

## Reunión Junta Local de Conexión Laboral Bayamón-Comerío

12 de diciembre de 2024

Conexión Laboral Bayamón-Comerío



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## **Bienvenida y Palabras de Introducción :**

- Sr. Eliud Díaz González -Presidente de la Junta Local de Conexión Laboral Bayamón-Comerío.
- Sr. José F. Rivera Pamías – Director Ejecutivo Conexión Laboral Bayamón-Comerío.
- Sr. Edwin Zayas Miranda – Director de la Junta Local Conexión Laboral Bayamón-Comerío

## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERIO



### ➤ **Invocación**

Sister Teresita Rivera Fernández.  
Secretaria de la Junta Local Concejal.

### ➤ **Constitución del Quorum.**

Presidente Eliud Díaz González

### ➤ **Aprobación de la Agenda.**

Presidente Eliud Díaz González



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

**CONEXIÓN**  
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

## AGENDA

- Bienvenida
- Invocación
- Constitución del Quorum
- Aprobación de la Agenda

### Ratificación

- Minuta 7 de junio de 2024 - Reunión Ordinaria
- Minuta 8 de agosto de 2024 – Reunión Extraordinaria

### Asuntos que Requieren Aprobación:

- Informe Final de Monitoria 2023-2024
- Plan de Trabajo e Itinerario de Visitas de Monitoria 2024-2025

### Adopción de las Nuevas Políticas Públicas emitidas por la Junta Estatal:

- WIOA-PP-04-22-Enmienda 2 Política Pública Requisitos para las Actividades de Adiestramiento de Base en el Trabajo (WBT, por sus siglas en inglés) bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés)
- WIOA-PP-04-2024 Política Pública Revisión, Enmienda y Derogación de Políticas Públicas por parte de la Junta Estatal y las Juntas Locales de Desarrollo Laboral
- WIOA-PP-05-2024 Procedimiento para la Delegación de Fondos provenientes de Reserva Estatal de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
- WIOA-PP-06-2024 Política Pública Estandarización de Documentos para Actividades de adiestramiento con Base en el Trabajo (WBT)
- WIOA-PP-07-2024 Política Pública Conflicto de Intereses, controles internos y salvaguardas (Firewalls)

### • Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

- Pre - Aprendizaje y Aprendizaje Registrado – Alberic Colón y Sonnell Truck Center
- Informes de Patronos
- Informe de Participantes Servidos en el Centro de Gestión Única
- Informes de Propuestas de Experiencia de Trabajo y Adiestramiento en el Empleo
- Semana del Aprendizaje Registrado (13-nov.-2024) Entrega de Proclama Sonnell Truck Center
- Proyecto de Costura – Institución Carcelaria Complejo 501 Bayamón
- Escuela de Construcción Caribbean University
- Adiestramiento en el Empleo – Golden Corral
- Customize Training – Plavica
- Ferias de Empleos y Expo Educate
- Certificación Profesional Administradores de Caso 1,2 y 3
- Escuela Abierta y Transición a la Vida Universitaria - Comerío
- Repaso del College Board - Comerío
- Curso de Lenguaje de Señas – Comerío

### • Informe de Asuntos Fiscales

- Presupuesto vs Gastos
- Informe de Sobrantes 2022-2023 / 2023-2024

### • Información Programática – Nancy Martínez

- Informe de Ejecución WIOA, Título I Año Programa 2023 (Informe Anual)
- Informe de Carry Over y Participantes Nuevos Año Programa 2024-2025

### • Estatus Plan Región Norte – Central 2024-2027

### • Estatus Plan Local 2024-2028

### • Premiaciones

- Taller: Navegando las Emociones, Construir y Actitud Resiliente – Recurso: Judith Fernández Cruz

### • Otros Asuntos

### • Clausura

americanjobcenter®

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Ratificación

- Minuta 7 de junio de 2024 - Reunión Ordinaria
- Minuta 8 de agosto de 2024 – Reunión Extraordinaria

## Asuntos que Requieren Aprobación:

- Informe Final de Monitoria 2023-2024
- Plan de Trabajo e Itinerario de Visitas de Monitoria 2024-2025



# Plan de Trabajo de Monitoria e Itinerario

## Informe Final de Monitoria 2023-2024

**C** **NEXIÓN**  
**LABORAL**

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

americanjobcenter®

### Propósito:

La vigilancia del cumplimiento y desarrollo de las metas, objetivos y resultados de las actividades planificadas bajo la administración de fondos federales de la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral WIOA.

### Objetivo:

Durante el año fiscal 2024-2025, se estará realizando vigilancia de las actividades y contratos establecidos por el Área Local Bayamón-Comerio con fondos bajo la Ley WIOA. Se ha establecido el Plan de Trabajo de Monitoria, para el año programa 2024-2025, que incluye entre sus objetivos lo siguientes y, sin limitarse a:

- Realizar monitorias para evaluar los sistemas programáticos, administrativos y financieros del Área Local de Desarrollo Laboral de acuerdo con el Reglamento de Monitoria desarrollado por la Junta Local.
- Desarrollar guías y hojas de trabajo para el cumplimiento con la evaluación de los sistemas programáticos, administrativos y financieros del Área Local de Desarrollo Laboral.
- Establecer un Itinerario de Monitoria que cubra el año fiscal para evaluar el cumplimiento con las disposiciones para la implantación, operación de los programas y el uso de los fondos bajo el Título I de WIOA.
- Verificar que los servicios a los participantes reúnan los requisitos para los programas de Título I y lo especificado en el Plan Local y las especificaciones de trabajo para el año 2024-2025.
- Visitar y evaluar los lugares de empleo y adiestramiento para constatar que los proveedores de servicios cumplan con las propuestas y contratos suscritos.
- Verificar y asegurar el cumplimiento con las disposiciones en torno a Igualdad de Oportunidad y Anti-Discrimen.
- Evaluar la estructura de control interno respecto a los objetivos anteriormente mencionados para determinar el riesgo de actos ilegales o violaciones al Contrato de Delegación de Fondos, Leyes o Reglamentos aplicables.
- Determinar si las operaciones fiscales son conducidas apropiadamente y proveen información financiera que es completa, precisa, consistente, corroborable y a tiempo.
- Identificar áreas operacionales, administrativas o financieras que revelen la necesidad de asistencia técnica.
- Realizar el proceso de resolución de hallazgos de monitoria para asegurar que se establezcan las acciones

## ITINERARIO SISTEMA OPERACIONAL, ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO A. P. 2024-2025

### Primer Semestre:

#### Centro de Gestión Única

- a. Período de evaluación: 1 de Julio de 2024 al 30 de septiembre de 2024
- b. Fecha de entrega de documentos requeridos: 17 de noviembre de 2024
- c. Fecha de entrega de borrador de monitoria: 24 de noviembre de 2024
- d. Fecha de entrega de Informe Preliminar: 20 de diciembre de 2024
- e. Fecha de entrega de Informe Final, de ser necesario: 23 de enero de 2025

#### Programa de Jóvenes

- a. Período de evaluación: 1 de Julio de 2024 al 30 de septiembre de 2025
- b. Fecha de entrega de documentos requeridos: 27 de noviembre de 2024
- c. Fecha de entrega de borrador de monitoria: 28 de diciembre de 2024
- d. Fecha de entrega de Informe preliminar: 29 de diciembre de 2024
- e. Fecha de entrega de Informe final, de ser necesario: 23 de enero de 2024

#### Programa de Adultos

- a. Período de evaluación: 1 de Julio de 2024 al 30 de septiembre de 2024
- b. Fecha de entrega de documentos requeridos: 27 de noviembre de 2024
- c. Fecha de entrega de borrador de monitoria: 28 de diciembre de 2024
- d. Fecha de entrega de Informe Preliminar: 29 de diciembre de 2024
- e. Fecha de entrega de Informe Final, de ser necesario: 23 de enero de 2025

#### Lista de Empleados

- a. Período de evaluación: 1 de Julio de 2024 al 30 de septiembre de 2024
- b. Fecha de entrega de documentos requeridos: 27 de noviembre de 2024
- c. Fecha de entrega de borrador de monitoria: 28 de diciembre de 2024
- d. Fecha de entrega de Informe Preliminar: 29 de diciembre de 2024
- e. Fecha de entrega de Informe Final, de ser necesario: 23 de enero de 2025

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Adopción de las Nuevas Políticas Públicas emitidas por la Junta Estatal:

- WIOA-PP-04-22-Enmienda 2 Política Pública Requisitos para las Actividades de Adiestramiento de Base en el Trabajo (WBT, por sus siglas en inglés) bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés).
- WIOA-PP-04-2024 Política Pública Revisión, Enmienda y Derogación de Políticas Públicas por parte de la Junta Estatal y las Juntas Locales de Desarrollo Laboral.
- WIOA-PP-05-2024 Procedimiento para la Delegación de Fondos provenientes de Reserva Estatal de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA).
- WIOA-PP-06-2024 Política Pública Estandarización de Documentos para Actividades de adiestramiento con Base en el Trabajo. (WBT)
- WIOA-PP-07-2024 Política Pública Conflicto de Intereses, controles internos y salvaguardas. (Firewalls)



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Asuntos Informativos:

- Presentación de video de Conexión Laboral Bayamón - Comerío

americanjobcenter®



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

**CONEXIÓN**  
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

## Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

- Pre - Aprendizaje y Aprendizaje Registrado – Alberic Colón y Sonnell Truck Center.
- 20 estudiantes de las Escuelas Dr. Agustín Stahl y Escuela Vocacional Tomás C. Ongay en las ocupaciones de Mecánica y Administración de Oficina.
- 10 participantes incumbentes en la ocupación de Especialista en Mecánica Automotriz Alberic Colón.
- 9 participantes incumbentes en la ocupación de mecánico Diesel Especializado en Sonnell Truck Center.



americanjobcenter®

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

**CONEXIÓN**  
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

## Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

- Informes de Patronos.
- Informe de Participantes Servidos en el Centro de Gestión Única .
- Informes de Propuestas de Experiencia de Trabajo(10), Adiestramiento en el Empleo (6) .

|  |       |
|--|-------|
| Visitaron el CGU para orientación de los servicios disponibles   | 8,838 |
| Cantidad de Participantes recibieron orientación sobre Adiestramientos disponibles en el CGU/AJC   | 4,918 |
| Cantidad de Participantes verificaron ofertas de empleo disponibles en el CGU/AJC  | 3,920 |
| Cantidad de Participantes Colocados en ofertas de empleo disponibles en el CGU * Estos Participantes la Mayoría Fueron Colocados por Autogestión | 163   |
| Cantidad de Participantes Referidos a Servicios de Carrera   | 168   |
| Cantidad de Participantes Referidos a Servicios de Adiestramiento  | 156   |



americanjobcenter®

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

## Servicios de Carreras

### Proyecto de Costura – Institución Carcelaria Complejo 501 Bayamón.

- Esta iniciativa se trabajará con **10** participantes de la Institución Carcelaria Complejo 501 Bayamón.

### Escuela de Construcción Caribbean University.

- Se atenderán a **10** participantes que recibirán la Certificación de Construcción para luego participar de la Actividad de Adiestramiento en el Empleo.

### Certificación Profesional Administradores de Caso 1,2 y 3

- 19 personas.



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

## Servicios de Carreras

### Inglés Conversacional y Computadoras

- Se atenderán **15** participantes Enero 2025.

### Fotografía Digital y Redes Sociales

- Se atenderán **18** participantes Enero 2025.

### Curso de Lenguaje de Señas e Inglés Conversacional

- Se atendieron **31** participantes de la local de Comerío.



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

Semana del Aprendizaje Registrado (13-nov.-2024) Entrega de Proclama  
Sonnell Truck Center.

El alcalde de Bayamón, Hon. Ramón L. Rivera Cruz, como presidente de la Junta de Alcaldes de Conexión Laboral Bayamón-Comerío, emitió una proclama escrita reconociendo a Sonnell Truck Center, Inc., en la que se indica que Bayamón ha sido pionero en la implementación de un programa de Aprendizaje Registrado de tal magnitud que ha sido reconocido a nivel de Estados Unidos.

Nueve participantes recibieron formación en nuevas destrezas y gracias a esta iniciativa, hoy forman parte de la fuerza laboral de dicha compañía.



## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



### Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

#### ➤ Elemento de Jóvenes

Repaso de College Board (Grado 12) –**43** participantes en **septiembre 2024**.

Repaso de College Board (Grado 11) **Febrero 2025**.

Transición a la vida universitaria participantes **54** participantes.

Escuela Alternativa – **26** participantes.

Tutorías y Destrezas de Estudios **16** participantes.

Mercado Laboral y Liderazgo **46** participantes.



## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



### Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

#### Adiestramiento a la Medida y Adiestramiento en el Empleo

- Plavica **68** participantes Incumbentes – Adiestramiento a la Medida.
- Golden Corral – Río Hondo **30** participantes nuevos – Adiestramiento en el Empleo.



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Informe Centro de Gestión Única Área Local Bayamón – Comerío

### Ferias de Empleo y Expo Educativa

- Feria de Empleo – Febrero 2025
- Expo Educativa - Marzo 2025





# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERIO



Informe de Asuntos Fiscales

## RESUMEN DE PRESUPUESTO VS GASTOS AÑO PROGRAMA 2023-2024 Y 2024-2025 A NOVIEMBRE DE 2024

| AÑO PROGRAMA<br>2023 – 2024 | ASIGNACIÓN          | GASTOS              | BALANCE             | PORCIENTO<br>GASTO |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| ADULTOS                     | 914,367.00          | 856,430.91          | 57,936.09           | 94 %               |
| JÓVENES                     | 865,016.00          | 585,127.36          | 279,888.64          | 68 %               |
| DESPLAZADOS                 | 2,698,694.00        | 1,810,456.28        | 888,237.72          | 68 %               |
| <b>TOTAL</b>                | <b>4,478,077.00</b> | <b>3,252,014.55</b> | <b>1,226,062.45</b> | <b>73%</b>         |
| AÑO PROGRAMA<br>2024 – 2025 | ASIGNACIÓN          | GASTOS              | BALANCE             | PORCIENTO<br>GASTO |
| ADULTOS                     | 823,278.00          | 113,722.16          | 709,555.84          | 14%                |
| JÓVENES                     | 778,925.00          | 327,088.91          | 451,836.09          | 42%                |
| DESPLAZADOS                 | 2,087,798.00        | 532,419.80          | 1,555,378.20        | 26%                |
| <b>TOTAL</b>                | <b>3,690,001.00</b> | <b>973,230.87</b>   | <b>2,716,770.13</b> | <b>26.4%</b>       |
| <b>GRAN TOTAL</b>           | <b>8,168,078.00</b> | <b>4,225,245.42</b> | <b>3,942,933.58</b> | <b>52%</b>         |

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERIO

## Informe de Información Programática

➤ Informe Anual Medidas de Ejecución WIOA, Título I Año Programa 2023.

| 72145 - ALDI Bayamon/Comerio                          |                        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
|---|------------------------|-----------|-------------|-----------|------------|---|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Indicadores de Ejecución WIOA                         | Indicador de Ejecución | Numerador | Denominador | Ejecución | Puntuación | Diferencia (Cuentas Negativas)  | Casos para lograr 100 de media | Casos para lograr 90 de media | ¿Supera el umbral de apoyo? | Fecha de Cierre                      |
| <b>Programa de Adultos</b>                            |                        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
| Tasa de Empleo al 2do Trimestre                       | 53.5%                  | 96        | 145         | 66.2%     | 124        | 49  | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2022 - 6/31/2023  |
| Tasa de Empleo al 4to Trimestre                       | 49.0%                  | 246       | 300         | 82.0%     | 167        | 54  | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 1/1/2022 - 12/31/2022 |
| Mediana de Ganancias al 2do Trimestre                 | \$2,500                | \$4,286   |             | \$4,284   | 171        |   |                                |                               | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2022 - 6/31/2023  |
| Tasa de Logro de Credenciales                         | 42.0%                  | 32        | 39          | 82.1%     | 195        | 7   | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 1/1/2022 - 12/31/2022 |
| Ganancias Medibles en Destrezas                       | 72.0%                  | 1         | 1           | 100.0%    | 139        | 0   | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2023 - 6/30/2024  |
| Efectividad Sirviendo Patrones                        | Pre-establecido        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
| <b>Programa de Trabajadores Desplazados</b>           |                        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
| Tasa de Empleo al 2do Trimestre                       | 52.5%                  | 54        | 83          | 65.1%     | 124        | 29  | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2022 - 6/31/2023  |
| Tasa de Empleo al 4to Trimestre                       | 52.0%                  | 113       | 133         | 85.0%     | 163        | 20  | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 1/1/2022 - 12/31/2022 |
| Mediana de Ganancias al 2do Trimestre                 | \$2,600                | \$3,937   |             | \$3,937   | 151        |   |                                |                               | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2022 - 6/31/2023  |
| Tasa de Logro de Credenciales                         | 51.0%                  | 73        | 80          | 91.3%     | 179        | 7   | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 1/1/2022 - 12/31/2022 |
| Ganancias Medibles en Destrezas                       | 52.2%                  | 1         | 1           | 100.0%    | 192        | 0   | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2023 - 6/30/2024  |
| Efectividad Sirviendo Patrones                        | Pre-establecido        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
| <b>Programa de Jóvenes</b>                            |                        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
| Tasa de Empleo/Educación al 2do Trimestre             | 50.0%                  | 93        | 194         | 47.9%     | 96         | 101   | 4                              | N/A                           | Ancoriza                    | Periodo entre: 7/1/2022 - 6/31/2023  |
| Tasa de Empleo/Educación al 4to Trimestre             | 50.0%                  | 59        | 107         | 55.1%     | 110        | 46  | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 1/1/2022 - 12/31/2022 |
| Mediana de Ganancias al 2do Trimestre                 | \$1,600                | \$2,712   |             | \$2,712   | 151        |   |                                |                               | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2022 - 6/31/2023  |
| Tasa de Logro de Credenciales                         | 20.0%                  | 23        | 58          | 39.7%     | 199        | 35  | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 1/1/2022 - 12/31/2022 |
| Ganancias Medibles en Destrezas                       | 32.1%                  | 3         | 8           | 37.5%     | 117        | 5   | N/A                            | N/A                           | Supera                      | Periodo entre: 7/1/2023 - 6/30/2024  |
| Efectividad Sirviendo Patrones                        | Pre-establecido        |           |             |           |            |   |                                |                               |                             |                                      |
| Indicadores Superados (Puntuación de 100 o más)       |                        |           |             |           | 14         | *Registros con fechas de salida en o después de la fecha de inicio MAS participantes sin fecha de salida ingresada. |                                |                               |                             |                                      |
| Indicadores Alcanzados (Puntuación entre 90 y 99)     |                        |           |             |           | 1          |   |                                |                               |                             |                                      |
| Indicadores No Alcanzados (Puntuación de menos de 90) |                        |           |             |           | 0          |   |                                |                               |                             |                                      |
| Indicadores Sin Datos para Cálculo                    |                        |           |             |           | 0          |   |                                |                               |                             |                                      |

edl/peve 10/21/2024



## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



# Informe de Carry Over y Participantes Nuevos Año Programa 2024-2025

### Adultos

| Actividad                         | Carry Over 2024-2025 | Participantes Nuevos | Total      |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|------------|
| Adiestramiento Ocupacional        | 38                   | 24                   | 62         |
| Experiencia de Trabajo (WE)       | 14                   | 2                    | 16         |
| Adiestramiento en el Empleo (OJT) | 10                   | 8                    | 18         |
| Preparación para el Empleo        | 1                    | 17                   | 18         |
| <b>Total</b>                      | <b>63</b>            | <b>51</b>            | <b>114</b> |

### Desplazados

| Actividad                         | Carry Over 2024-2025 | Participantes Nuevos | Total      |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|------------|
| Adiestramiento Ocupacional        | 68                   | 46                   | 114        |
| Experiencia de Trabajo (WE)       | 20                   | 11                   | 31         |
| Adiestramiento en el Empleo (OJT) | 5                    | 15                   | 20         |
| Servicios de Carrera              | 0                    | 31                   | 31         |
| Aprendizaje Registrado            | 9                    | 0                    | 9          |
| <b>Total</b>                      | <b>102</b>           | <b>103</b>           | <b>205</b> |

### Jóvenes (Out School)

| Actividad                   | Carry Over 2024-2025 | Participantes Nuevos | Total     |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|-----------|
| Adiestramiento Ocupacional  | 16                   | 31                   | 47        |
| Experiencia de Trabajo (WE) | 0                    | 0                    | 0         |
| Escuela Alterna             | 0                    | 31                   | 31        |
| <b>Total</b>                | <b>16</b>            | <b>62</b>            | <b>78</b> |

### Jóvenes (In School)

| Actividad                         | Carry Over 2024-2025 | Participantes Nuevos | Total     |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------|
| Adiestramiento Ocupacional        | 0                    | 0                    | 0         |
| Experiencia de Trabajo (WE)       | 6                    | 0                    | 6         |
| Adiestramiento en el Empleo (OJT) | 0                    | 0                    | 0         |
| College Board                     | 0                    | 28                   | 28        |
| <b>Total</b>                      | <b>6</b>             | <b>28</b>            | <b>34</b> |

**Total de todos los Participantes 317**

**Total de Los Participantes Referidos para Empleos: 3,920**

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

Informe de Información Plan Región Norte – Central 2024-2027

<https://conexionlaboralbayamoncomerio.com/planes/#plan-regional>



americanjobcenter®

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO

Informe de Información Plan- Local 2024-2028

<https://conexionlaboralbayamoncomerio.com/planes/#plan-local>



PLAN LOCAL BAYAMÓN-COMERÍO  
2024-2028



americanjobcenter®

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Premiaciones

Sra. Griseida Ortega Burgos, Manejadora de Casos reconoce a: **Benny Manuel Oquendo Rosario**

Comenzó estudios en Estética y Maquillaje en D'Mart Institute en Barranquitas. Su desempeño académico fue excelente. Benny ha estado enfocado en lo que estudió y en lo que le gusta, por lo que ha continuado tomando certificaciones en el campo de la belleza. Actualmente está empleado en Anthony Esthétique & Spa en el pueblo de Barranquitas y recientemente fue contratado como profesor en la misma institución donde estudió, D'Mart Institute.

## ¡Felicidades!



americanjobcenter

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Premiaciones

Sra. Idalisse Cabeza Caride, Manejadora de Casos reconoce a: **Darlene Rodríguez González**

Participante bajo la categoría de desplazada, llegó a nuestro Centro de Gestión Única interesada en adiestrarse en el campo de Cosmetología en Nova College. La participante comenzó su adiestramiento con un excelente desempeño, pero su vocación por las matemáticas y el servicio al cliente, destrezas que se reflejaron en el resultado de la Prueba de Intereses Ocupacionales que le ofreció su Manejadora de Casos, hizo que la participante solicitara cambiar al adiestramiento en Integral Bancario, en la misma institución educativa. La Manejadora de Casos procedió a enmendar el Plan Individual de Empleo y la participante completó exitosamente el adiestramiento. Actualmente trabaja como Cajera Bancaria en la Cooperativa CoopPaca de Guaynabo.

# ¡Felicidades!



# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



## Premiaciones

Sra. Yarisa Meléndez Rodríguez, Coordinadora Manejo de Casos reconoce a: **José A. Santiago Rivera**

Participante bajo la categoría Adulto, llegó a nuestro Centro de Gestión Única con la intención de desarrollarse profesionalmente y progresar en la vida como persona autosuficiente después de haber pasado por momentos difíciles. Comenzó a estudiar en el mes de enero de 2024 el curso de Artes Culinarias en ICPR Junior College donde ya se encuentra en su fase de práctica en el Restaurante Phoenix Brunch en Santa Juanita, Bayamón. Se ha destacado por su disposición y excelentes notas. Completará su certificado en diciembre de 2024.

# ¡Felicidades!





## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERIO



### Premiaciones

Todos los años reconocemos los años de servicio de nuestros empleados. Este año, reconocemos a la Sra. **Idalisse Cabeza Caride** por sus 23 años de dedicación en el servicio público. Idalisse comenzó en el Centro de Gestión Única y, actualmente, es una de las Manejadoras de Casos. Agradecemos profundamente su esfuerzo y compromiso, ya que ha jugado un papel fundamental en ayudar a que los participantes logren sus metas. Gracias, Idalisse, por ser parte esencial de nuestro equipo y por contribuir al éxito de tantas personas.

# ¡Felicidades!



## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERIO



### Premiaciones

Reconocemos al **Sr. Luis W. Ayende Colón** por sus **24 años** de servicio. Luis llegó como participante para completar su cuarto año y, gracias a su dedicación y esfuerzo, pronto comenzó su carrera como Técnico de Servicios. A lo largo de estos años, Luis ha demostrado un compromiso excepcional con su trabajo, contribuyendo al éxito de nuestra misión y al bienestar de los participantes. Su crecimiento dentro de la institución es un testimonio de su perseverancia y profesionalismo. para todos.

# !Felicidades!

americanjobcenter®

## REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO



### Premiaciones

#### Sra. Judith Fernández Cruz

Le reconocemos pues reúne unas cualidades que la hacen merecedora de este reconocimiento y más: una persona que, con una sonrisa, inspira, dando lo mejor de sí y marcando la diferencia. Con tu colaboración, conviertes el cambio que queremos ver en nuestro país. El liderazgo no se trata de títulos o posición social; se trata de inspirar a los demás. Gracias por tu aportación al Programa Conexión Laboral y por la empatía hacia los que trabajamos en el Área Local Bayamón-Comerío."

# ¡Felicidades!



americanjobcenter®

# REUNIÓN JUNTA LOCAL DE CONEXIÓN LABORAL BAYAMÓN-COMERIO

## Premiaciones

**José A (Josean) Santiago, Alcalde Municipio de Comerio**

**POR CUANTO:** Josean Santiago, ha formado parte del Área Local Bayamón-Comerio y su Junta Local de Desarrollo Laboral por veintitrés (23) años y como miembro de su Junta de Alcaldes.

**POR CUANTO:** Como alcalde ha enfatizado no solo en el desempeño de sus funciones, sino que ha demostrado su compromiso con los más necesitados, con generosidad, empatía, siempre dado el todo por el todo.

**POR CUANTO:** como miembro del Consorcio y de nuestra Junta Local ha actuado siempre fuera de todo contexto partidista y sin colores, que le han ganado el aprecio y admiración de todos.

**POR TANTO:** Josean, esta Junta Local expresa su máxima gratitud por tu excelente labor y compañerismo, que ha roto con los esquemas tradicionales, beneficiando a cientos de miles de ciudadanos en necesidad de desarrollo laboral de ambos municipios, por estos 23 años.

**CONEXIÓN**  
LABORAL

ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERIO



**¡Felicidades!**

americanjobcenter®

# ¡GRACIAS!

Taller: Navegando las Emociones, Construir y Actitud Resiliente –  
Recurso: Judith Fernández Cruz-  
Almuerzo

**C**  **NEXIÓN**  
LABORAL

