

Guía de Ganancias de Destrezas Medibles

Programas de Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes

¿Qué es el indicador de Ganancias de Destrezas Medibles?

El indicador de ejecución de Ganancias de Destrezas Medibles (MSG por sus siglas en inglés) mide el progreso documentado de los participantes en un adiestramiento que conduzca a una credencial postsecundaria reconocida, o un empleo.

Solo se incluye un MSG por participante, por período de participación, por año programa (AP) en la medida. Sin embargo, cuando proceda, todos los MSG pertinentes deben registrarse en el sistema Participant Record Information System (PRIS) para un participante en un AP determinado.

¿Qué es una "credencial postsecundaria reconocida" bajo WIOA?

- Un certificado o certificación reconocida por la industria
- Un certificado de finalización de un aprendizaje
- Una licencia reconocida por el gobierno estatal o federal
- Un título de grado asociado o bachillerato

Nota: Las maestrías y otros títulos de posgrado están excluidos de la definición

¿Quiénes son los participantes incluidos en el indicador MSG?

Participantes Adultos y Trabajadores Desplazados

- Aquellos que están en un programa de adiestramiento que conduce a una credencial reconocida de educación postsecundaria o empleo y financiado por:
 - El programa de Trabajadores Desplazados o de Adultos
 - Otro programa socio bajo el Departamento del Trabajo de los EE.UU. (DOL) que comparta una salida común con el Programa de Adultos o de Trabajadores Desplazados (Programa de Jóvenes, Programa de Asistencia por Ajuste en el Comercio (TAA), Subvención Nacional para Trabajadores Desplazados (NDWG))
- Se incluyen los participantes de adiestramiento en el empleo (OJT) y adiestramiento a la medida.

Participantes del Programa de Jóvenes

- Todos los jóvenes “que asisten a la escuela”
- Jóvenes “fuera de la escuela” en los siguientes elementos o programas:
 - Elemento de adiestramiento en destrezas ocupacionales
 - Elemento de educación ofrecida concurrentemente con preparación para la fuerza laboral y adiestramiento para una ocupación específica
 - Educación secundaria o postsecundaria
 - Educación de Adultos bajo el Título II de WIOA
 - Youthbuild
 - Job Corps

Nota: Los jóvenes participantes en OJT y otras experiencias laborales no están incluidos en la medida.

¿Cuáles son los tipos de MSG?

- Aumento del nivel de funcionamiento educativo (EFL)
- Obtención de un diploma de escuela secundaria o equivalente
- Expediente académico o informe de notas de educación secundaria o postsecundaria
- Progreso satisfactorio hacia los hitos (*benchmarks*) del adiestramiento
- Aprobación de exámenes requeridos para una ocupación o progreso en la ganancia de destrezas técnico/ocupacionales.

Ganancia EFL

Este tipo de MSG se aplica a los participantes que reciben instrucción **por debajo del nivel de educación postsecundaria** y puede medirse mediante:

- Matrícula en educación o adiestramiento postsecundario durante el año programa (para participantes que estaban matriculados en y salieron de un programa de educación básica);
 -
- Comparación de EFL inicial y EFL actual (vía preprueba y posprueba) basada en una prueba aprobada por el National Reporting System (NRS) para la Educación de Adultos.¹

¹ El **National Reporting System (NRS)** es un sistema de rendición de cuentas utilizado por el Departamento de Educación de EE. UU. para medir el rendimiento de los programas de educación de adultos financiados con fondos federales. A través del NRS, se recopilan y reportan datos sobre el progreso de los estudiantes en áreas clave, como la mejora de destrezas básicas y la obtención de certificaciones educativas.

Los puntajes de los exámenes deben mostrar el logro de al menos un EFL. Por ejemplo:

TABE 11/12 Preprueba

Puntuación de lectura: 570
Nivel grado académico: 6-8
EFL: Alto
Educación Básica Intermedia



TABE 11/12 Posprueba

Puntuación de lectura: 576
Nivel grado académico: 9-10
EFL: Alto
Nivel bajo de educación
secundaria para adultos



El puntaje de la prueba

posterior coloca al
participante un nivel de
funcionamiento educativo
superior = MSG

Obtención del diploma de equivalencia de escuela secundaria (superior)

El MSG puede documentarse cuando el participante obtiene uno de los siguientes:

- Un diploma de escuela superior; o
- Un diploma de equivalencia de escuela secundaria (GED).

Transcripción de créditos/Informe de progreso académico de escuela secundaria o postsecundaria

La transcripción de créditos de escuela secundaria o postsecundaria o el informe de progreso académico (notas) deben ser para el número de horas de créditos que muestra que un participante está cumpliendo con los estándares académicos de Puerto Rico.

- El expediente académico o boleta de notas de la escuela secundaria:
 - Puede ser por un semestre dentro del año programa; y
 - Debe cumplir con los estándares académicos (D- o superior en todas las clases).
- El expediente académico o tarjeta de notas de la escuela postsecundaria:
 - Debe tener una duración mínima de 12 horas crédito por semestre (o equivalente) o 12 horas o más en dos semestres consecutivos para los estudiantes matriculados a tiempo parcial (o equivalente); y
 - Debe cumplir con los estándares académicos (D- o superior en todas las clases).

Progreso hacia los hitos del adiestramiento

Este MSG se documenta mediante un informe de progreso satisfactorio del participante (o mejor) hacia los hitos (*benchmarks*) establecidos.

- Los informes de progreso deben ser del empleador o proveedor de adiestramiento.
- Los informes de progreso deben documentar el desarrollo o ganancia de destrezas sustantivas del participante.
- Un hito establecido debe establecerse antes de la educación o programa de adiestramiento, o antes del año programa que se está midiendo.
- Documentación de origen aceptable:
 - Documentación de una destreza adquirida a través de OJT o Aprendizaje Registrado

- Contrato y/o evaluación del empleador o proveedor de adiestramiento documentando una adquisición de destrezas
- Informe de progreso del empleador que documente una adquisición de destrezas

Ejemplo a continuación:

Adiestramiento en el Empleo (OJT) Informe de Progreso del Participante				
Participante: Juana del Pueblo				
Empleo: Operadora de máquina de costura				
Destrezas/competencias	Nivel de destrezas previo al adiestramiento	Horas de adiestramiento completadas	Fecha en que se completó	Nivel de destrezas posterior al adiestramiento
Capacidad para operar máquina de costura industrial	<input checked="" type="checkbox"/> Limitado/Comienzo <input type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Competente	40 horas	10/31/23	<input type="checkbox"/> Limitado/Comienzo <input checked="" type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Competente
Capacidad de coser prendas de acuerdo con las especificaciones	<input checked="" type="checkbox"/> Limitado/Comienzo <input type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Competente	40 horas	10/31/23	<input type="checkbox"/> Limitado/Comienzo <input checked="" type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Competente
Capacidad para mantener la máquina de coser industrial	<input type="checkbox"/> Limitado/Comienzo <input type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Competente			<input type="checkbox"/> Limitado/Comienzo <input type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Competente

Aprobación del examen (progreso en la obtención de destrezas)

Este MSG se registra cuando el participante completó con éxito un examen que es requerido para una ocupación en particular o el progreso demostrado en el logro de destrezas técnicas o competencias ocupacionales, como lo demuestran los parámetros de referencia relacionados con la industria, como son los exámenes basados en conocimientos.

Documentación de origen aceptable:

- Resultados de un examen basado en conocimientos o certificación de finalización
 - Ejemplo: resultado de un examen de unidad en un programa certificado en auxiliar de enfermería (CNA)
- Documentación que demuestre el progreso en la obtención de conocimientos técnicos o destrezas ocupacionales a través de un examen o logro de un hito.
- Copia de una credencial que se requiere para una ocupación en particular y solo es obtenido después de la aprobación de un examen
 - Ejemplo: copia de la licencia de conducir de vehículos pesados.

Referencias

- 20 C.F.R. § 677.155 - *What are the primary indicators of performance under the Workforce Innovation and Opportunity Act?*
- TEGL 10-16, Change 3 *Performance Accountability Guidance for Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) Core Programs, June 11, 2024*
- TEGL 23-19, Cambio 2 *Revisions to Training and Employment Guidance Letter (TEGL) 23-19, Change 1, Guidance for Validating Required Performance Data Submitted by Grant Recipients of U.S. Department of Labor (DOL) Workforce Programs, May 12, 2023*