## MINUTA CONFERENCIA DE ENTRADA: MONITORÍA A LOS SISTEMAS OPERACIONALES Y FINANCIEROS

Joan T. Taupier Agosto

Coordinadora de Monitoría





### ÁREA LOCAL BAYAMÓN - COMERÍO

## MINUTA CONFERENCIA DE ENTRADA MONITORÍA A LOS SISTEMAS OPERACIONALES Y FINANCIEROS AÑO PROGRAMA 2025-2026

Área Local Conexión Laboral: Bayamón-	Fecha 29 de septiembre de 2025
Comerio	
Hora Programada: 9:30 am	Lugar: PRESENCIAL

**Presentes** 

# Nombre JOON T. Taupi er Agosto Varisa Meléndez Rodriquez Cilorimai Colon Lépez Edwin Zayas Miranda Raberto I Maria Vaper Puesto/División coordinador a de monitoria Cordinador a de monitor a de monit

### **Asuntos Discutidos y Acuerdos:**

### Alcance de la Intervención:

La monitoría que se realizará a los Sistemas Operacionales, Administrativos Y Financieros de WIOA del ALCL, cubrirá el periodo del *1 de enero de 2025 al 29* de marzo *de 2025 correspondiente* al Año Programa (AP) 2024-2025.

**Nota Aclaratoria:** Estaremos pidiendo Expediente de Proyectos que incluyan una inversión para la debida evaluación.

### Labor de Campo

La evaluación iniciará a partir de hoy **29** *de* **septiembre de 2025** y se realizará de forma remota y presencial, extendiéndose hasta el **15** *de octubre de* **2025**.

De identificarse alguna excepción de acuerdo con las pruebas realizadas, en la Labor de Campo, se le proveerá la información al Área para su posible corrección en o antes de la Reunión de Salida. Esto dependerá del cumplimiento cabal del Área Local con las fechas límites de entrega de los documentos o informes, según fueron solicitados.

### Revisión de Escritorio:

Con el propósito de agilizar los procesos, se les tramitó mediante correo electrónico 27 de agosto de 2025 se adjuntó la lista de documentos con las fechas de entrega a ser enviados a los Oficial de cumplimiento a cargo de este trabajo, según se especifican en los documentos solicitados en los anejos AMC-001: que deben ser remitidos en o antes del *12 de septiembre 2025*.

### Propósito de la monitoria

### Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados

- > Verificación del Plan Individual de Servicio (ISS o IEP) actualizado.
- > Evidencia de elegibilidad del participante según el grupo objetivo.
- Registro de asistencia y horas trabajadas/adiestradas.
- Certificación de participación y progreso del participante.
- > Copias de contratos, acuerdos o convenios firmados.
- > Documentación de actividades completadas y logros alcanzados.
- > Validación de certificaciones obtenidas (cuando aplique).

Esta lista de documentos es aplicable según la elegibilidad de los participantes.			
Info	ormación General del Solicitante:		
	Certificado de Nacimiento		
	arjeta de Seguro Social		
	dentificación con foto		
□ F	Factura de agua o luz (últimos 3 meses)		
	Recibo de renta (si aplica)		
	Recibo de luz o agua (si aplica)		
	Tarjeta de Residencia (I-551 o I-94, si es extranjero)		
	nscripción en el Servicio Militar Selectivo (varones nacidos después del 1 de enero de 1960)		
	Certificación de ASUME		
	Evidencia de Ingresos del Hogar (si aplica)		
	Certificación Escolar / Transcripción de Créditos / Diploma		
	nformación médica relevante (si aplica)		
	Enfermedad física		
	Incapacidad mental		
	Declaración Jurada (si aplica)		
	Alegato de nombre/apellidos		
	Aclaración de ingresos		
	Otro:		
*N0	OTA ACLARATORIA: Se validarán los documentos de elegibilidad que apliquen al participante. Es decir, los		
ехр	expedientes no DEBEN tener todos los documentos antes mencionados, solo los que le apliquen.		

### Documentos de Identificación y Perfil del Participante

- > Perfil del Participante de Entrada (Formulario): Recoge información personal, educativa y laboral del participante al momento de ingresar al programa.
- > Certificación de Estudios de parte de la institución: Documento oficial que valida la matrícula, progreso o finalización de estudios del participante.

### Documentos Relacionados al Adiestramiento

- > Cuenta Individual de Adiestramiento (ITA): Registro financiero que detalla los fondos asignados al participante para su formación.
- > Resumen de Costo de Adiestramiento: Documento que resume el total de gastos relacionados al adiestramiento.
- Desgloses de Costo por Crédito: Detalles del costo por cada crédito académico tomado.
- > Desgloses Costo de Herramientas: Lista y costo de herramientas necesarias para el adiestramiento.
- > Desgloses Costos de Materiales: Detalle de materiales utilizados y su costo.
- > Desgloses Costo de Libros: Lista de libros requeridos y sus precios.
- > Desgloses Costo de Uniforme: Costo de uniformes requeridos para el adiestramiento.

### Documentos Financieros y de Pago

> Factura de Uniforme, Materiales y Equipo: Facturas oficiales que respaldan los gastos realizados.

### Documentos de Seguimiento y Evidencia

Informe de Prácticas y Teorías del Participante: Evaluación del desempeño del participante en actividades prácticas y teóricas.

- Recibido del Participante como Obtuvo todo lo Facturado: Confirmación firmada por el participante de que recibió todos los artículos facturados.
- ➤ Hoja de Recibo de Equipos y Libros: Documento que detalla los equipos y libros entregados al participante.

### MONITORÍA SISTEMA OPERACIONAL

### Funciones de sistema programático (PRIS):

- 1. **Registro de participantes**: Incluye datos demográficos, historial laboral, nivel educativo, evaluaciones y servicios recibidos.
- 2. **Seguimiento de servicios**: Documenta cada interacción entre el participante y el manejador de caso.
- 3. Producción de informes: Genera métricas de desempeño como:
  - > Tasa de colocación en empleo
  - > Retención en empleo
  - Mejora en credenciales educativas
  - Ganancias posteriores al servicio

### Información que contiene el PRIS

- > Datos personales del participante
- > Evaluaciones objetivas (destrezas, intereses, barreras)
- > Plan Individual de Empleo (PIE)
- > Servicios recibidos (adiestramiento, orientación, apoyo)
- Notas del caso (interacciones, progreso, metas)
- Fecha de salida del programa y resultados posteriores
- Desde la perspectiva del PRIS, se pueden monitorear:
- > Cumplimiento de metas individuales (educativas y laborales)
- > Participación en servicios
- Progreso en el plan de empleo
- Resultados de desempeño por programa y región
- Identificación de barreras comunes entre participantes
- > Eficiencia de los proveedores de servicios

### REUNIÓN DE SALIDA

➤ En la Reunión de Salida, la cual se coordinará de acuerdo con el progreso de los trabajos, se discutirán: condiciones, observaciones preliminares y asuntos que hayan afectado el proceso de monitoría. Se aclararán dudas sobre la información recopilada.

Nota: Se estará enviando una invitación para Reunión presencial para la conferencia de Salida.

➤ No se recibirá información y/o documentación adicional luego de las 4:30 pm, del día pautado para la Reunión de Salida.

### **OTROS ASUNTOS Y ACUERDOS**

Una vez, concluida la Conferencia de Entrada, le solicitamos que nos remitan a la División de Monitoría y Cumplimiento, por correo electrónico, la Minuta firmada por los asistentes. (firmas: primera y última página).

Personas Enlace: Srta. Joan T. Taupier Agosto - Coordinadora De Monitoría Interina

Horario ALCL: 8:00 am - 4:30 pm

Firmas:

Presidente (a) Junta Local y/o Representante Autorizado

Director(a) Ejecutivo (a) y/o Representante Autorizado

, Oficial de Cumplimiento de Programa WIOA