

# Reunión Ordinaria Junta Local

## Conexión Laboral Bayamón – Comerío

7 de junio de 2024





# BIENVENIDA

- **Sr. Eliud Díaz González**- Presidente de la Junta Local de Conexión Laboral Bayamón –Comerío.
- **Sr. José F. Rivera Pamias**-Director Ejecutivo Conexión Laboral Bayamón- Comerío.
- **Sr. Edwin Zayas Miranda**- Director de la Junta Local Conexión Laboral Bayamón- Comerío.



# CONSTITUCIÓN DEL QUORUM

# AGENDA



# AGENDA

- Bienvenida
- Invocación
- Constitución del Quorum
- Aprobación de la Agenda
  
- Ratificación
  - Minuta 8 de diciembre de 2023 – Reunión Ordinaria



## AGENDA

### Asuntos Que Requieren Aprobación:

- Itinerario de Monitoria Trimestral Enmendado 2023-2024
- Informe Final de Monitoria Primer Trimestre 2023-2024
- Memorando de Entendimiento de Departamento del Trabajo y Recursos Humanos – Programa del Servicio de Empleo. El AFI no esta aprobado.
- Memorando de entendimiento AARP Foundation

## AGENDA

### Asuntos Informativos:

- Presentación Borrador Plan Local ALDL Bayamón-Comerío 2024-2028
- Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón
- Informe de Asuntos Fiscales
- Informe de las Medidas de Ejecución y Explicación PRIS
- Informe de Proceso de Nuevos Registro para el AP 2024-2025
- Informe Página Web Junta Local
- **Otros Asuntos**
  - Proyecto "Paso a Paso" Escuela José Padín y Alonso Sobrino
  - Aprendizaje Registrado
- **Clausura**

# Asuntos que Requieren Aprobación





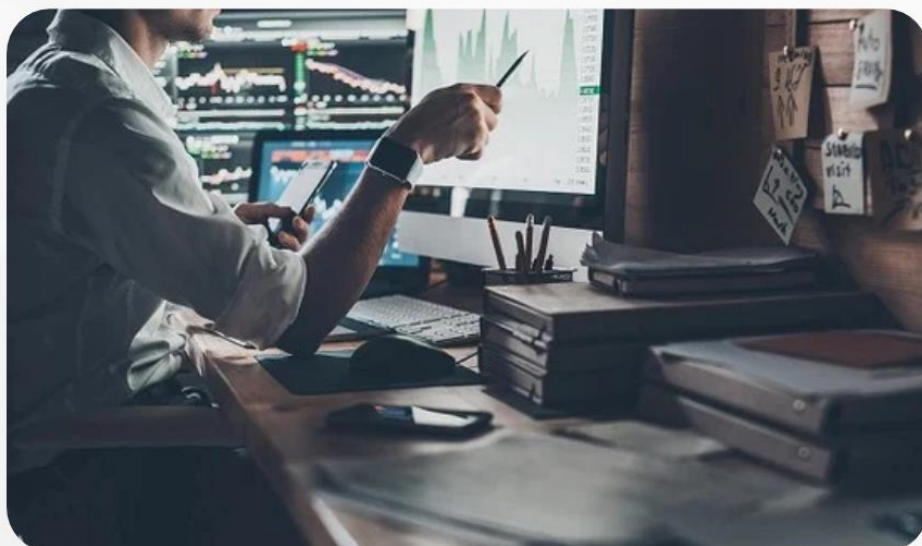
# ENMIENDA ITINERARIO DE TRABAJO 2023-2024

- 
- 
- 



# PLAN DE TRABAJO DE MONITORIA 2023-2024

- 
- 
- 



# ITINERARIO DE TRABAJO 2023-2024

- Primer Trimestre (29 de diciembre de 2023 al 29 de marzo de 2024)
- Segundo Trimestre (01 de abril de 2024 al 31 de julio de 2024)
- Tercer Trimestre (01 de agosto de 2024 al 29 de noviembre de 2024)

# Informe Final de Monitoria Primer Trimestre



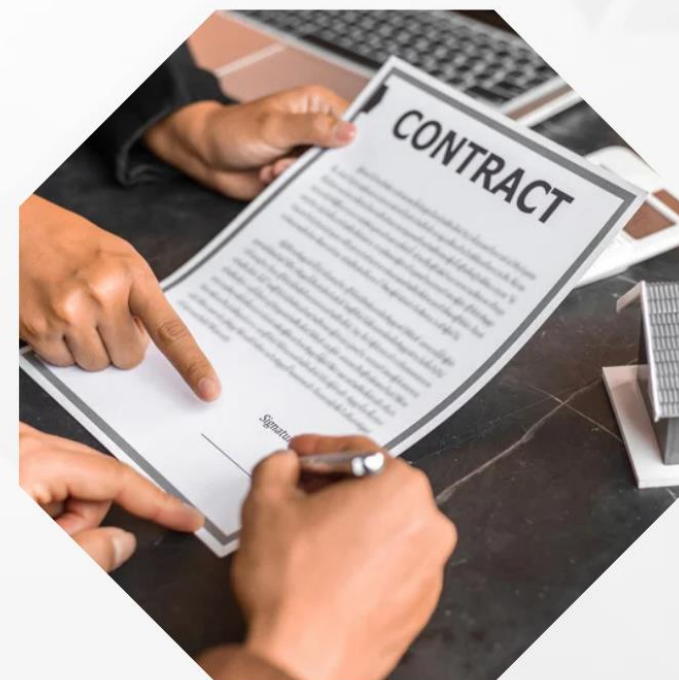
# MONITORIA



- La monitoria al Área Local de Desarrollo Laboral de Bayamón abarca las áreas de Asuntos Fiscales y Contrataciones, Manejo de Casos y Proceso de Evaluación de las Propuestas de Experiencia de Empleo y Adiestramiento en el Empleo (O.J.T.).
- La misma cubre el periodo del 29 de diciembre del 2023 hasta 29 de marzo del 2024, según establecido en el Plan de Trabajo 2023-2024.

# MONITORIA

- Para la muestra utilizada se seleccionó el contrato de OJT de J&N Sweets LLC (Crumbl Cookies) En el cotejo del contrato de la muestra seleccionada, se verifico que todos los documentos estuviesen completados y se validaron las cantidades de costos de la propuesta y el contrato. Los mismos están acorde con las propuestas que se evaluaron.
- En los adiestramientos ocupacionales se seleccionó National University junto con 4 muestras de participantes asegurando que la elegibilidad de cada participante sea correcta y si los materiales requeridos para los diferentes adiestramientos fueron debidamente entregados.





## MONITORIA

En adición a los expedientes revisados se seleccionó al azar expedientes de otras categorías de Bayamón y Comerío para verificar su cumplimiento.

**Bayamón:** 9 expedientes.

**Comerío:** 5 expedientes.



## MONITORIA

- Discusión de Hallazgos.
- Presentación de Tabla correctiva.

**DIVISIÓN DE MONITORIA Y CUMPLIMIENTO**  
**PLAN DE ACCIÓN CORRECTIVA**Área Local Conexión Laboral: Año Programa: TIPO DE INFORME  Desk Review  Monitoria  Auditoria Sencilla  OtrosPreparado por Personal ALCL:  Sí  No

NÚMERO DE HALLAZGO	RECOMENDACIÓN / DETERMINACIÓN	ACCIÓN CORRECTIVA	DOCUMENTOS PRESENTADOS EN LA ACCIÓN CORRECTIVA	PERSONA ENCARGADA DE LA ACCIÓN CORRECTIVA	FECHA ANTICIPADA DE LA CORRECCIÓN	COMENTARIO
1						
2						
3						

**Certificado:**

Preparado por \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Aprobado por: \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Director Junta Local



# Asuntos Informativos



# Plan Local de Desarrollo Laboral Bayamón- Comerío 2024-2028

Borrador



# PLAN LOCAL

El término "Plan Local" se refiere a un plan presentado según lo establecido en la sección 108 de WIOA, y sujeto a las disposiciones de la sección 106(c)(3)(B) de WIOA. Este plan local sirve como un plan de acción de 4 años destinado a desarrollar, alinear e integrar estrategias de prestación de servicios dentro de un área local. Además, está diseñado para respaldar la visión y los objetivos estratégicos y operacionales del estado, presentados en el Plan Estatal Unificado.



# ¿EN QUE CONSISTE EL PLAN LOCAL?

- El Plan Local es un plan de acción de cuatro años para desarrollar, alinear e integrar estrategias de prestación de servicios y recursos entre los seis programas medulares de WIOA (Adultos, Trabajadores Desplazados, Jóvenes, Wagner-Peyser, Educación de Adultos y Alfabetización y Rehabilitación Vocacional) en un área local específica.
- La Junta Local debe desarrollar el plan local en colaboración con los alcaldes y lo presenta al estado para su aprobación según los requisitos del 20 CFR 679.550-580 y la Sección 108 de WIOA. El plan local debe respaldar el logro de la visión y los objetivos del estado, según se describe en el plan estatal, así como las estrategias desarrolladas en el Plan Regional.



# EL PLAN LOCAL INCLUYE:

## 1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA:

- Análisis de la Fuerza Laboral y Económico del Área Local.
- Visión y Metas.

## 2. PLANIFICACIÓN OPERACIONAL:

- Sistema de Desarrollo Laboral del Área Local y Estrategias de Inversión.
- Sistema Local de Prestación de Servicios de la Fuerza Laboral.



## TEMAS PRINCIPALES:

- Las políticas, procedimientos y actividades en el área local, cumpliendo con los requisitos detallados en la sección 679.560 del 20 CFR.
- Composición de la población elegible de los municipios que componen el AL.
- Datos sobre el Mercado de empleo con las ocupaciones en demanda del ALDL.
- El CGU y sus socios medulares y opcionales con una descripción del servicio que ofrecen a la clientela en común.
- Estrategias de servicios del Programa de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados bajo el Título I.
- Las metas de ejecución.
- Servicios a los patronos del Área.

El Plan Local tiene que pasar por un proceso de consulta con los socios medulares, luego la publicación de 30 días y comentarios previo a ser sometido al PDL, DDEC.

# MEDIDAS DE EJECUCIÓN



72145 - ALDL Bayamon/Comerio										
Indicadores de Ejecución WIOA	Indicador de Ejecución	Numerador	Denominador	Ejecución	Puntuación	Diferencia (casos negativos)	Casos para lograr 100 de meta	Casos para lograr 90 de la meta	¿Supera, alcanza o no supera?	Fecha de Cohorte
<b>Programa de Adultos</b>										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre	53.5%	250	299	<b>83.6%</b>	156	49	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2022
Tasa de Empleo al 4to Trimestre	49.0%	256	326	<b>78.5%</b>	160	70	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre	\$2,500			<b>\$3,933</b>	157				Supera	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2022
Tasa de Logro de Credenciales	42.0%	13	25	<b>52.0%</b>	124	12	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Ganancias Medibles en Destrezas	72.0%	0	0	<b>#DIV/0!</b>	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	*Periodo entre: 1/1/2023-12/31/2023
Efectividad Sirviendo Patronos	Pre-establecido									
<b>Programa de Trabajadores Desplazados</b>										
0										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre	52.5%	107	133	<b>80.5%</b>	153	26	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2022
Tasa de empleo al 4to Trimestre	52.0%	112	132	<b>84.8%</b>	163	20	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre	\$2,600			<b>\$6,746</b>	259				Supera	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2022
Tasa de Logro de Credenciales	51.0%	70	78	<b>89.7%</b>	176	8	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Ganancias Medibles en Destrezas	52.2%	0	0	<b>#DIV/0!</b>	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	*Periodo entre: 1/1/2023-12/31/2023
Efectividad Sirviendo Patronos	Pre-establecido									
<b>Programa de Jóvenes</b>										
0										
Tasa de Empleo/Educación al 2do Trimestre	50.0%	49	108	<b>45.4%</b>	91	59	5	N/A	Alcanza	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2022
Tasa de Empleo/Educación al 4to Trimestre	50.0%	78	130	<b>60.0%</b>	120	52	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre	\$1,800			<b>\$2,600</b>	144				Supera	Periodo entre: 1/1/2022-12/31/2022
Tasa de Logro de Credenciales	20.0%	23	69	<b>33.3%</b>	167	46	N/A	N/A	Supera	Periodo entre: 7/1/2021-6/30/2022
Ganancias Medibles en Destrezas	32.1%	0	0	<b>#DIV/0!</b>	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	*Periodo entre: 1/1/2023-12/31/2023
Efectividad Sirviendo Patronos	Pre-establecido									
Indicadores Superados (Puntuación de 100 o más)			<b>11</b>	*Registros con fechas de salida en o después de la fecha de inicio MÁS participantes sin fecha de salida ingresada.						
Indicadores Alcanzados (Puntuación entre 90 y 99)			<b>1</b>							
Indicadores No Alcanzados (Puntuación de menos de 90)			<b>0</b>							
Indicadores Sin Datos para Calculo			<b>3</b>							



# INFORME DE GASTOS:

## PRESUPUESTO VS GASTOS



# Asuntos Fiscales

## PROYECCIÓN DE GASTOS A JUNIO 30, 2024

PROGRAMA	ACTIVIDAD	ASIGNACIÓN	GASTO	BALANCE	PORCIENTO
DESPLAZADOS	2022-20223 2do año	\$1,665,709.00	\$1,525,200.00	\$140,509.00	91.6%
DESPLAZADOS	2023-2024 1er año	\$2,698,694.00	\$875,244.00	\$1,823,450.00	32.4%
ADULTOS	2022-2023 2do año	\$1,092,473.00	\$1,090,425.00	\$2,408.00	99.8%
ADULTOS	2023-2024 1er año	\$914,367.00	\$780,612.00	\$133,755.00	85.4%
JÓVENES	2022-2023 2do año	\$1,033,210.00	\$ 999,133.53	\$34,076.47	96.7%
JÓVENES	2023-2024 1er año	\$865,016.00	\$ 435,556.11	\$429,459.89	50%

# INFORME CENTRO DE GESTIÓN ÚNICA



# CENTRO DE GESTIÓN ÚNICA

Durante el año fiscal 2023-2024 hemos recibido en nuestro Centro de Gestión Única participantes y Patronos en búsqueda de orientación sobre los servicios disponibles según se describe a continuación:



Cantidad de clientes visitaron el CGU/AJC Bayamón-Comerío para orientación sobre los servicios disponibles.	<b>5,014</b>
Cantidad de Participantes verificaron ofertas de empleo disponibles en el CGU/AJC	<b>2,563</b>
Cantidad de Participantes Colocados en ofertas de empleo disponibles en el CGU	<b>102</b>
Cantidad de Participantes Referidos a Servicios de Carrera	<b>300</b>
Cantidad de Participantes Referidos a Servicios de Adiestramiento	<b>219</b>
Cantidad de Patrono recibieron orientación sobre los servicios del programa	<b>45</b>
Cantidad de Propuestas de Experiencia de Trabajo y OJT aprobadas por la Junta Local	<b>29</b>
Cantidad de ofertas de empleo	<b>434</b>

# RECLUTAMIENTOS Y ACTIVIDADES PENDIENTES

- Feria de Empleo Educativa
- Segunda Feria de Empleo "Conecta JoB Expo"
- Segundo Aprendizaje Registrado Alberic Colón y Mech Tech
- Taller de Costura Básica y Avanzada para confinadas(os) Cárcel de Bayamón



# PROYECTOS ESPECIALES

- **Repaso para el College Board –**
  - **Primera Fase:** Se obtuvieron **100** participantes.
  - **Segunda Fase:** Esta actividad se llevó a cabo con la UPR Recinto de Bayamón y se atendieron **33** participante de Bayamón y Comerío.
  
- **Actividad Empleo de Verano –** esta actividad se llevará a cabo durante el mes de junio y se atenderán a **70** participantes en Comerío y **120** en Bayamón. Estos participantes recibirán talleres de Liderazgo, Literacia Financiera y Mercado Laboral como parte de los requerimientos de Ley.



# PROYECTOS ESPECIALES

- **Actividad de Pre – Aprendizaje** – esta actividad se llevó a cabo en Boys and Girls Club y se atendieron **20** participantes estudiantes de escuelas superiores.
- **Actividad Aprendizaje Registrado** – esta actividad se lleva a cabo con **Sonnell Truck** se adiestrará a 9 participante que obtendrán una credencial de **Mecánico Diesel especializado en Peterbilt**.
- **Feria de Empleo** – el pasado mes de febrero se llevo a cabo la Feria de Empleo **“Conecta Job Expo”**, participaron 320 personas con presencia de 23 Patrono con mas de 100 oportunidades de Empleo. De las 320 personas que participaron de la feria 157 fueron candidatas a contratación y a la fecha de este informe aumentó la cantidad a 172 personas candidatas a contratación.





# REGISTRO SERVICIO DE CARRERAS



## LA JUNTA LOCAL ENTREGÓ SOLICITUDES A LOS SIGUIENTES PROVEEDORES Y ORIENTO PARA ENTREGAR PROPUESTA DE SERVICIO DE CARRERA:

34

1. G.T.P.A. Group Inc.
2. Columbia Central
3. Instituto de Educación Vocacional
4. Planifica Tu Futuro Ahora
5. UPR Río Piedras
6. Prado Consultitute
7. Zob Academy
8. Vilato Marrero Enterprises
9. T.O.L. Enterprises
10. Puerto Rico Partners School
11. Caribbean University
12. Shaidy Frances Salon
13. ME Professional Training Intitute
14. Central College Uni
15. Consumer
16. Dmar't Institute
17. C.D.E. Development
18. Emprender P.R.
19. Professional Technical Institution
20. Esedermic
21. Dreams Financial Advisors
22. Grupo Educu LLC
23. Arte del Buen hablar
24. Miguel A Lourzo
25. Ciudad del Niño
26. NUC University
27. Asociación Pro-Bienestar de la Familia Comerieña
28. Protocol and Etiquette School
29. JFE, LLC
30. Alonso Sobrino
31. Fideicomiso Ciencias P.R.
32. Zuee Adorno
33. Casa Grande P.R.
34. Zob Academy

# REGISTROS

La Junta Local, junto con el Comité de Planificación y Evaluación, dispuso que los Formularios de Orientación a todos los interesados en el Registro de Servicio de Carrera fuesen a nuestra pagina Web para obtener los formularios:



Aviso Público Registro Servicio de Carrera -2024-2025



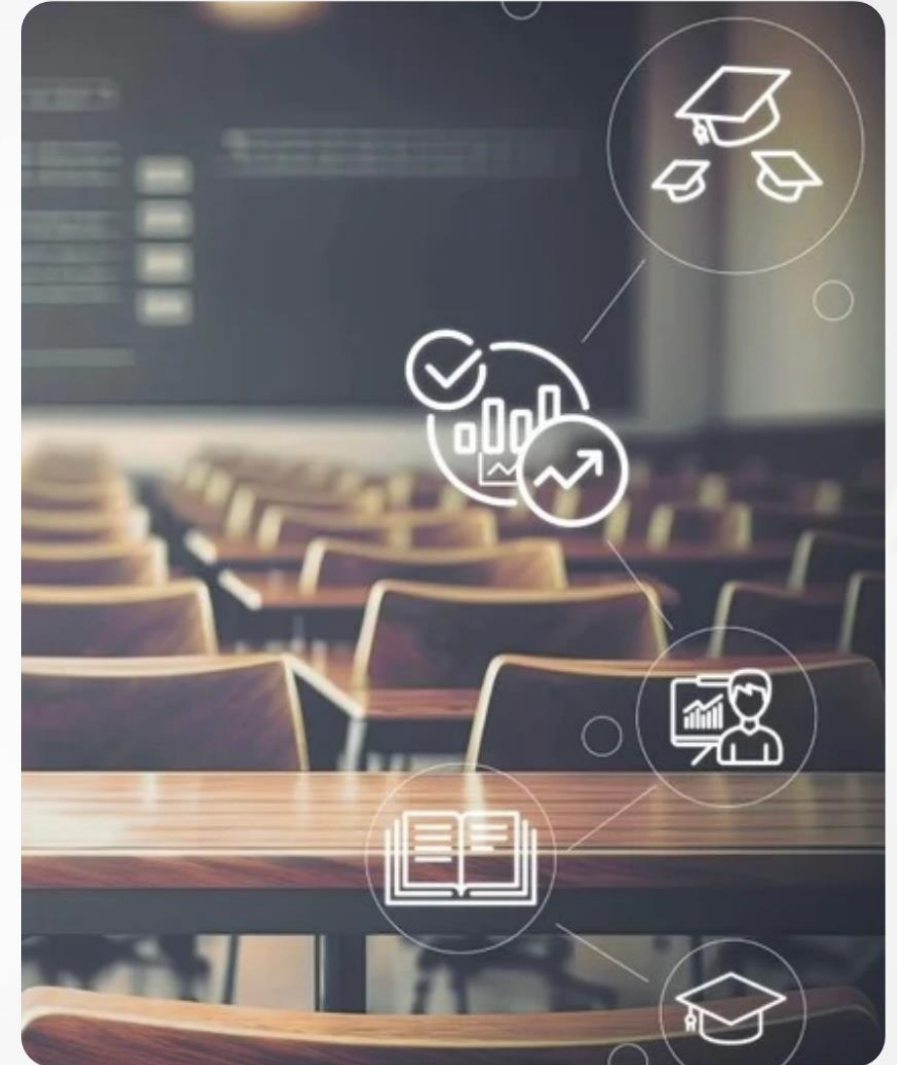
Guía para Someter Propuestas Servicios de Carreras  
2023 - 2024



Declaración Jurada

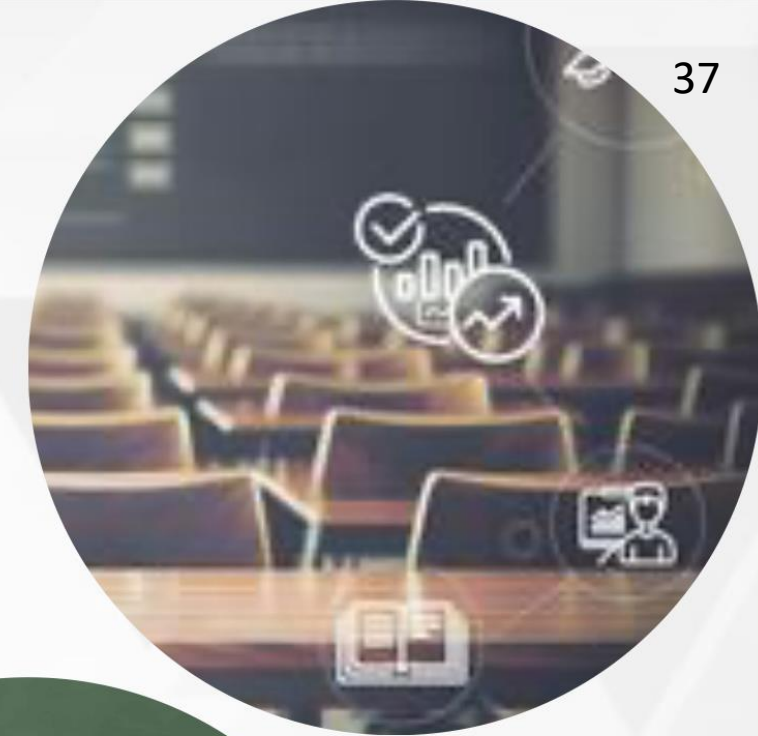
## REGISTROS

La Junta Local estableció la fecha límite para recibir las Propuestas de los Proveedores de Registro de Carrera en o antes del 17 de abril 2024. El Comité de Planificación y Evaluación de la Junta Local recibió las carpetas según lo indicado, para ser evaluadas. Aprobando las siguientes:



# REGISTROS

1. Caribbean University
2. Consumer
3. Dmart Institute
4. Enterprises LLC
5. Protocol and Etiquette School.
6. Butterfly Salón Zuee Adorno
7. C.D.E. Development
8. Asociación Pro-Bienestar de la Familia Comerieña
9. G.T.P.A Inc.
10. UPR Río Piedras
11. Eserdermic
12. Casa Grande
13. Central College UNI
14. Planifica tu Futuro Ahora
15. T.O.L. Enterprises
16. ME Professional Training Institute
17. Alonso Sobrino
18. Puerto Rico Partners School





# REGISTRO DE JÓVENES 2024-2025

# LA JUNTA LOCAL ENTREGÓ SOLICITUDES A LOS SIGUIENTES PROVEEDORES:

1. G.T.P.A. Group Inc.
2. COSIANI
3. Planifica Tu Futuro Ahora
4. T.O.L. Enterprises
5. Puerto Rico Partners
6. Caribbean University
7. Enterprises LLC
8. Central College Uni
9. Consumer
10. Dmar't Institute
11. C.D.E. Development
12. Emprender P.R.
13. Professional Technical Institution
14. Arte del Buen Hablar
15. Proveedor llamado: Miguel A. Lourjo, no contiene nombre de Institución.
16. Programa Aprende Conmigo
17. Columbia Central UNI
18. Instituto de Educación Vocacional
19. NUC University

# REGISTROS

Los mismo fueron orientados que debían someter sus propuestas en o antes del 2 de abril de 2024 como estipula el Aviso. La Junta Local, junto con el Comité de Jóvenes, dispuso que los Formularios de Orientación a todos los interesados en el Registro de Jóvenes a ser entregados o en la la página web JLDL incluyen lo siguiente:

- ✓ Aviso Público Registro Jóvenes -2024-2025
- ✓ Guía para Someter Propuestas Programa de Jóvenes
- ✓ Estudio de Demanda Ocupacional 2023 - 2024
- ✓ MAWIOA-2020-001 Política Pública Interina para la Continuidad de Servicios de Adiestramiento Mediante Educación a Distancia.
- ✓ Comunicado del Presidente; Informando a los Interesados en el Registro de Jóvenes 2024-2025.



## REGISTROS:

1. Caribbean University
2. Consumer
3. Dmar't Institute
4. Enterprises LLC
5. Protocol and Etiquette School
6. Butterfly Salón Zuee Adorno
7. C.D.E. Development
8. Emprender P.R.
9. Asociación Pro-Bienestar de la Familia Comerieña
10. G.T.P.A Inc.
11. JFE, LLC
12. COSIANI
13. Central College UNI
14. Planifica tu Futuro Ahora
15. T.O.L. Enterprises
16. Puerto Rico Partners School

## REGISTROS

La Junta Local, a través del Comité de Jóvenes estuvo evaluando estas Propuestas durante el periodo del 22 de abril al 3 de mayo de 2024, donde estuvo haciendo un proceso de evaluación, un proceso de competencia como establece la ley, se redactan Minutas detallando un proceso de transparencia por parte la Junta Local. Se emiten cartas de Aprobación a los proveedores que cumplen con los currículos.





## REGISTROS

La Junta Local detalla lo siguiente: Se aprobaron 84 adiestramientos para formar parte del Registro de los Jóvenes 2024-2025. Se aprobaron las siguientes instituciones que serán las encargadas de ofrecer los 14 elementos el Registro de Jóvenes:

## REGISTROS:

1. Asociación Pro-Bienestar de la Familia Comerieña
2. C.D.E Development
3. Central College UNI
4. Caribbean University
5. Consumer Credit Counseling Services Of PR, Inc.
6. Dmar't Institute
7. TOL Enterprises
8. General Training Partnership Advisory Group, Inc.
9. JFE, LLC
10. Universidad de Puerto Rico
11. Puerto Rico Partners School
12. Planifica tu Futuro
13. COSIANI
14. Protocol and Etiquette
15. Emprender P.R.
16. Vilato Marrero
17. Butterfly Salón Zuee Adorno

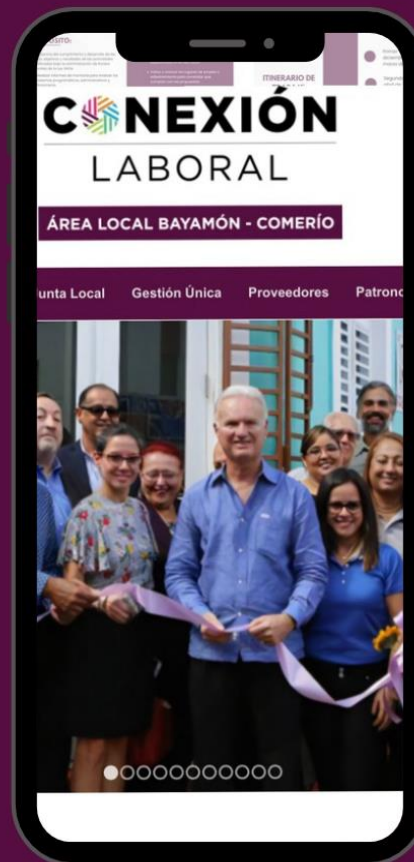
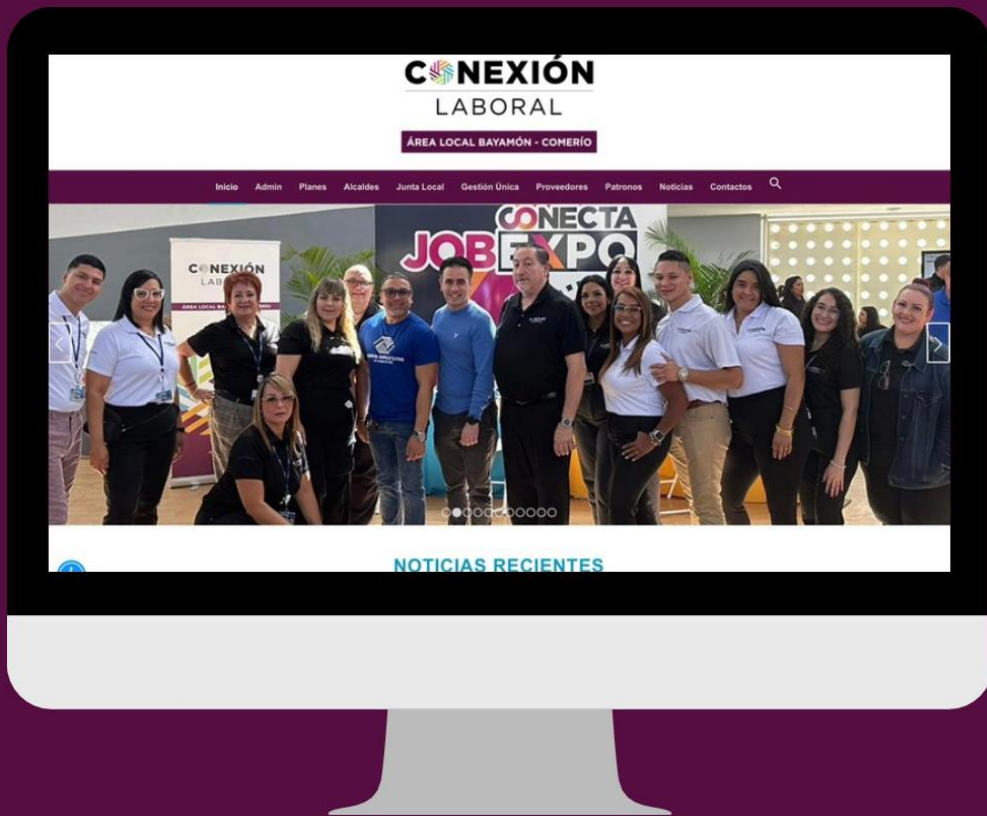


## REGISTROS

Estos Proveedores Cumplieron con el proceso Evaluativo y Competitivo para pertenecer al Registro de Jóvenes 2024-2025.

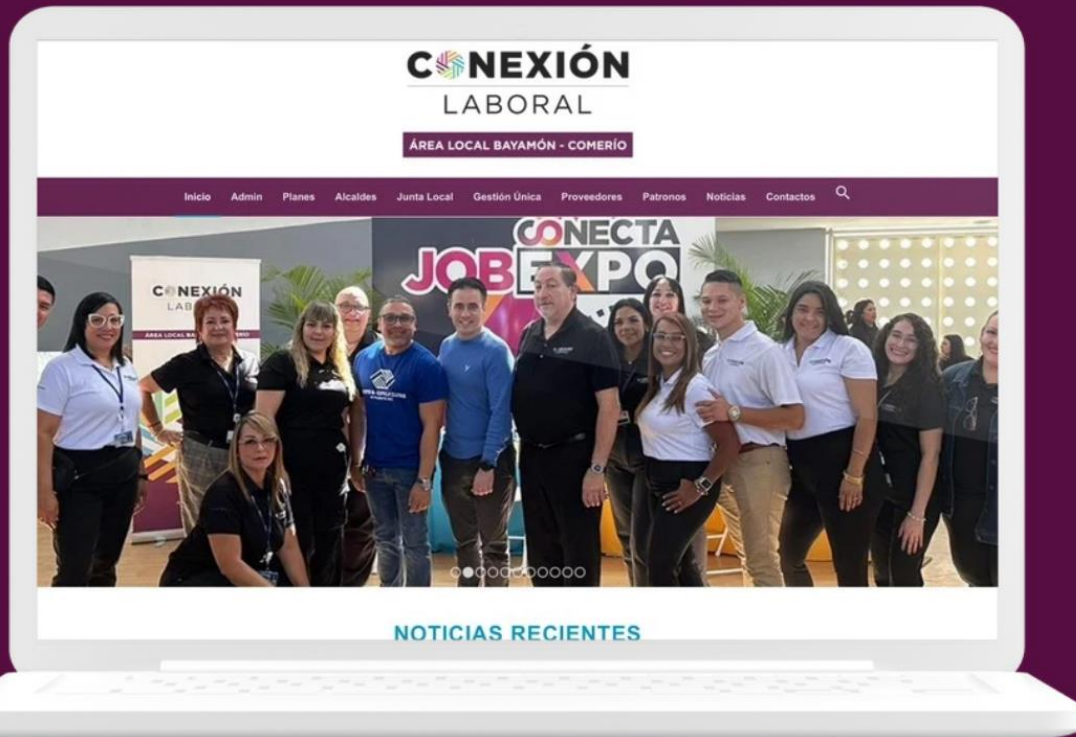
Este Registro será Firmado por el Presidente y publicado en las diferentes Plataformas y utilizado para el Año Fiscal 2024-2025.

# INFORME PÁGINA WEB SUNCHINE PROVISION



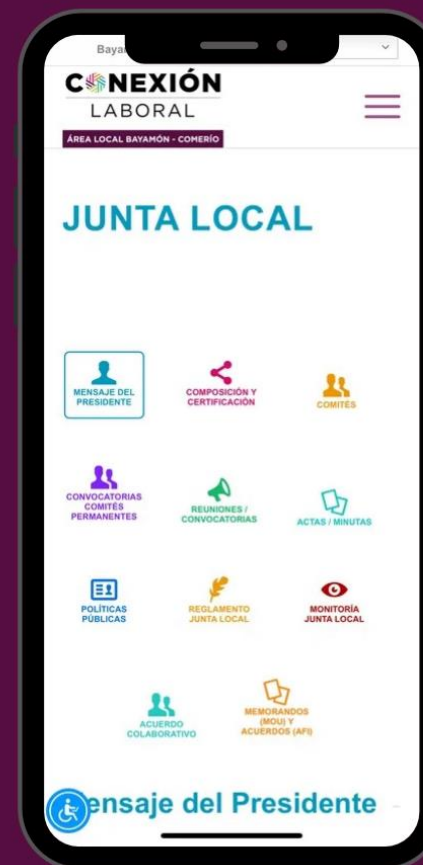
# PÁGINA WEB:

- La página web: [www.conexionlaboralbayamoncomerio.com](http://www.conexionlaboralbayamoncomerio.com), se comenzó a actualizar el 12/14/2023, desde sus logos y página inicial.
- La misma fue actualizada por cada área y dentro de cada área sus secciones (si aplica), en adición cuenta con:
  - Acceso para personas con diferentes tipos de impedimento visual.
  - Versión español e inglés
  - Sección para ser contactados y área de búsqueda específica.



# PÁGINA WEB:

- Se actualizó para los Proveedores de Programa de Jóvenes, Servicios de Carreras, Servicios Profesionales y Patronos. Se añadieron varias secciones como: en el área de Planes la sección de Preparación de Plan Regional, área de Junta Local sección de Convocatorias Comités Permanentes y área de Gestión Única la sección de Permisos de Menores y Reglamentos.
- Nuestra página actualmente es muy accesible, y le permite a la población enterarse de todas las actividades, noticias, anuncios y ofertas de empleo, las cuales se actualizan cada quince días.





# ¡GRACIAS!

**C**  **NEXIÓN**  
LABORAL

