de tal manera que podamos proveer mano de obra capacitada y con destrezas mercadeables.

Contar con Centros de Gestión Única que sean tecnológicos y bien definidos, donde se encuentren patronos y mano de obra mercadeable, que logre el adecuado nivel de confiabilidad en éstos y sean de ayuda para desarrollar el mercado laboral de la región.

- Incrementar las oportunidades de empleo.
- Aumentar la probabilidad de encuentro entre patronos y participantes
- Centralizar las oportunidades de empleo en una sola plataforma
- Lograr acuerdos de colaboración con agencias de empleo privadas.
- Lograr que los clientes reconozcan a las JLDL como una agencia de búsqueda de empleo y adiestramiento.
- Contar con un cuadro claro de la ubicación de empleo de la población de cada municipio, para establecer prioridades al emplear o relocalización de individuos fuera de sus municipios.
- Reducir la duplicidad de los servicios.
- Establecer formularios estandarizados.
- Movilizar la clientela hacia los lugares de adiestramiento y de ofertas de empleo en la región.
- Redelinear la actividad a base de la reglamentación y memoriales aplicables.
- Establecer política pública sobre el desarrollo de las actividades.



- Promover la actividad entre los patronos de la región para que se integren y colaboren con el desarrollo laboral
- Aumentar el número de patronos disponibles para reclutar participantes.
- Someter al Estado recomendaciones para la preparación de un proyecto de Ley dirigido a establecer el Programa de Aprendizaje de Puerto Rico
- Establecer política pública sobre el Programa de Aprendizaje.
- Identificar los patrocinadores del Programa para comenzar la evaluación y referido de participante, posterior al establecimiento de política pública.
- Agilizar los procesos de servicios a los patronos y participantes.
- Incrementar la probabilidad de colocación de los participantes.
- Cumplir con las necesidades de los patronos.
- Lograr usuarios competentes en la utilización de las plataformas.
- Asegurar que cada JLDL de la región tenga la presencia física y/o electrónica de los representantes de los socios medulares.
- Establecer política pública para uniformar la asignación de incentivos a participantes.

4. Juntas Locales de Desarrollo Laboral

Integrar, alinear y unificar los trabajos de las cinco (5) JLDL de la región en un sistema común que maximice recursos disponibles de una manera efectiva, eficiente y sostenida enfocada en los servicios para los patronos y participantes. A su vez, lograr la unión de trabajo entre todas las Juntas Locales que conforman la región, hacia el logro de un producto que refleje un camino económico de crecimiento.

- Ejecutar y lograr la firma de los acuerdos: Juntas Locales, JLDL y Socios Medulares.
- Aumentar el éxito del desarrollo, implantación y ejecución del plan estratégico regional y local.
- Transformar las JLDL y colaboradores hacia la excelencia organizacional y operacional enfocada en el servicio al cliente.
- Aumentar la calidad de los servicios.
- Mejorar y estandarizar los procesos de las JLDL y colaboradores para garantizar los servicios.
- Cumplir con las necesidades de los clientes (patronos y participantes)
- Aumentar la probabilidad de realizar proyectos con los patronos.
- Aumentar la calidad de los servicios.
- Reducir y agilizar los procesos de servicios.
- Identificar líderes, equipos y colaboradores competentes para la implantación y ejecución del plan regional.
- Cumplir con las estrategias, iniciativas, proyectos y programas presentados en el plan regional.
- Lograr profesionales competentes en sus áreas de peritaje.
- Lograr capacitar sobre las áreas de aprendizajes desde niveles básicos, intermedios y avanzados, según aplique.
- Desarrollar un modelo de competencias con los elementos y componentes necesarios para lograr una región dinámica, ágil, innovadora y competitiva.



5. Plan Regional

Lograr cumplir con los elementos del plan, en conjunto, con el itinerario de implantación de las estrategias (Iniciativas, proyectos y programas) con la calidad, recursos, costos y tiempo determinado.

- Obtener las definiciones (chárteres de proyectos) para cada una de las Iniciativas, Proyectos y Programas con los recursos, costos, período y otros elementos importantes.
- Lograr la planificación y desarrollo de cada Iniciativas, Proyectos y Programas.
- Lograr la ejecución de Iniciativas, Proyectos y Programas.
- Identificar líderes, equipos y colaboradores competentes para la implantación y ejecución del plan regional.
- Cumplir con las estrategias, iniciativas, proyectos y programas presentados en el plan regional.
- Incrementar los patronos que utilizan los servicios de la Región.
- Incrementar el reconocimiento y posicionamiento entre los individuos en búsqueda de mejorar sus destrezas educativas y ocupacionales para entrar al mercado empresarial y laboral de la Región.
- Recopilar datos e información productiva de la mercadeo empresarial y laboral.
- Obtener asesoramiento técnico para identificar empresas productivas y fuentes de empleo regionales.

6. Calidad en el Servicio

La Región Norte Central contará con un servicio de excelencia documentado por el cumplimiento de estándares de calidad y de ejecución en un alto nivel.

- Lograr la calidad, satisfacción y experiencia de servicios hacia los participantes, patronos, socios medulares, colaboradores y las JLDL.