

ANEJO 9.2: BIS PROGRAMA DE ADULTOS

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local

JLDL - Bayamón - Comerío
APARTADO 1588
BAYAMON PR 00960

B. Año Programa

2026-2028

☒ PY

☐ FY

☐ Transferencia de Fondos

PROGRAMA

☒ Adultos

☐ Trabajadores Desplazados

☐ Otro, especifique _____

II. Categorías de Costos

Total Disponible

A. Administración	10.00%	\$	12,465.94
B. Programa	90.00%	\$	112,193.52
C. Total (A + B)		\$	124,659.46

III. Resumen de Uso de Fondos

Total Disponible

A. Categoría de Administración

Costos de la Junta Local

1. Salarios	2,850.42
2. Beneficios Marginales	809.30
3. Servicios Profesionales	
4. Viajes Locales y al Exterior	
5. Materiales y Equipo	
6. Utilidades y Renta	
7. Misceláneos	
Sub total:	\$ 3,659.72

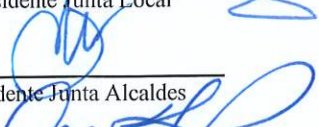
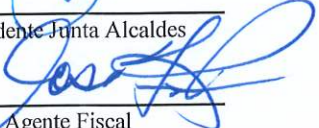
Costos del Agente Fiscal

1. Agente Fiscal	8,806.22
------------------	----------

Operador del CGU/AJC

1. Costos del Operador del CGU/AJC	
Total - Administración	\$ 12,465.94

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible	
B. Categoría de Programa			
Costos Operacionales			
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I			
1. Salarios			23,989.94
2. Beneficios Marginales			6,273.76
3. Servicios Profesionales			1,962.71
4. Viajes Locales y al Exterior			
5. Materiales y Equipo			373.85
6. Utilidades y Renta			
7. Misceláneos			934.62
Total - Costos Operacionales		\$	33,534.88
Costos Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			11,342.52
Servicios de Desarrollo de Carreras			
1. Servicios de Consejería			6,240.91
2. Servicios de Desarrollo de Carreras			19,569.17
Servicios de Adiestramiento			
1. Servicios de Adiestramiento			41,506.04
Total - Programa		\$	112,193.52
IV. Ingresos de Programa			
1. Ingresos del Programa			
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
4. Ingresos Inkind de Terceros			16,711.72
Total Ingresos de Programa		\$	16,711.72
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)			
Gastos Operacionales Programa		29.89%	
V. Certificación			
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.	
 Presidente Junta Local	7/16/2026 Fecha	Funcionario de Planificación	Fecha
 Presidente Junta Alcaldes	7/16/2026 Fecha	Director(a) o su Representante Autorizado	Fecha
 Agente Fiscal	7/16.2026 Fecha		

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local

JLDL - Bayamón - Comercio
APARTADO 1588
BAYAMON PR 00960

B. Año Programa

2026-2028

☐ PY

☒ FY

☐ Transferencia de Fondos

PROGRAMA

☒ Adultos

☐ Trabajadores Desplazados

☐ Otro, especifique _____

II. Categorías de Costos

Total Disponible

A. Administración	10.00%	\$	54,223.65
B. Programa	90.00%	\$	488,012.89
C. Total (A + B)		\$	542,236.54

III. Resumen de Uso de Fondos

Total Disponible

A. Categoría de Administración

Costos de la Junta Local

1. Salarios	12,398.58
2. Beneficios Marginales	3,520.25
3. Servicios Profesionales	
4. Viajes Locales y al Exterior	
5. Materiales y Equipo	
6. Utilidades y Renta	
7. Misceláneos	
Sub total:	\$ 15,918.83

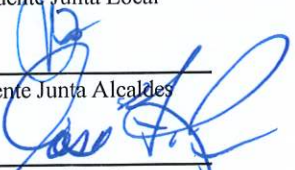
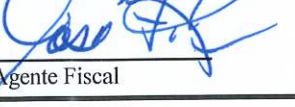
Costos del Agente Fiscal

1. Agente Fiscal	38,304.82
------------------	-----------

Operador del CGU/AJC

1. Costos del Operador del CGU/AJC	
Total - Administración	\$ 54,223.65

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible	
B. Categoría de Programa			
Costos Operacionales			
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I			
1. Salarios		104,350.06	
2. Beneficios Marginales		27,289.23	
3. Servicios Profesionales		8,537.29	
4. Viajes Locales y al Exterior			
5. Materiales y Equipo		1,626.15	
6. Utilidades y Renta			
7. Misceláneos		4,065.39	
Total - Costos Operacionales		\$ 145,868.12	
Costos Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC		49,337.05	
Servicios de Desarrollo de Carreras			
1. Servicios de Consejería		27,146.34	
2. Servicios de Desarrollo de Carreras		85,120.83	
Servicios de Adiestramiento			
1. Servicios de Adiestramiento		180,540.55	
Total - Programa		\$ 488,012.89	
IV. Ingresos de Programa			
1. Ingresos del Programa			
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
4. Ingresos Inkind de Terceros		72,691.66	
Total Ingresos de Programa		\$ 72,691.66	
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)			
Gastos Operacionales Programa		29.89%	
V. Certificación			
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.	
 Presidente Junta Local	7/16/2026 Fecha	Funcionario de Planificación	Fecha
 Presidente Junta Alcaldes	7/16/2026 Fecha	Director(a) o su Representante Autorizado	Fecha
 Agente Fiscal	7/16/2026 Fecha		

ANEJO 9.3: BIS PROGRAMA DE TRABAJADORES DESPLAZADOS

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local

JLDL - Bayamón - Comercio
APARTADO 1588
BAYAMON PR 00960

B. Año Programa

2026-2028

☒ PY

☐ FY

☐ Transferencia de Fondos

PROGRAMA

☐ Adultos

☒ Trabajadores Desplazados

☐ Otro, especifique _____

II. Categorías de Costos

Total Disponible

A. Administración	10.00%	\$	61,283.49
B. Programa	90.00%	\$	551,551.41
C. Total (A + B)		\$	612,834.90

III. Resumen de Uso de Fondos

Total Disponible

A. Categoría de Administración

Costos de la Junta Local

1. Salarios	10,304.26
2. Beneficios Marginales	3,805.03
3. Servicios Profesionales	580.63
4. Viajes Locales y al Exterior	
5. Materiales y Equipo	-
6. Utilidades y Renta	
7. Misceláneos	1,505.34
Sub total:	\$ 16,195.26

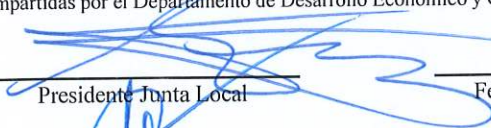
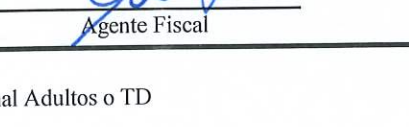
Costos del Agente Fiscal

1. Agente Fiscal	45,088.23
------------------	-----------

Operador del CGU/AJC

1. Costos del Operador del CGU/AJC	
Total - Administración	\$ 61,283.49

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible
B. Categoría de Programa		
Costos Operacionales		
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I		
1. Salarios		66,209.69
2. Beneficios Marginales		22,035.14
3. Servicios Profesionales		13,601.81
4. Viajes Locales y al Exterior		1,290.29
5. Materiales y Equipo		3,655.82
6. Utilidades y Renta		
7. Misceláneos		17,306.53
Total - Costos Operacionales	\$	124,099.28
Costos Operador del CGU/AJC		
1. Costos del Operador del CGU/AJC		30,335.11
Servicios de Desarrollo de Carreras		
1. Servicios de Consejería		29,686.83
2. Servicios de Desarrollo de Carreras		66,234.90
Servicios de Adiestramiento		
1. Servicios de Adiestramiento		301,195.29
Total - Programa	\$	551,551.41
IV. Ingresos de Programa		
1. Ingresos del Programa		
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU		
4. Ingresos Inkind de Terceros		19,266.05
Total Ingresos de Programa	\$	19,266.05
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)		
Gastos Operacionales Programa		22.50%
V. Certificación		
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.
 Presidente Junta Local	7/16/2026 Fecha	Funcionario de Planificación Fecha
 Presidente Junta Alcaldes	7/16/2026 Fecha	Director(a) o su Representante Autorizado Fecha
 Agente Fiscal	7/16/2026 Fecha	

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Junta Local

JLDL - Bayamón - Comerío
APARTADO 1588
BAYAMON PR 00960

B. Año Programa

2026-2028

☐ PY

☒ FY

☐ Transferencia de Fondos

PROGRAMA

☐ Adultos

☒ Trabajadores Desplazados

☐ Otro, especifique _____

II. Categorías de Costos

Total Disponible

A. Administración	10.00%	\$	223,691.91
B. Programa	90.00%	\$	2,013,227.19
C. Total (A + B)		\$	2,236,919.10

III. Resumen de Uso de Fondos

Total Disponible

A. Categoría de Administración

Costos de la Junta Local

1. Salarios	37,611.74
2. Beneficios Marginales	13,888.81
3. Servicios Profesionales	2,119.37
4. Viajes Locales y al Exterior	
5. Materiales y Equipo	
6. Utilidades y Renta	
7. Misceláneos	5,494.66
Sub total:	\$ 59,114.58

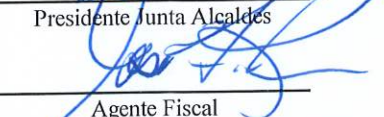
Costos del Agente Fiscal

1. Agente Fiscal	164,577.33
------------------	------------

Operador del CGU/AJC

1. Costos del Operador del CGU/AJC	
Total - Administración	\$ 223,691.91

Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria (BIS) Original
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos		Total Disponible	
B. Categoría de Programa			
Costos Operacionales			
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I			
1. Salarios			241,673.11
2. Beneficios Marginales			80,430.86
3. Servicios Profesionales			49,648.19
4. Viajes Locales y al Exterior			4,709.71
5. Materiales y Equipo			13,344.18
6. Utilidades y Renta			
7. Misceláneos			63,170.85
Total - Costos Operacionales		\$	452,976.90
Costos Operador del CGU/AJC			
1. Costos del Operador del CGU/AJC			110,726.71
Servicios de Desarrollo de Carreras			
1. Servicios de Consejería			108,360.43
2. Servicios de Desarrollo de Carreras			241,765.10
Servicios de Adiestramiento			
1. Servicios de Adiestramiento			1,099,398.05
Total - Programa		\$	2,013,227.19
IV. Ingresos de Programa			
1. Ingresos del Programa			
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU			
4. Ingresos Inkind de Terceros			70,177.33
Total Ingresos de Programa		\$	70,177.33
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)			
Gastos Operacionales Programa			22.50%
V. Certificación			
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.	
 Presidente Junta Local	7/16/2026 Fecha	Funcionario de Planificación	Fecha
 Presidente Junta Alcaldes	7/16/2026 Fecha	Director(a) o su Representante Autorizado	
 Agente Fiscal	7/16/2026 Fecha		

ANEJO 10.1:
NARRATIVO
PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE JÓVENES

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Jóvenes. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de Bayamón/Comerio

Fecha: 7/16/2026

I. Categoría de Administración -Jóvenes

A. Total de Costos de la Junta Local = \$19,583.81

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado a la Junta Local en la actividad de Administración. Salarios Básicos \$15,249.00														
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes , y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales <table> <tr> <td>Seguro Social</td><td>\$ 1,166.55</td></tr> <tr> <td>Retiro</td><td>\$ 609.96</td></tr> <tr> <td>Fondo Seguro del Estado</td><td>\$ 510.84</td></tr> <tr> <td>Seguro por Desempleo</td><td>\$ 150.00</td></tr> <tr> <td>Seguro Médico</td><td>\$ 1,790.20</td></tr> <tr> <td>Seguro Choferil</td><td>\$ 10.50</td></tr> <tr> <td>Total</td><td>\$4,238.05</td></tr> </table>	Seguro Social	\$ 1,166.55	Retiro	\$ 609.96	Fondo Seguro del Estado	\$ 510.84	Seguro por Desempleo	\$ 150.00	Seguro Médico	\$ 1,790.20	Seguro Choferil	\$ 10.50	Total	\$4,238.05
Seguro Social	\$ 1,166.55														
Retiro	\$ 609.96														
Fondo Seguro del Estado	\$ 510.84														
Seguro por Desempleo	\$ 150.00														
Seguro Médico	\$ 1,790.20														
Seguro Choferil	\$ 10.50														
Total	\$4,238.05														

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional , entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	-0-
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	-0-
Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos. Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	-0-

Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	-0-
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL. Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes.	-0-

Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales. Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible. Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal. Otros- esta categoría incluye suscripciones y servicios bancarios.	
--	--

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$43,703.29

Salarios Componente del Agente Fiscal	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado a Agente Fiscal en la actividad de Administración. Salarios Básicos \$23,880.00														
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales <table> <tr> <td>Seguro Social</td><td>\$ 1,826.82</td></tr> <tr> <td>Retiro</td><td>\$ 955.20</td></tr> <tr> <td>Fondo Seguro del Estado</td><td>\$ 799.98</td></tr> <tr> <td>Seguro por Desempleo</td><td>\$ 354.76</td></tr> <tr> <td>Seguro Médico</td><td>\$ 2,145.00</td></tr> <tr> <td>Seguro Choferil</td><td>\$ 15.00</td></tr> <tr> <td>Total</td><td>\$6,096.76</td></tr> </table>	Seguro Social	\$ 1,826.82	Retiro	\$ 955.20	Fondo Seguro del Estado	\$ 799.98	Seguro por Desempleo	\$ 354.76	Seguro Médico	\$ 2,145.00	Seguro Choferil	\$ 15.00	Total	\$6,096.76
Seguro Social	\$ 1,826.82														
Retiro	\$ 955.20														
Fondo Seguro del Estado	\$ 799.98														
Seguro por Desempleo	\$ 354.76														
Seguro Médico	\$ 2,145.00														
Seguro Choferil	\$ 15.00														
Total	\$6,096.76														
Servicios Profesionales Componente del Agente Fiscal.	Servicios Profesionales \$5,000.00 Se separan estos fondos para el pago de consultoría legal y consultoría al sistema de MIP.														

Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	-0-
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	-0-
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	-0-
Misceláneos	\$13,726.53 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles.

II. Programa- Jóvenes Fuera de la Escuela

A. Total de Costos Operacionales Título I-Jóvenes Fuera de la Escuela = \$124,739.90

Salarios Proveedores de Servicios Título I-OSY.	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Área Operacional en la categoría de Operaciones. Salarios Básicos \$96,255.00
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I-OSY.	Representa un corto aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 7,363.51 Retiro \$ 3,850.20 Fondo Seguro del Estado \$ 1,074.85 Seguro por Desempleo \$ 150.00 Seguro Médico \$ 3,359.25 Seguro Choferil \$ 11.25 Gran Total \$ 24,984.75

Servicios Profesionales Proveedores de Servicios Título I-OSY	-0-
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I-OSY	-0-
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I-OSY	-0-
Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I-OSY	-0-
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I-OSY.	\$3,500.15 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de trasportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles.

B. Total de Costos Operador del CGU/AJC = \$46,131.85

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	Pagar por conceptos de Salarios al personal asignado al Centro de Gestión Única. Salarios Básicos \$33,187.50
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	Representa un costo aplicable a nomina por conceptos de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 2,538.85 Retiro \$ 1,327.50 Fondo Seguro del Estado \$ 1,111.78 Seguro por Desempleo \$ 225.69

	Seguro Médico \$ 5,231.48 Seguro Choferil \$ 12.75 Gran Total \$ 10,448.05
Servicios Profesionales Operador del CGU/AJC	-0-
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	-0-
Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	-0-
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	-0-
Misceláneos Operador del CGU/AJC	\$2,496.30 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles.

C. Costo Total Actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela= \$231,272.46

** Indique la cantidad de fondos proyectados, actividades que se proporcionarán bajo cada elemento y la cantidad de participantes planificados.*

Jóvenes Fuera de la Escuela	
Manejo de Casos	Salarios \$ 19,531.13 Beneficios Marginales \$ 5,509.17
Indique la cantidad de fondos por concepto de salarios y beneficios marginales. Detalle el nombre de los puestos y responsabilidades generales bajo este elemento, actividades	Seguro Social \$ 1,494.14 Retiro \$ 781.25 Fondo Seguro del Estado \$ 654.29 Seguro por Desempleo \$ 151.60

que se proporcionarán bajo este elemento y cantidad de participantes planificados.	Seguro Médico \$ 2,420.40 Seguro Choferil \$ 7.50
Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo	Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)- \$ 5,000.00
Servicios de Seguimiento	Centro de Gestión Única
Educación en Conceptos Financieros	Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)- \$ 1,000.00
Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras	Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleados con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)- \$4,000.00
Tutorías, adiestramientos en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación	Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) \$6,000.00
Servicios de Escuela Secundaria Alterna	<u>Servicios de Escuela Superior Alternativa</u>, servicios de recuperación de deserción escolar, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(B)- \$19,000.00

Experiencia de Trabajo con o sin paga, Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo(OJT)	Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c)- \$80,000.00. Esta actividad se trabaja con diferentes patronos.
Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(D)- \$85,000.00. Se trabaja con diferentes Proveedores de Servicios.
Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación	-0-
Servicios de Apoyo	Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)- \$31,272.46
Servicios de Mentoría por parte de Adultos	-0-
Adiestramientos en Destrezas Empresariales	-0-
Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos	-0-

Orientación y Consejería Abarcadora	-0-
--	-----

III. Programa- Jóvenes que Asisten a la Escuela

A. Total de Costos Operacionales Título I-Jóvenes Que Asisten a la Escuela = \$41,718.30

Salarios Proveedores de Servicios Título I-ISY.	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Área Operacional en la categoría de Operaciones. Salarios Básicos \$32,085.00
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I-ISY	Representa un costo aplicable a nomina por conceptos de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 2,454.50 Retiro \$ 1,283.40 Fondo Seguro del Estado \$ 1,074.85 Seguro por Desempleo \$ 150.00 Seguro Médico \$ 3,359.25 Seguro Choferil \$ 11.25 Gran Total \$ 8,333.25
Servicios Profesionales Proveedores de Servicios Título I-ISY	-0-
Viajes Locales y Exterior Proveedores de Servicios Título I-ISY	-0-
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I-ISY	-0-

Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I-ISY	-0-
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I-ISY	\$1,300.00 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles.

B. Total de Costos del Operador CGU/AJC -Jóvenes Que Asisten a la Escuela = \$15,243.51

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Centro Gestión Única. Salarios Básicos \$11,062.50
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	Representa un costo aplicable a nomina por conceptos de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 846.29 Retiro \$ 442.50 Fondo Seguro del Estado \$ 370.59 Seguro por Desempleo \$ 75.23 Seguro Médico \$ 1,743.82 Seguro Choferil \$ 3.75 Gran Total \$ 3,482.17
Servicios Profesionales Operador del CGU/AJC	-0-
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	-0-

Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	-0-
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	-0-
Misceláneos Operador del CGU/AJC	\$698.84 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles.

C. Costo Total Actividades para Jóvenes Que Asisten a la Escuela = \$85,437.58

** Indique la cantidad de fondos proyectados, actividades que se proporcionarán bajo cada elemento y la cantidad de participantes planificados.*

Jóvenes que Asisten a la Escuela- ISY	
Manejo de Casos Indique la cantidad de fondos por concepto de salarios y beneficios marginales. Detalle el nombre de los puestos y responsabilidades generales bajo este elemento, actividades que se proporcionarán bajo este elemento y cantidad de participantes planificados	Salarios \$ 6,511.51 Beneficios Marginales \$ 1,835.25 Seguro Social \$ 498.13 Retiro \$ 260.46 Fondo Seguro del Estado \$ 218.14 Seguro por Desempleo \$ 49.22 Seguro Médico \$ 86.80 Seguro Choferil \$ 2.50
Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo	Oportunidad de Desarrollo de Liderazgo, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(F)- \$3,750.00

Servicios de Seguimiento	Centro de Gestión Única
Educación en Conceptos Financieros	Educación en Conceptos Financieros, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(K)- \$ 500.00
Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleos con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras	Servicios que proveen información sobre el mercado laboral, empleados con demanda ocupacional, consejería y exploración de carreras, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(M)- \$1,500.00
Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación postsecundaria y adiestramientos	Actividades que ayudan a los jóvenes a prepararse para la transición a la educación post-secundaria y adiestramientos, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(N)- \$6,000.00.
Tutorías, adiestramientos en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación	Tutoría, adiestramiento en destrezas de estudio, instrucción, estrategias de prevención de deserción escolar y estrategias de recuperación, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(A) \$8,000.00
Servicios de Escuela Secundaria Alterna	-0-
Experiencia de Trabajo con o sin paga, Internados	Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en

y Exposición al Trabajo; Programas de Pre-Aprendices; Empleo de Verano y Adiestramiento en el Empleo(OJT)	el Empleo (OJT), de conformidad con la Sección 129(c)(2)(c)- \$40,000.00. Esta actividad se trabaja con diferentes patronos.
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales	-0-
Educación ofrecida concurrentemente con actividades de preparación para la fuerza trabajadora y adiestramientos para una ocupación	-0-
Servicios de Apoyo	Servicios de Sostén, de conformidad con la Sección 129(c)(2)(G)- \$17,340.82
Servicios de Mentoría por parte de Adultos	-0-
Orientación y Consejería Abarcadora	-0-
Adiestramientos en Destrezas Empresariales	-0-

ANEJO 10.2:
NARRATIVO
PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE ADULTOS

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Adultos. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de BAYAMON/COMERIO

Fecha: 10/JULIO/2026

I. Categoría de Administración - Adultos

A. Total de Costos de la Junta Local = \$ 19,578.55

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado a la Junta Local en la actividad de Administración. Salarios Básicos \$ 15,249.00 PY \$2,850.42 PF \$12,398.58
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes , y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$1,111.47 Retiro \$ 581.16 Fondo Seguro del Estado \$ 486.72 Seguro por Desempleo \$ 350.00 Seguro Médico \$1,790.20 Seguro Choferil \$ 10.00 Gran Total \$ 4,329.55 PY \$809.30 PF \$3,520.25

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional , entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	-0-
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	-0-
Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos. Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	-0-

Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	-0-
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL. Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes.	-0-

Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales. Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible. Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal. Otros- esta categoría incluye suscripciones y servicios bancarios.	
--	--

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$ 47,111.05

Salarios Componente del Agente Fiscal	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado a Agente Fiscal en la actividad de Administración. Salarios Básicos \$ 23,880.00 PY \$4,463.77 PF \$19416.23
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 1,881.90 Retiro \$ 984.00 Fondo Seguro del Estado \$ 824.10 Seguro por Desempleo \$ 150.85 Seguro Médico \$ 2,145.00 Seguro Choferil \$ 15.00 Gran Total \$ 6,000.85 PY \$1,121.71 PF \$4,879.14
Servicios Profesionales Componente de Agente Fiscal	Servicios Profesionales \$ 3,000.00 Se separan estos fondos para el pago de consultoría legal y consultoría al sistema de MIP. PY \$560.77 PF \$2,439.23

Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	Gastos de Viaje Exterior \$ 3,000.00 Pago de adiestramientos a empleados del programa fuera de Puerto Rico PY \$560.77 PF \$2,439.23
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	-0-
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	-0-
Misceláneos	\$ Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$ PF \$

II. Programa- Adultos

A. Total de Costos Operacionales = \$ 179,402.99

Salarios Proveedores de Servicios Título I	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Area Operacional en la categoría de Operaciones. Salarios Básicos \$ 128,340.00 PY \$23,989.94 PF \$104,350.06
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 9,818.01 Retiro \$ 5,133.60 Fondo Seguro del Estado \$ 4,299.38 Seguro por Desempleo \$ 850.00 Seguro Médico \$ 13,437.00 Seguro Choferil \$ 25.00 Gran Total \$ 33,562.99 PY \$ 6,273.76 PF \$27,289.23

Servicios Profesionales Proveedores Servicios Título I	Servicios Profesionales \$ 10,500.00 Se separan estos fondos para el pago de consultoría en Planificación y mantenimiento a la Pagina WEB. PY \$1,962.71 PF \$8,537.29
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I	-0-
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I	Compra de Equipo \$ 2,000.00 PY \$373.85 PF \$1,626.15 Se separa este dinero para la compra de 4 archivos 2 gavetas y 3 archivos 4 gavetas.
Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I	-0-
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I	\$ 5,000.00 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$934.62 PF \$4,065.39

B. Total de Costos Operador del CGU/AJC = \$ 60,679.57

**Los costos deberán estar cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Centro de Gestión Única en la categoría de Operaciones. Salarios Básicos \$ 44,250.00 PY \$8,271.43 PF \$35,978.57
---	--

Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 3,385.13 Retiro \$ 1,770.00 Fondo Seguro del Estado \$ 1,482.39 Seguro por Desempleo \$ 300.31 Seguro Médico \$ 6,975.00 Seguro Choferil \$ 15.00 Gran Total \$ 13,928.13 PY \$2,603.51 PF \$11,324.62
Servicios Profesionales Operador de CGU/AJC	-0-
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	-0-
Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	-0-
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	-0-
Misceláneos Operador del CGU/AJC	\$ 2,501.44 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$467.58 PF \$2,033.86

C. Costo Total Servicios de Desarrollo de Carreras= \$ 138,077.25

Servicios de Carreras Básicos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Básicos- Determinación de la elegibilidad inicial	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange Services):	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	Acuerdos/Alianzas

Servicios de Carreras Básicos- Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia	Acuerdos/Alianzas
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	Acuerdos/Alianzas
Servicios de Carreras Básicos- Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única

no están financiados bajo WIOA.	
Servicios de Carreras Individualizados <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Consejería (manejo de casos)	Salarios \$ 26,042.64 Beneficios Marginales \$ 7,344.61 Seguro Social \$ 1,992.26 Retiro \$ 1,041.69 Fondo Seguro del Estado \$ 872.43 Seguro por Desempleo \$ 200.53 Seguro Médico \$ 3,227.70 Seguro Choferil \$ 10.00 PY \$6,240.91 PF \$27,146.34
Servicios de Carreras Individualizados- Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) , Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(iv) \$ 3,500.00 PY \$654.24 PF \$2,845.76
Servicios de Carreras Individualizados- Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras	Experiencia de Trabajo en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi)VII \$ 40,000.00 Esta experiencia es para proveer al participante las destrezas, habilidades y conocimientos necesarios para desempeñarse en un trabajo. PY \$7,477.00 PF \$32,523.00
Servicios de Carreras Individualizados- Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora	Preparación para entrar en la fuerza trabajadora en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi)VIII \$ 38,000.00 PY \$7,103.15 PF \$30,896.55

Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera)	Alfabetización Financiera en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi) \$ 1,000.00 PY \$186.92 PF \$813.08
Servicios de Carreras Individualizados- Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización	-0-
Servicios de Carreras Individualizados- Aprendizaje del Idioma Inglés Servicios de Carreras Individualizados- Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento Servicios de Seguimiento	Aprendizaje Idioma Inglés en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi)(XI) \$ 7,000.00 PY \$1,308.47 PF \$5,691.53
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Transicionales	-0-
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Temporeros por Desastre	-0-
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Sostén	Servicio de Sostén en conformidad con la sección 134(d)(2) \$ 15,190.00 PY \$2,839.39 PF \$12,350.61
Servicios de Carreras Individualizados- Otros Servicios	-0-

D. Costo Total Servicios de Adiestramientos= \$ 222,046.59

Servicios de Adiestramientos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales en conformidad con la sección 134(c)(3)(D)(i) \$ 80,000.00 PY \$ 14,953.99 PF \$65,046.01
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos en el Empleo	Adiestramiento en el Empleo O.J.T. en conformidad con la sección 134(c)(3)(D)(ii) \$ 30,000.00 PY \$5,607.75 PF \$24,392.25
Servicios de Adiestramiento-Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes	-0-
Servicios de Adiestramiento-Instrucción Relacionada o "Classroom Training" para RAP	Instrucción Relacionada o "Classroom Training" RAP \$ 20,000.00 PY \$3,738.50 PF \$16,261.50
Servicios de Adiestramiento-Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	Aprendizaje en el Trabajo OJL/OJT para RAP \$ 50,000.00 PY \$9,346.25 PF \$40,653.76
Servicios de Adiestramiento-Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada	-0-
Servicios de Adiestramiento-Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado	-0-

Servicios de Adiestramiento- Aumento en Destrezas y Readiestramiento	-0-
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en Iniciativas Empresariales	-0-
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA	-0-
Servicios de Adiestramiento- Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización	-0-
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos a la Medida	-0-
Servicios de Adiestramiento- Servicios de Sostén	Servicios de Sostén en conformidad con la sección 134(d)(2) \$ 42,046.59 PY \$7,859.55 PF \$34,187.04
Servicios de Adiestramiento- Pago Relacionados con Necesidades	-0-
Servicios de Adiestramiento- Pago Relacionados con Necesidades	-0-

ANEJO 10.3:
NARRATIVO
PRESUPUESTARIO
PROGRAMA DE
TRABAJADORES
DESPLAZADOS

NARRATIVO PRESUPUESTARIO (BIS)

Favor de completar esta justificación narrativa del presupuesto del Programa de Trabajadores Desplazados. Incluya todos los detalles sobre cantidad de fondos y la descripción sobre cómo se utilizará cada asignación de fondos. Si hay partidas que no utilizará le puede escribir \$0 o N/A.

Junta Local de Desarrollo Laboral de Bayamon/Comerio

Fecha: 16/JULIO/2026

I. Categoría de Administración- Trabajadores Desplazados

A. Total de Costos de la Junta Local = \$75,309.84

Salarios Indique la cantidad proyectada de fondos para el pago de salarios regulares, horas extra y otros aplicables para empleados/as en funciones bajo la Junta Local.	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado a la Junta Local en la actividad de Administración. Salarios Básicos \$ 47,916.00 PY \$10,304.26 PF \$37611.74														
Beneficios Marginales Indique cantidad de fondos proyectados para el pago de aportaciones patronales correspondientes a los siguientes beneficios marginales: Seguro Social, Medicare, FSE, Seguro por Desempleo, indique cuánto es la aportación mensual por empleado para el Plan Médico y la aportación anual para el Bono de navidad. Además, aportación patronal para compra de uniformes , y seguro choferil del mensajero/conductor, si aplica. <u>*Los beneficios marginales no especificados deberán ser detallados y justificados, y estarán sujetos a la aprobación del PDL.</u>	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales <table> <tr> <td>Seguro Social</td> <td>\$3,614.20</td> </tr> <tr> <td>Retiro</td> <td>\$1,769.57</td> </tr> <tr> <td>Fondo Seguro del Estado</td> <td>\$1,482.01</td> </tr> <tr> <td>Seguro por Desempleo</td> <td>\$ 645.60</td> </tr> <tr> <td>Seguro Médico</td> <td>\$7,160.80</td> </tr> <tr> <td>Seguro Choferil</td> <td>\$ 21.66</td> </tr> <tr> <td>Bono de Navidad</td> <td>\$3,000.00</td> </tr> </table> Gran Total \$ 17,693.84 PY \$3,805.03 PF \$13,888.81	Seguro Social	\$3,614.20	Retiro	\$1,769.57	Fondo Seguro del Estado	\$1,482.01	Seguro por Desempleo	\$ 645.60	Seguro Médico	\$7,160.80	Seguro Choferil	\$ 21.66	Bono de Navidad	\$3,000.00
Seguro Social	\$3,614.20														
Retiro	\$1,769.57														
Fondo Seguro del Estado	\$1,482.01														
Seguro por Desempleo	\$ 645.60														
Seguro Médico	\$7,160.80														
Seguro Choferil	\$ 21.66														
Bono de Navidad	\$3,000.00														

Servicios Profesionales Indique la cantidad de fondos planificados para el pago de servicios de asesoría legal, tecnológica, operacional , entre otras, directamente relacionados con la Junta Local. Detalle el tipo y propósito de los servicios.	Servicios Profesionales \$ 2,700.00 Se separan estos fondos para el pago de consultoría legal a la Junta Local. PY \$580.63 PF \$2,119.37
Viajes Locales y Exterior Indique la cantidad de fondos pago de dietas, millaje, peaje, estacionamiento y hospedaje y en viajes oficiales dentro de Puerto Rico para los empleados/as y miembros de la Junta Local. Indique la cantidad de fondos por concepto de gastos relacionados a viajes oficiales fuera de Puerto Rico para empleados/as y miembros de la Junta Local. Recuerde que estos requieren autorización del PDL y deben estar dirigidos a fortalecer la administración e implementación de los Programas bajo WIOA.	-0-
Materiales y Equipo Indique la cantidad planificada de fondos para la compra de materiales de oficina y una descripción general de los mismos.	-0-

Indique la cantidad proyectada para la adquisición de equipo.	
Utilidades y Renta Anote la proyección de costos por servicios de energía eléctrica, agua, teléfono, internet y otras utilidades. También incluya los costos de alquiler de espacio físico, estacionamiento, alquiler de equipo oficina, transportación, computadoras y otros adjudicables a los costos de Junta Local.	-0-
Misceláneos Indique la cantidad de fondos asignados para costos misceláneos/menores relacionados con la Junta Local. Describa los conceptos. Estos pueden ser: Comunicaciones- Costos de anuncios y servicios de comunicación permisibles (ej. anuncios de subastas y propuestas) Seguros y Fianzas- Costos por concepto de seguros y fianzas relacionados con el personal y propiedad. Mantenimiento de Instalaciones físicas- Costos de mantenimiento de instalaciones físicas para oficinas, estacionamientos y otros. Los gastos por concepto de mejoras a la planta física se permitirán	\$ 7,000.00 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$1,505.34 PF \$5,494.66

únicamente cuando surja la necesidad a raíz de una emergencia con la previa autorización del PDL. Mantenimiento de Equipo- Costos para mantenimiento de computadoras y vehículos. Incluyendo combustible y marbetes. Franqueo- Incluye costo de sellos y apartados postales. Imprenta- Incluye impresos para servicios a la población elegible. Adiestramientos- Incluye costos de conferencias y talleres para el personal. Además, incluye alimentos o meriendas conforme a la reglamentación federal. Otros- esta categoría incluye suscripciones y servicios bancarios.	
--	--

B. Total de Costos del Agente Fiscal = \$209,665.56

Salarios Componente del Agente Fiscal	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado a Agente Fiscal en la actividad de Administración. Salarios Básicos \$94,723.20 PY \$20,370.07 PF \$74,353.13																				
Beneficios Marginales Componente del Agente Fiscal	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales <table> <tr> <td>Seguro Social</td><td>\$ 7,833.60</td></tr> <tr> <td>Retiro</td><td>\$ 3,936.00</td></tr> <tr> <td>Fondo Seguro del Estado</td><td>\$ 3,296.40</td></tr> <tr> <td>Seguro por Desempleo</td><td>\$ 1,300.00</td></tr> <tr> <td>Seguro Médico</td><td>\$ 8,580.00</td></tr> <tr> <td>Seguro Choferil</td><td>\$ 30.00</td></tr> <tr> <td>Bono de Navidad</td><td>\$ 4,000.00</td></tr> <tr> <td>Gran Total</td><td>\$28,976.00</td></tr> <tr> <td>PY</td><td>\$6,231.24</td></tr> <tr> <td>PF</td><td>\$22,744.76</td></tr> </table>	Seguro Social	\$ 7,833.60	Retiro	\$ 3,936.00	Fondo Seguro del Estado	\$ 3,296.40	Seguro por Desempleo	\$ 1,300.00	Seguro Médico	\$ 8,580.00	Seguro Choferil	\$ 30.00	Bono de Navidad	\$ 4,000.00	Gran Total	\$28,976.00	PY	\$6,231.24	PF	\$22,744.76
Seguro Social	\$ 7,833.60																				
Retiro	\$ 3,936.00																				
Fondo Seguro del Estado	\$ 3,296.40																				
Seguro por Desempleo	\$ 1,300.00																				
Seguro Médico	\$ 8,580.00																				
Seguro Choferil	\$ 30.00																				
Bono de Navidad	\$ 4,000.00																				
Gran Total	\$28,976.00																				
PY	\$6,231.24																				
PF	\$22,744.76																				

Servicios Profesionales Componente de Agente Fiscal	Servicios Profesionales \$ 11,000.00 Se separan estos fondos para el pago de consultoría legal y consultoría al sistema de MIP. PY \$2,365.53 PF \$8,634.47
Viajes Locales/Exterior Componente del Agente Fiscal.	Gastos de Viaje-Exterior Se separan para viajes de adiestramiento al personal del Area Local \$ 10,000.00 PY \$2,150.48 PF \$7,849.52
Materiales y Equipo Componente del Agente Fiscal.	Se separan estos fondos para la compra de materiales de oficina. \$ 6,000.00 PY \$1,290.29 PF \$4,709.71
Utilidades y Renta Componente del Agente Fiscal.	-0-
Misceláneos	\$ 58,966.36 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$12,680.62 PF \$46,285.74

II. Programa-Trabajadores Desplazados

A. Total de Costos Operacionales = \$577,076.58

Salarios Proveedores de Servicios Título I	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Area Operacional en la categoría de Operaciones. Salarios Básicos \$ 307,882.80 PY \$66,209.69 PF \$241,673.11
Beneficios Marginales Proveedores de Servicios Título I	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 25,373.52 Retiro \$ 11,875.20 Fondo Seguro del Estado \$ 10,307.28

	Seguro por Desempleo \$ 4,000.00 Seguro Médico \$ 26,874.00 Seguro Choferil \$ 36.00 Bono de Navidad \$ 24,000.00 Gran Total \$ 102,466.00 PY \$22,035.14 PF \$80,430.86
Servicios Profesionales Proveedores Servicios Título I	Servicios Profesionales \$ 63,250.00 Se separan estos fondos para el pago de consultoría legal, consultoría al sistema de MIP e Informática. PY \$13,601.81 PF \$49,648.19
Viajes Locales/Exterior Proveedores de Servicios Título I	Gastos de Viaje Exterior \$ 6,000.00 Pago de adiestramientos a empleados del programa fuera de Puerto Rico PY \$1,290.29 PF \$4,709.71
Materiales y Equipo Proveedores de Servicios Título I	Materiales y Compra de Equipo \$ 17,000.00 PY \$3,655.82 PF \$13,344.18 El equipo para adquirir son 8 Laptops y un archivo 2 gavetas. Ver anejo de listado de equipo. Son \$13,000.00 Equipo y \$4,000.00 Materiales
Utilidades y Renta Proveedores de Servicios Título I	-0-
Misceláneos Proveedores de Servicios Título I	\$ 80,477.78 Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$ 17,306.53 PF \$ 63,170.85

--	--

B. Total de Costos Operador del CGU/AJC = \$141,061.82

**Los costos deberán ser cónsonos con los negociados en el Contrato con el Operador del CGU.*

Salarios Operador del CGU/AJC	Pagar por concepto de Salarios al personal asignado al Centro de Gestión Única en la categoría de Operaciones. Salarios Básicos \$ 88,500.00 PY \$19,031.78 PF \$69,468.22
Beneficios Marginales Operador del CGU/AJC	Representa un costo aplicable a nomina por concepto de Beneficios Marginales Seguro Social \$ 7,397.76 Retiro \$ 3,980.12 Fondo Seguro del Estado \$ 2,971.54 Seguro por Desempleo \$ 1,232.25 Seguro Médico \$13,950.60 Seguro Choferil \$ 29.55 Bono de Navidad Gran Total \$ PY \$ 8,077.61 PF \$29,484.21
29,484.21 Servicios Profesionales Operador de CGU/AJC	-0-
Viajes Locales y Exterior Operador del CGU/AJC	-0-
Materiales y Equipo Operador del CGU/AJC	Materiales y Suministros de Oficina \$ 3,000.00 PY \$645.15 PF \$2,354.85
Utilidades y Renta Operador del CGU/AJC	-0-

Misceláneos	\$ 12,000.00
Operador del CGU/AJC	Se separan estos fondos para responder al pago por concepto de reuniones y seminarios a empleados, comunicaciones, mantenimiento de equipo de transportación, mantenimiento planta física y otros gastos permisibles. PY \$2,580.58 PF \$9,419.42

C. Costo Total Servicios de Desarrollo de Carreras= \$446,047.26

Servicios de Carreras Básicos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Básicos- Determinación de la elegibilidad inicial	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange Services):	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única

Servicios de Carreras Básicos- Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	Acuerdos/Alianzas
Servicios de Carreras Básicos- Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Básicos- Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia	Acuerdos/Alianzas

Servicios de Carreras Básicos- Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	Acuerdos/Alianzas
Servicios de Carreras Básicos-Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	Se trabaja a través del Centro de Gestión Única
Servicios de Carreras Individualizados <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Consejería (manejo de casos)	Salarios \$ 101,106.72 Beneficios Marginales \$36,940.54 Seguro Social \$ 8,270.16 Retiro \$ 4,044.27 Fondo Seguro del Estado \$ 3,387.08 Seguro por Desempleo \$ 1,300.23 Seguro Médico \$12,908.80 Seguro Choferil \$ 30.00 Bono de Navidad \$ 7,000.00 PY \$29,686.83 PF \$108,360.43
Servicios de Carreras Individualizados- Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services) , Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(iv) \$ 15,000.00 PY \$3,225.73 PF \$11,774.27

Servicios de Carreras Individualizados- Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras	Experiencia de Trabajo en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi)VII \$75,000.00 Esta experiencia es para proveer al participante las destrezas, habilidades y conocimientos necesarios para desempeñarse en un trabajo. PY \$16,128.63 PF \$58,871.37
Servicios de Carreras Individualizados- Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora	Preparación para entrar en la fuerza trabajadora en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi)VIII \$ 125,000.00 PY \$ 26,881.04 PF \$98,118.96
Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera)	Alfabetización Financiera en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi) \$ 3,000.00 PY \$ 645.15 PF \$2,354.85
Servicios de Carreras Individualizados- Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización	-0-
Servicios de Carreras Individualizados- Aprendizaje del Idioma Inglés Servicios de Carreras Individualizados- Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento Servicios de Seguimiento	Aprendizaje Idioma Inglés en conformidad con la sección 134(c)(2)(A)(xi)(XI) \$ 45,000.00 PY \$9,677.18 PF \$35,322.82
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Transicionales	-0-
Servicios de Carreras Individualizados- Empleos Temporeros por Desastre	-0-

Servicios de Carreras Individualizados- Servicios de Sostén	Servicio de Sostén en conformidad con la sección 134(d)(2) \$45,000.00 PY \$ 9,677.18 PF \$35,322.82
Servicios de Carreras Individualizados- Otros Servicios	-0-

D. Costo Total Servicios de Adiestramientos= \$1,400,593.34

Servicios de Adiestramientos <i>*Indique las Actividades que se proporcionarán bajo cada concepto, la cantidad de fondos y cantidad de participantes planificados.</i>	
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales en conformidad con la sección 134(c)(3)(D)(i) \$ 140,000.00 PY \$30,106.77 PF \$109,893.23
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en el Empleo	Adiestramiento en el Empleo O.J.T. en conformidad con la sección 134(c)(3)(D)(ii) \$ 300,000.00 PY \$ 64,514.50 PF \$235,485.50
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos para Trabajadores Incumbentes	Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, de conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)- \$ 125,000.00 Los trabajadores incumbentes se sirven en el Programa de Trabajadores Desplazados y en las distintas actividades, tales como Readiestramiento . PY \$26,881.04 PF \$98,118.96
Servicios de Adiestramiento- Instrucción Relacionada o “Classroom Training” para RAP	Instrucción Relacionada o “Classroom Training” RAP \$125,00.00 PY \$26,881.04 PF \$98,118.96

Servicios de Adiestramiento- Aprendizaje en el Trabajo o "OJL/OJT" para RAP	Aprendizaje en el Trabajo OJL/OJT para RAP \$ 675,000.00 PY \$145,157.64 PF \$529,842.36
Servicios de Adiestramiento- Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada	-0-
Servicios de Adiestramiento- Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado	-0-
Servicios de Adiestramiento- Aumento en Destrezas y Readiestramiento	-0-
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos en Iniciativas Empresariales	-0-
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA	-0-
Servicios de Adiestramiento- Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización	-0-
Servicios de Adiestramiento- Adiestramientos a la Medida	-0-
Servicios de Adiestramiento- Servicios de Sostén	Servicios de Sostén en conformidad con la sección 134(d)(2) \$ 35,593.34 PY \$7,654.29 PF \$27,939.05

Servicios de Adiestramiento-
Pago Relacionados con
Necesidades

-0-

ANEJO 12: REGISTRO DE FIRMAS

Programa de Desarrollo Laboral
Registro de Firmas Autorizadas
Ley de Oportunidades y de Innovación
de la Fuerza Laboral (WIOA)

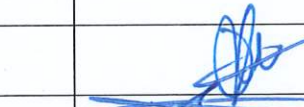
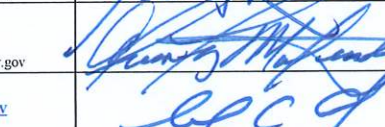
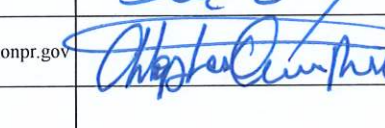
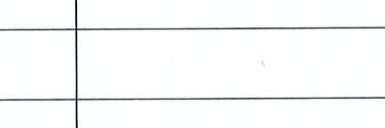
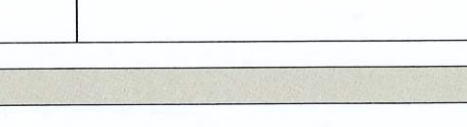
I. Información Básica

A. Nombre y Dirección Area Local:
Conexión Laboral Bayamón - Comerío
ALCL Bayamón - Comerío B. Año Programa: 2026-2028
P.O. Box 1588 Bayamón, PR 00959

II. Formularios

- A. Resumen de Información Presupuestaria(BIS), Cambios Presupuestarios, Cambios Menores al Presupuesto
 B. Informe de Flujo de Efectivo
 C. Informe de Gastos Acumulados y Petición de Fondos
 D. Reconciliación Bancaria

III. Firmas Autorizadas

A. Nombre y Título de la Persona (letra de molde)	(en	B. Formularios Autorizados a Firmar	C. Dirección Correo Electrónico	D. Firma de la Persona.
Ramón L. Rivera Cruz		A, B, C, D	oabayamon@yahoo.com	
Eliud M. Díaz González		A, B, C, D	superahorro@gmail.com	
José F. Rivera Pamias		A, B, C, D	jfrivera@wioacomerio.bayamonpr.gov	
Adrián Cruz Meléndez		A, B, C, D	acmelendez@wioacomerio.bayamonpr.gov	
Héctor A. Albertorio Blondet		A, B, C, D	halbertorio@bayamonpr.gov	
Christopher J. Quiñones Rivera		A, B, C, D	cquinonesr@wioacomerio.bayamonpr.gov	

IV. Certificación

Certifico que las personas mencionadas arriba estan autorizadas para firmar y tramitar documentos oficiales del Programa WIOA ante el Programa Conexión Laboral, incluyendo Informes de Gastos Acumulados y Peticiones de Fondos, Resúmenes de Información Presupuestaria, Modificaciones, Notificaciones a los Resúmenes de Información Presupuestaria, Informes de Flujos de Efectivo y otros documentos que sean solicitados.

7-23-26
Fecha


Firma

Ramón L. Rivera Cruz
Nombre

Presidente Junta de Alcaldes

Título

ANEJO 13: CERTIFICACIONES Y GARANTÍAS

CERTIFICACIONES Y GARANTIAS

Los siguientes componentes y documentos, incluidas las políticas del sistema local de desarrollo laboral, deben revisarse y modificarse para alinearse con la Ley WIOA para el ciclo de planificación actual, a menos que se establezca como una mejor práctica. Cada elemento debe estar disponible para ser revisados por Conexión Laboral en cualquier momento durante el proceso de planificación, así como durante los procesos de monitoria o auditoría. En este momento Conexión Laboral no requiere que se adjunten copias de dichos documentos a la Especificación de Trabajo.

☒ El Área Local **Bayamón - Comerío** certifica que cada una de las políticas mencionadas a continuación contiene cualquier lenguaje o contenido requerido, y fue revisada por última vez, de ser necesario, antes de la fecha de vigencia de este plan.

X Acuerdo entre todos alcaldes.

X Acuerdo entre el alcalde o presidente (s) de la Junta de Alcaldes y el agente fiscal, si se designa un agente fiscal.

X Acuerdo entre el alcalde o presidente (s) de la Junta de Alcaldes) y la JLDL.

X Política y proceso de la JLDL que establece las resoluciones, estatutos, código de conducta y conflicto de intereses.

X Política y proceso de gerencia fiscal, incluido el plan de asignación de costos; controles internos; manejo de efectivo; adquisición de bienes y servicios; reembolso de costos; inventario y equipo; ingresos del programa; reembolso de viajes; requisitos y resolución de auditoría; informe anual; manejo de propiedades; cobro de deudas; y costos permitidos.

X Política o procedimiento de adquisición (compras) del área local que debe describir procedimientos formales de compras.

X Acuerdos Colaborativos (MOUs) y Acuerdos de Costos de Infraestructura y Costos Adicionales cuando aplique) del área local.

X Políticas y procedimientos que aborden, como mínimo, igualdad de oportunidades para los clientes; quejas y agravios; servicios de apoyo; pagos relacionados con necesidades (si aplica); manejo de expedientes; determinación y verificación de elegibilidad; criterios de autosuficiencia; autodeclaración; prioridad de servicio; estipendios e incentivos; verificación/reembolsos de costos de adiestramiento; cuentas individuales de adiestramiento (ITAs); contratos para servicios de adiestramiento; lista de proveedores de adiestramiento del área local y criterios y proceso de elegibilidad; definición de "asistencia adicional"; experiencia de trabajo; políticas de adiestramiento basado en el empleo (Work-based Training), incluido el adiestramiento de trabajadores incumbentes, OJT, adiestramiento a la medida y aprendizaje registrado (RA).

X Es una buena práctica contar con una política y un proceso de manejo de riesgos, incluyendo la retención de registros y el acceso público; monitoria, quejas; incidentes; y plan de continuidad de las operaciones ante desastres.

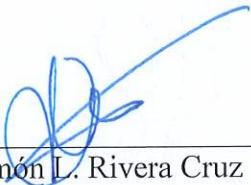
X Es una buena práctica tener una política y procedimientos de recursos humanos, incluyendo el plan de clasificación de empleados; beneficios; reclutamiento y selección; desarrollo de empleados; disciplina; despidos, liquidaciones; acoso sexual; igualdad de oportunidades y no discriminación, acoso laboral, violencia doméstica, Ley ADA, entre otros.

X Certificación sobre Requerimientos del Lugar de Trabajo libre de drogas, Certificación sobre exclusión y suspensión y Certificación sobre Cabildeo (lobbying).

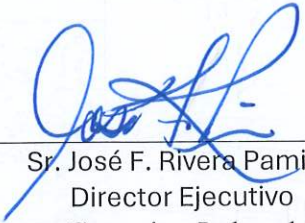
X Contrato(s) de servicios profesionales, si corresponde.

No se otorgará una subvención cuando el subrecipiente no haya aceptado las Garantías y Certificaciones contenidas en esta sección. En el desempeño de sus responsabilidades en virtud de este acuerdo, el subrecipiente certifica y asegura que cumplirá plenamente con tales garantías y certificaciones.

Para que así conste, firmamos hoy 23 de julio de 2026.


Hon. Ramón L. Rivera Cruz
Presidente
Junta Alcaldes


Sr. Eliud M. Díaz González
Presidente
Junta Local


Sr. José F. Rivera Pamas
Director Ejecutivo
Conexion Laboral

ANEJO 14: LISTA DE EQUIPOS PARA ADQUIRIR

[illegible]

ANEJO 15: APORTACIONES LOCALES A LAS JLDL

Programa Conexión Laboral
Ley de Oportunidades y de Innovación
de la Fuerza Laboral

Aportaciones Locales
TOTAL DE FONDOS ASIGNADOS

A. Área Local:	<u>Bayamon/Comerio</u>	C. Tipo de Documento
B. Año Programa	<u>2026-2027</u>	☒ Especificación de Trabajo
Periodo:	<u>7/1/2026 al 6/30/2027</u>	

Categorías	Efectivo	Especies (In-kind)	Total
Salarios		16,000.00	16,000.00
Beneficios Marginales		3,778.00	3,778.00
Rentas		110,580.00	110,580.00
Utilidades		127,158.00	127,158.00
Vehículos		9,686.14	9,686.14
Materiales			-
Equipo			-
Otros Miscelaneos		1,008.00	1,008.00
Total	\$0	268,210.14	268,210.14

Para las aportaciones en especie deben presentar una estimado del costo aproximado que aporta el Municipio, u otro entidad que colaboré con el funcionamiento del ALDL.

Certificación:



Presidente Junta de Alcaldes
7-23-26

Fecha



Presidente Junta Local
7-23-26

Fecha



****CERTIFICACION****

Certifico que el Municipio de Comerío aportará durante el Año Fiscal 2026-2027, la cantidad estimada de \$33,566.00 anuales, por concepto de servicios de renta, mantenimiento, energía eléctrica y agua potable al Consorcio Bayamón Comerío (WIOA), los cuales se desglosan a continuación:

Descripción	Cantidad
Renta Local Consorcio Comerío	\$20,400.00
Gastos Mantenimiento Aires, Fumigación Facilidades Consorcio	1,008.00
Servicios Agua Potable	1,500.00
Servicios Energía Eléctrica	10,658.00

Este costo aproximado es una aportación en forma (in-kind") del Municipio de Comerío.

Para que así conste, firmo la presente certificación, hoy 7 de julio de 2026.

Certifico Correcto,

Quetcy A. Martínez Villanueva
Directora de Finanzas

CERTIFICACIÓN
RENTA LOCAL CONSORCIO BAYAMÓN/COMERÍO

Por este medio, certifico que las facilidades del Antiguo Edificio Olazábal, donde está ubicado el Consorcio Bayamón-Comerio (WIOA), tiene una medida de 9,018 pies cuadrados a un costo de \$10.00 dólares el pie, lo que equivale a \$90,180.00 dólares anuales, a base de \$7,515.00 mensuales. Este costo es una aportación IN-KIND del Municipio de Bayamón para el Año Programa 2026-2027.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente hoy, 17 de junio de 2026.



Caroline D. Colón Torres
Directora Interina

CERTIFICACION

Yo, Carlos J. Peña Montañez, certifico que el Municipio de Bayamón, aportará durante el año fiscal 2026-2027, la cantidad de \$15,000.00 dólares por concepto de Servicios de Agua (Autoridad Acueductos y Alcantarillados) para el Consorcio de Bayamón-Comerio.

Para que así conste, firmo la presente hoy 13 de julio del 2026, en Bayamón, Puerto Rico.



Carlos J. Peña Montañez
Director

CERTIFICACION

Yo, Carlos J. Peña Montañez, certifico que el Municipio de Bayamón, aportará durante el año fiscal 2026-2027, la cantidad de \$100,000.00 dólares por concepto de Servicios de Energía Eléctrica para el Consorcio de Bayamón-Comerio.

Para que así conste, firmo la presente hoy 13 de julio del 2026, en Bayamón, Puerto Rico.



Carlos J. Peña Montañez
Director



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Municipio Autónomo de Comerío

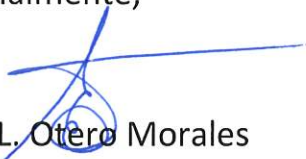
CERTIFICACIÓN

Certificamos que el Municipio Autónomo de Comerío, aportará durante el Año Fiscal 2026-2027, lo siguiente para el funcionamiento del Consorcio Bayamón-Comerío (WIOA).

Concepto	Cantidad
Salario y Beneficios Marginales de Coordinador del Consorcio Bayamón-Comerío	\$18,878.00
Uniformes Empleados del Consorcio	900.00
Total aportar	\$19,778.00

Para que así conste, se firma la presente hoy, 26 de junio de 2026, en Comerío, Puerto Rico.

Cordialmente,


Elsie L. Otero Morales
Directora de Recursos Humanos



787•875•3445
787•875•2300



Calle José de Diego # 13
Comerío, Puerto Rico 00782



30 de junio de 2026

Sr. José F Rivera Pamías
Director
Departamento Trabajo Municipal (WIOA)

CERTIFICACIÓN

Por este medio, certifico que el Departamento de Transportación Municipal del Municipio de Bayamón aportara durante el año fiscal 2026-2027, la cantidad de \$ 9,686.14 anuales, por concepto de Mantenimiento Preventivo y Reparaciones Mecánicas al Área Local Bayamón - Comerio), las cuales se desglosan de la siguiente manera:

<i>Descripción</i>	<i>Cantidad</i>
Marbetes	\$ 74.00
Combustible	\$ 2,652.14
Mantenimiento Preventivo	\$ 6,960.00
TOTAL:	\$ 9,686.14

Este costo es una aportación en especie (in-kind) del Municipio de Bayamón. Para que conste firmo la presente certificación hoy 30 de junio de 2026, en la ciudad de Bayamón, Puerto Rico.

Certifico correcto,



Sra. Dayna M. Rivera Santana
Directora
Departamento de Transportación