

Tabla de conversión salarial

Nota: Al utilizar esta tabla, tal y como se describe en la Guía conjunta de información salarial complementaria, los programas medulares deben asegurarse de que la información recopilada sea representativa de las horas y los ingresos regulares del participante.¹⁹ Es importante tener en cuenta que cuando se recopila información salarial complementaria para el indicador de mediana de ingresos, los programas sólo deben informar de los salarios que se pagan realmente al participante durante el trimestre, no de las cantidades proyectadas basadas en esta tabla de conversión de salarios.

Anejo III - Tabla de conversión salarial						
Esta es una guía para convertir varios datos de salarios e ingresos a un salario trimestral como se requiere en los elementos de datos PIRL 1703, 1704, 1705 y 1706.						
Instrucciones: Recopile el salario por hora/semanal/quincenal/mensual/anual del participante e introduzca ese valor en la celda correspondiente. Los valores de entrada del ejemplo en rojo deben sustituirse por la información adecuada recopilada del participante para calcular el salario trimestral declarable.						
Convertir la tasa por hora en salario trimestral						
Tasa por hora (\$xxx.xx/hora)		Promedio de horas trabajadas a la semana (xx.x)		13 semanas por trimestre		Salarios trimestrales
\$7.25	X	32.0	X	13	=	\$3,016.00
Convertir el salario semanal en salario trimestral						
Salario semanal (\$xxxxx.xx)				13 semanas por trimestre		Salarios trimestrales
\$290.00	X			13	=	\$3,770.00
Convertir salarios quincenales en salarios trimestrales						
Salarios bisemanal es (\$xxxxx.xx)				6.5 pagos quincenales por trimestre		Salarios trimestrales
\$580.00	X			6.5	=	\$3,770.00
Convertir salarios mensuales en salarios trimestrales						
Salarios mensuales (\$xxxxx.xx)				3 meses por trimestre		Salarios trimestrales
\$1,256.67	X			3	=	\$3,770.01
Convertir salarios anuales en salarios trimestrales						
Salarios Anuales (\$xxxxxx.xx)				4 trimestres al año		Salarios trimestrales
\$15,080.00	/			4	=	\$3,770.00

¹⁹ Vea *Guidance on the use of Supplemental Wage Information to implement the Performance Accountability Requirements under the Workforce Innovation and Opportunity Act*, [Orientación sobre el uso de información salarial complementaria para implementar los requisitos de responsabilidad de ejecución en virtud de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral,] joint guidance issues on June 1, 2017 via the Office of Career, Technical, and Adult Education (OCTAE) [Program Memorandum 17-6](#), DOL Employment and Training Administration [Training and Employment Guidance Letter \(TEGL\) 26-16](#), and Rehabilitation Services Administration (RSA) [Technical Assistance Circular \(TAC\) 17-04](#).