

**Tabla A**  
**Efectividad en el servicio de los empleadores**  
**Elementos de datos y especificaciones (Control OMB: 1205-0526, Expira: 05-31-2024)**

Anejo IV - Tabla A				
Efectividad de WIOA en el servicio de los empleadores Elementos de datos: Tasa de penetración de empleadores y clientes repetidos				
NÚM. DEL ELEMENTO DE DATOS	NOMBRE DEL ELEMENTO DE DATOS	TIPO DE DATOS /LONGITUD DEL CAMPO	DEFINICIONES/INSTRUCCIONES DE LOS ELEMENTOS DE DATOS	VALOR DEL CÓDIGO
E1	Índice de penetración del empleador (Numerador)	IN 8	Registre el número total de establecimientos, según la definición del programa del Censo Trimestral de Ingresos y Salarios de la Oficina de Negociado de Estadísticas Laborales, que recibieron un servicio o, si se trata de una actividad en curso, siguen recibiendo un servicio u otro tipo de ayuda durante el período de informe.	XXXXXXXX
E2	Índice de penetración del empleador (Denominador)	IN 8	Registre el número total de establecimientos, según la definición del programa del Censo Trimestral de Ingresos y Salarios de la Oficina de Negociado de Estadísticas Laborales, ubicados en el Estado durante el último mes o trimestre del período de informe.	XXXXXXXX
E3	Clientes que repiten (Numerador)	IN 8	Registre el número total de establecimientos, según la definición del programa del Censo Trimestral de Ingresos y Salarios de la Oficina de Negociado de Estadísticas Laborales, que recibieron un servicio o, si se trata de una actividad en curso, siguen recibiendo un servicio u otro tipo de ayuda durante el periodo de informe (E1), Y que utilizaron un servicio en cualquier momento dentro de los tres años anteriores (E4).	XXXXXXXX
E4	Clientes que repiten (Denominador)	IN 8	Registre el número de clientes empresariales únicos (establecimientos, según la definición del programa del Censo Trimestral de Ingresos y Salarios de la Oficina de Negociado de Estadísticas Laborales) que han recibido un servicio anteriormente en los últimos tres años	XXXXXXXX

Nota: Las especificaciones sobre la tasa de retención no se mencionan aquí, ya que esa información se recoge por participante individual y forma parte del PIRL.

**Tabla B**  
**Especificaciones de la Efectividad en el Servicio a Empleadores**  
**(Control OMB: 1205-0526, Expira el 05-31-2024)**  
**Clientes empresariales que repiten e índice de penetración**

<b>Anejo IV – Tabla B</b>	
<b>B – Servicios a Empleadores</b>	<b>Especificaciones/Instrucciones para la presentación de Informes</b>
Servicios de información y apoyo a los empresarios	<p>Indique el número total de establecimientos que, durante el período de informe, recibieron servicios asistidos por personal diseñados para informarles y hacerles participar en la economía y el mercado laboral local en la gama de servicios disponibles a través del sistema local de gestión única. Los servicios de información a los establecimientos pueden prestarse en una variedad de intervenciones de servicio, incluidas sesiones de orientación, talleres u otras consultas empresariales (por ejemplo, visitas iniciales al sitio). Los servicios de información y apoyo que se envían a los establecimientos a través de correos o comunicaciones masivas, llamadas telefónicas u otros contactos de seguimiento, y boletines, folletos o publicaciones periódicas de los establecimientos no son servicios reportables bajo esta referidos.</p> <p>Estos servicios incluyen, entre otros, proveer información sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Créditos fiscales estatales y federales o incentivos a la inversión en la fuerza laboral (créditos fiscales estatales y federales (WOTC) o incentivos a la inversión en la fuerza laboral);</li> <li>▪ Información personalizada sobre la fuerza laboral en relación con las condiciones del mercado laboral estatal, regional, y local, las industrias, las ocupaciones y las características de la fuerza laboral, las cualificaciones que necesitan las empresas, la información sobre la dinámica del empleo local, como la disponibilidad de fuerza laboral, la oferta y la demanda de trabajadores, los índices de rotación de las empresas, la creación de empleo y la identificación de puestos de trabajo de industrias de alto crecimiento y gran demanda; y</li> <li>▪ Vinculación proactiva y referencias de los establecimientos a recursos comunitarios que apoyen sus necesidades laborales.</li> </ul>
Ayuda en el reclutamiento de mano de obra	<p>Indique el número total de establecimientos que, durante el período del informe, recibieron asistencia para la contratación de mano de obra por parte del personal o de forma remota mediante tecnologías electrónicas. Las actividades incluyen, entre otras, ayudar a los empresarios a satisfacer sus necesidades de capital humano y cualificado mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Apoyar a las empresas en su búsqueda de candidatos cualificados;</li> <li>▪ Obtener información sobre los requisitos de los puestos de trabajo y proporcionar a los</li> </ul>

B – Servicios a Empleadores	Especificaciones/Instrucciones para la presentación de Informes
	<p>empresarios apoyo del personal gestión única para la selección de candidatos y las entrevistas previas a la contratación en el Centro de Gestión Única o centro afiliado) o en el sitio del lugar de trabajo;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tomar la información de los requisitos de trabajo y promover las oportunidades de empleo (por ejemplo, promover la vacante a la fuerza laboral);</li> <li>▪ Llevar a cabo esfuerzos especiales de reclutamiento, incluido el reclutamiento fuera del área o del estado para candidatos con aptitudes especiales;</li> <li>▪ Organizar, dirigir, y participar en ferias de empleo;</li> <li>▪ Proporcionar a los empresarios un espacio de reunión/trabajo en el Centro de Gestión Única (o en un centro afiliado) para la selección o la realización de entrevistas;</li> <li>▪ Realización de pruebas previas a la contratación, comprobación de antecedentes y asistencia para cumplimentar el papeleo I-9; y</li> <li>▪ Proporcionar a los empresarios servicios de análisis de puestos y tareas, y análisis del ausentismo.</li> </ul>
Participación en la planificación estratégica y el desarrollo económico	Indique el número total de establecimientos que, durante el período del informe, participaron en la planificación estratégica de la inversión en la fuerza laboral o en la planificación estratégica del crecimiento empresarial y el desarrollo económico. Estas actividades pueden incluir, entre otras, la participación en la planificación estratégica basada en la comunidad, el patrocinio de foros de empleadores, la obtención de información sobre tendencias de la industria, el suministro de información para la planificación del desarrollo económico empresarial y colaborar en esfuerzos conjuntos para identificar los desafíos de fuerza laboral y desarrollar estrategias para abordar esos desafíos.
Acceso a mano de obra desaprovechada	Ingrese el número total de establecimientos que, durante el período del informe, establecieron actividades de canalización en asociación con el sistema público de desarrollo laboral. Las actividades incluyen, entre otras, actividades de divulgación dirigidas a jóvenes, veteranos, personas con discapacidades, trabajadores mayores, exdelincuentes y otros grupos demográficos específicos; campañas de concienciación del sector; asociaciones conjuntas con escuelas secundarias, colegios comunitarios u otros programas educativos para mejorar los niveles de destrezas; y programas para abordar el dominio limitado del idioma inglés y adiestramiento ocupacional.
Servicios de adiestramiento	Indique el número total de establecimientos que, durante el período de informe, recibieron ayuda para adiestramientos pagados con fondos públicos, incluido el adiestramiento a la medida, el adiestramiento en el empleo, y el adiestramiento para trabajadores incumbentes.

<b>B – Servicios a Empleadores</b>	<b>Especificaciones/instrucciones para la presentación de informes</b>
Adiestramiento para trabajadores incumbentes	Indique el número total de establecimientos que, durante el período de informe, recibieron fondos públicos para el adiestramiento de los trabajadores incumbentes.
Respuesta rápida/Ayuda al cierre de empresas	Indique el número total de establecimientos que, durante el período de informe, recibieron una visita inicial en el lugar, o se pusieron en contacto con ellos para (a) discutir la gama de servicios de respuesta rápida y otras ayudas disponibles para los trabajadores y empresarios afectados por despidos, cierres de plantas, o desastres naturales, o (b), tal y como exige la sección 3(51) (A) de WIOA, planificar una respuesta al despido tras la notificación de un cierre definitivo o despido masivo, actual o previsto incluidas las catástrofes naturales o de otro tipo.
Planificación de la respuesta a las cesantías de empleados	Del número total de establecimientos informados anteriormente, ingrese el número total de establecimientos que recibieron una visita o contacto inicial en el lugar, según lo requerido por la sección 3(51)(A) de WIOA, para planificar una respuesta al despido luego de la notificación de un cierre permanente actual o proyectado, o un despido masivo, incluyendo catástrofes naturales o de otro tipo.

<b>C – Resultados</b>	
Índice de penetración de las empresas	$\text{Índice de penetración de empleadores (Numerador)} \div \text{Índice de penetración de empleadores (Denominador)} \times 100$
Índice de clientes que repiten	$\text{Clientes que repiten (Numerador)} \div \text{Clientes que repiten (Denominador)} \times 100$