REUNIÓN ORDINARIA
JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
JUEVES,
19 DE DICIEMBRE DE 2019

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

MINUTA

REUNIÓN ORDINARIA

19 DE DICIEMBRE DE 2019

americanjobcenter®

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Reunión Ordinaria
Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío
Fecha: 19 de diciembre de 2019
Lugar: Casa Comerío
Bayamón, Puerto Rico

M I N U T A

Asistencia

La asistencia de los Concejales se aneja y hace formar parte de esta Minuta.

Bienvenida

Comienza la reunión a las 9:55 a.m. El Sr. Eliud M. Díaz González, Presidente de la Junta Local, junto al Sr. Edwin A. Zayas Miranda, Director Junta Local, dieron la bienvenida a todos los presentes.

Invocación

Fue dirigida por el Sr. Edwin A. Zayas Miranda, Director de la Junta Local.

Constitución del Quórum

El Presidente indica que se ha constituido quórum y comenzarán con los trabajos del día de esta reunión debidamente convocada, por lo cual sus determinaciones serán finales y firmes.

Presentación de los Concejales Nuevos

El Concejal José R. Fuentes Rodríguez, presenta a todos los Miembros de nuevo ingreso presentes y menciona a los que no pudieron asistir por compromisos previos o asuntos personales.

Aprobación de la Agenda

El Presidente, presenta moción para aprobar la Agenda establecida y es secundada por el Concejal José R. Fuentes Rodríguez.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

Aprobación de Minutas

- Reunión Ordinaria, 7 de agosto de 2019

Aprobación de Consultas Realizadas por Correo Electrónico

- Resumen de Cierre del Año Programa 2017 – 2018 y Fondos a Reprogramarse del Año Programa 2018 – 2019

- Memorial Administrativo WIOA-2016-003 (Tercera Enmienda) Procedimiento para la Determinación y Ofrecimiento de Servicios de Sostén a Participantes y Pagos Relacionados

El Presidente, presenta moción para la aprobación de las mismas y es secundada por los Concejales José R. Fuentes Rodríguez, Alex Claudio Morales y Sister Teresita Rivera. Se abstienen de la votación los Concejales Luis Ortiz Whatts y Juan H. Sánchez Méndez, ya que no participaron de la Reunión Ordinaria y de las dos (2) Consultas. No hubo objeción, por lo cual todas quedan aprobadas.

Asuntos Considerados que Requieren Aprobación

**Informe del Comité de Monitoria de la Junta Local* – La Sra. Nydia V. Nieves Cruz, quien fue la Coordinadora de Monitoria hasta el 30 de noviembre de 2019, da lectura al Informe donde se presentó el resultado de las intervenciones que se realizaron a través de la Oficina de Monitoria. También, presenta a la Sra. Mayra Marrero Ortega, Técnico de Servicios, que será la persona que le sustituirá.

El Presidente solicita moción del Informe recibido. El Concejal José R. Fuentes Rodríguez, presenta moción para la aprobación y es secundada por las Concejales Carmen M. Pérez Vargas y Sister Teresita Rivera. No hubo objeción, por lo cual queda recibido.

* *Informe sobre la Ejecución WIOA Estimada por Indicador Año Programa 2019 – 2020*
Informe Ejecución Estimada 2018 Bayamón Diciembre 10, 2019, Preparado el 12/11/2019 2:43 p.m. – El Concejal José R. Fuentes Rodríguez y la Sra. Nancy I. Martínez Rivera, explican los resultados obtenidos por el Programa. En adición, el Concejal José R. Fuentes Rodríguez, felicita al Centro de Gestión Única por esforzarse para cumplir con lo establecido y haberlos alcanzados todos, excepto Tasa de Empleo para el Segundo Trimestre. La Sra. Martínez, indica que no se ha logrado cumplir con el mismo debido a que los números que se tienen son estimados porque el Programa de Desarrollo Laboral no ha enviado la información para tener todos los elementos necesarios y los campos que se requieren para la información bajo la Ley WIOA. En octubre de 2019, se llevo a cabo una Reunión en el Programa de Desarrollo Laboral al respecto y notificaron que se tendrá la Aplicación nueva para enero de 2020. Recalcó que el Departamento del Trabajo, no ha enviado información actualizada desde el 30 de agosto de 2017.

La Sra. Alma R. Rodríguez Nieves, Consultora, se dirije a los Concejales de nuevo ingreso para informarles en relación a la situación existente con el ajuste del Sistema de Información que se tiene vs el que debe proveer el Estado. Se requiere cumplimiento con 17 medidas nuevas, debido al cambio de la WIA a WIOA. Se necesita que el sistema incluya 489 cantidades de caracteres de información en el mismo para obtener los números reales, pero el sistema actual, el SIAC, diseñado para WIA, no tiene la capacidad para cumplir con los requisitos. Se envió una carta al Sr. Emilio Colón Zavala, Presidente de la Junta Estatal de Desarrollo Laboral, con el propósito de proponer algunas recomendaciones en cuanto a los requerimientos que debe tener el Sistema nuevo. También, se le ha comunicado acerca de esta problemática a la Sra. Natasha Vazqueztell, Directora del Programa de Desarrollo Laboral.

El Presidente, indica que en las reuniones a las que ha asistido a Nivel Estatal, le ha comentado la situación a la Sra. Vazqueztell, la cual está conciente de esto y le ha hecho saber que estan trabajando para crear lo antes posible en un Sistema nuevo que cumpla con lo necesario.

El Presidente presenta moción del Informe recibido para la aprobación y es secundada por los Concejales Sister Teresita Rivera, Patricia M. Torres Rocafort y Juan H. Sánchez Méndez. No hubo objeción, por lo cual queda recibido.

* *Informe de las Métricas de Servicios del Centro de Gestión Única*
Evaluación de Cumplimiento con el Nivel de Ejecución Requerido y Criterios de Medidas de Servicios de Excelencia por el Año Fiscal 2018 – 2019 – El Concejal José R. Fuentes Rodríguez, explica los Resultados obtenidos en cuanto a los Programas de Servicios y Criterios a Cumplir. Es importante, que se ha ido cumpliendo en todos los reglones como se debe, excepto en el de Referido a Servicios de Carrera. Es por esto, que se estarán realizando los ajustes necesarios para cumplir en los meses que restan con los niveles establecidos. El Concejal hace mención de la excelente labor que ha realizado el Personal del Centro de Gestión Única para cumplir con los Niveles requeridos.

El Presidente presenta moción del Informe recibido para la aprobación y es secundada por los Concejales Alex Claudio Morales, Patricia M. Torres Rocafort y Juan H. Sánchez Méndez. No hubo objeción, por lo cual queda recibido.

**Informe de Logros 2018 – 2019* – La Sra. Alma R. Rodríguez Nieves, Consultora, presenta el mismo. La Sra. Rodríguez, discute todas las Áreas y explica el impacto general que tuvo la asignación de fondos del "National Dislocated Worker Grants", en la Recuperación de los Municipios de Bayamón – Comerío. Se hizo mención de los daños que tuvo el Área Local de Comerío y el logro de poder llevar a cabo su Inauguración. También, se le sugiere a la Junta que lleve a cabo un Estudio de Desarrollo Económico de Trabajadores Desplazados en Bayamón y Comerío.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

*Resumen de Presupuesto vs Gastos Año Programa: 2018 – 2019 y 2019 – 2020 a Diciembre de 2019 – El Sr. Adrián Cruz Meléndez, Coordinador del Área de Asuntos Fiscales, explica el documento que contiene los porcientos y balances totales. El Sr. Cruz, menciona que no están llegando los candidatos para clasificar en lal categoría de Desplazados por lo cual se realizará con Servicio de Empleo una Campaña de Promoción e Incentivación de Posibles Candidatos para cumplir con el total de participantes requerido. También, notifica que se trabajó con la Notificación de Cambio y Modificación de acuerdo con la reagrupación del dinero, según solicitada por el Programa de Desarrollo Laboral. Luego de sometida la del Año Programa 2018 – 2019 nos notificaron que hay que volver a someterlos debido a que surgieron nuevas regulaciones y se realizaron cambios en los Formularios.

El Presidente solicita moción de los Informes recibidos. La Concejal Carmen M. Pérez Vargas, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Alex Claudio Morales y Gerardo Cosme Nuñez. No hubo objeción, por lo cual quedan recibidos.

*Los mismos, se incluyen como parte de esta Minuta.

Otros Asuntos

Discusión Abierta – El Sr. Edwin A. Zayas Miranda y la Sra. Alma R. Rodríguez Nieves, dirigen a la Junta Local y Empleados de Área Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío, el Taller: Servicios y Retos para el Año Fiscal 2019 – 2020.

Como parte de la Agenda establecida, se le solicita a todos los empleados que den por escrito sus recomendaciones en relación a como se pueden mejorar las Áreas de Servicios, necesidades existentes y la adquisición de nuevos equipos.

Todas las sugerencias serán evaluadas y se realizará un Informe al respecto.

Se incluye la Agenda y el Formulario Trabajado para el Taller como parte de esta Minuta.

Invitados Especiales – El Sr. Edwin A. Zayas Miranda, hace mención y presentación de todos los que se encuentran presentes.

Premios Perfecto Vicente Massó – El Sr. Edwin A. Zayas Miranda, y la Sra. Wanda I. Pérez Moreno, Oficial de Recursos Humanos, realizan la Premiación conferida a las siguientes categorías: Historias de Éxito, Excelencia Perfecto Vicente Massó (Proveedores de Servicios, Concejal Destacada), Años de Servicios Empleados y Exempleados.

La Lista de los Nombres, se incluyen como parte de esta Minuta.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

Mensajes – El Sr. José F. Rivera Pamias, Director Ejecutivo Operacional, se dirige a la Junta, para destacar la importancia de los nuevos Proyectos para el Año Programa 2019 – 2020, que estarán enfocados en Adiestramientos noveles en conjunto con Universidades y Agencias sin Fines de Lucro. En adición, menciona que se sometió al Hon. Ramón L. Rivera Cruz, Presidente Junta de Alcaldes, un Plan de Reclasificación y Retribución en la Escala Salarial. A partir del 23 de diciembre de 2019, se llevó a cabo un cambio el proveedor del Plan de Retiro será "Nation Wide". Se están realizando las gestiones para que la aportación sea de un 4%.

El Hon. Josean Santiago Rivera, Alcalde del Municipio de Comerío, se dirige para expresar su agradecimiento al Área Local de Bayamón por el apoyo y desarrollo de la Oficina Local de Comerío, en especial la Inauguración de ésta. También, menciona la importancia del Programa en su Municipio, ya que fomentan el desarrollo económico y le brindan la oportunidad de empleo a muchos residentes con desventaja económica. Recalca la importancia de continuar unidos trabajando en obtener más oportunidades de Servicios y nuevos Proveedores de Servicios en Comerío.

Clausura

Fue dirigida por el Sr. Edwin A. Zayas Miranda, Director de la Junta Local. A las 11:32 a.m., el Presidente da los trabajos terminados por unanimidad.

En Bayamón, Puerto Rico, a 19 de diciembre de 2019.

Aprobada en Bayamón, Puerto Rico, hoy día 16 de julio de 2020

Eliud M. Díaz González
Presidente
Junta Local Bayamón – Comerío

Junta Local de Desarrollo Laboral WIOA ALDL - Bayamón - Comerío

Sister Teresita Rivera
Secretaria

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

AGENDA

americanjobcenter®

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL
Fecha: 19 de diciembre de 2019
Lugar: Casa Comerío
Hora: 9:00 a.m.

A G E N D A

Bienvenida
Invocación
Constitución del Quórum
Presentación de los Concejales Nuevos
Aprobación de la Agenda
Aprobación de Minuta:

- 7 de agosto de 2019

Aprobación de Consultas Realizadas por Correo Electrónico:

- Resumen de Cierre del Año Programa 2017 – 2018 y Fondos a Reprogramarse del Año Programa 2018 – 2019
- Memorial Administrativo WIOA-2016-003 (Tercera Enmienda) Procedimiento para la Determinación y Ofrecimiento de Servicios de Sostén a Participantes y Pagos Relacionados

Asuntos a considerarse que requieren Aprobación:

1. Informe del Comité de Monitoria Junta Local
2. Informe sobre la Ejecución del Área Local
3. Informe de las Métricas de Servicios del Centro de Gestión Única
4. Informe de Logros Anual Año Programa 2018 – 2019
5. Resumen de Presupuesto vs Gastos Año Programa: 2018 – 2019 y 2019 – 2020 a Diciembre de 2019

Discusión Abierta:

- Servicios y Retos para el Año Programa 2019 – 2020

Almuerzo
Premios Perfecto Vicente Massó
Clausura

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

ASISTENCIA

americanjobcenter®

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL
Fecha: 19 de diciembre de 2019
Lugar: Casa Comerío
Hora: 9:00 a.m.

A S I S T E N C I A

CONCEJALES

Eliud M. Díaz González	
José R. Fuentes Rodríguez	
Juan C. Rodríguez Bermúdez	
Gerardo Cosme Núñez	
Patricia M. Torres Rocafort	
Georyanne Ríos Álvarez	
Alex Claudio Morales	
Randy Reyes Pimentel	
Luis Ortiz Whatts	
Luis Alemañy González	
Myrna E. Ortiz Castillo	
Luis Rivera Cardona	
Sister Teresita Rivera	
Carmen M. Pérez Vargas	
Miguel Vélez Rubio	Designado: Juan H. Sánchez

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Marily Zayas Torres	
Ana Collazo Guzmán	Carlos E. Huertas Designado: Carlos E. Huertas
Fernando L. Díaz Rivera	
Carmen Santiago De León	
Iván Torres Ginés	
Ángel R. Cortés Ledesma	

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

OTROS ASISTENTES:

	NOMBRE (EN LETRA DE MOLDE)	ENTIDAD
1)	Carlos E. Huertas	Servicio de Empleo
2)	Jenny Hernández	Servicio de Empleo
3)	Cristian Reyes Soto	WIOA
4)	Juan H. Sánchez	UPR Bayamón
5)	Luis A. Ortiz White	Dr. Luis A Ortiz
6)	Mayra Marrero Ortega	WIOA
7)	Olga Tomes Rosario	WIOA Comerío
8)	Mariely Rivera	WIOA Comerío
9)	Adriam Cruz	WIOA
10)	Nancy I. Martinez	WIOA.
11)	Isaac Gayol	WIOA
12)		wioa
13)	Maira Astuya	wioa
14)	Ramos	WIOA
15)	Ana Alicea	W.P.
16)	Maritza Garcia	W.P.
17)	Alma Rodriguez	asesor WIOA
18)	Edwin A. Reyes Miranda	WIOA - Director
19)	Idalisse Cabeza	WIOA
20)	Matiss Sánchez	WIOA.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

OTROS ASISTENTES:

	NOMBRE (EN LETRA DE MOLDE)	ENTIDAD
21)	María I. Bermúdez	Tu Ferretería y Algo más
22)	Marlene Correa	Invitada
23)	ANGELA R. CORTES	JUNTA/WIOA
24)	Griselda Ortega	Wioa Comerío
25)	Milagros Vázquez	Visitante Comerío
26)	Angel R. Borrero	WIOA
27)	Norma Lopez	WIOA
28)	Luis D. Rivera	WIOA
29)	[illegible]	WIOA
30)	Carmen [illegible]	AARP
31)	Hugo López Casas	(Depto del Trabajo)
32)	Luis W Ayende Cádiz	WIOA
33)	Alfonso Irizarry Soto	Municipio Bayamón (Fotografo)
34)	Nydia Nuñez	Invitada
35)	Yarisa Melendez	Invitada.
36)	Kaysie Pagán	Invitada
37)	Mylemi Pagán	Invitada
38)	[illegible]	WIOA
39)	[illegible]	WIOA
40)	Waleska Calderón	WIOA (Comerío)

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

OTROS ASISTENTES:

	NOMBRE (EN LETRA DE MOLDE)	ENTIDAD
41)	Lisandra Cotto Hernández	WIOA
42)	Synthia Santos	WIOA
43)	Olga Félix Cabrera	WIOA
44)	Jeritt Reyes Rosario	WIOA
45)	Michael Barreto	WIOA
46)	Emérita Báez	WIOA
47)	Edgardo Ortiz Torres	WIOA
48)	Mirdyl Rivera	WIOA
49)	Doris Cruz	WIOA
50)	Brenda Cruz	WIOA
51)	Lcdo. Edwin Delgado Cintrón	ASESOR
52)	María I. Graffe	WIOA
53)	Juan P. Durate	WIOA
54)	Josi A. Santiago Rivera — Alcalde	
55)	Sandra Echevarría	WIOA
56)	Alfredo Montañez	WIOA
57)	Sabrina Ramos	WIOA
58)	Doraida Irizarry Rivas	Adm. WIOA
59)	Christian Hernández	WIOA
60)	Wanda L. Pérez	WIOA

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

APROBACIÓN DE MINUTA

americanjobcenter®

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Reunión Ordinaria
Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío
Fecha: 7 de agosto de 2019
Lugar: Salón de los Próceres
Bayamón, Puerto Rico
Hora: 1:00 p.m.

BORRADOR

MINUTA

Asistencia

La Asistencia de los Concejales, se aneja y hace formar parte de esta Minuta.

Bienvenida

Comienza la reunión a la 1:10 p.m. El Concejal Eliud M. Díaz González, Presidente, dio la bienvenida a todos los presentes.

Invocación

La Invocación fue dirigida por la Concejal Sister Teresita Rivera.

Constitución del Quórum

El Presidente indica que se ha constituido quórum y comenzarán los trabajos del día de esta reunión debidamente convocada, por lo cual sus determinaciones serán finales y firmes.

Aprobación de la Agenda

El Concejal José Fuentes, presenta moción para aprobar la Agenda establecida y es secundada por los Concejales Gerardo Cosme y Alex Claudio

Aprobación de Minutas

29 de mayo de 2019 – Reunión Ordinaria

El Concejal Gerardo Cosme, presenta moción para la aprobación de la misma y es secundada por el Concejales José Fuentes.

Asuntos a Considerarse que Requiere Aprobación:

1. Presentación de las Especificaciones de Trabajo del Año Programa 2019 – 2020 – El Sr. José F. Rivera Pamias, Director Ejecutivo Operacional, solicita la palabra para discutir las mismas:

   Narrativos de las Especificaciones de Trabajo Año Programa 2019 – 2020 – Se procede a explicar toda la documentación solicitada en la Guía de Planificación para la Elaboración de la Especificación de Trabajo del Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA) Año Programa 2019 – 2020.

   Se discute la situación que se ha presentado con el Programa de Desarrollo Laboral, durante el proceso para la aprobación de las mismas. Es por esto, que se le entrega a cada Concejal una copia de carta dirigida a la Sra. Natasha Vazqueztell, Directora del Programa de Desarrollo Laboral, firmada por el Sr. Rurico Pintado, Vice Alcalde, Municipio de Bayamón, en relación a la aprobación y desembolso de los fondos correspondientes al Año Programa 2019 – 2020. Ésta fue entregada a la mano con Hoja de Trámite en el día de hoy.

   Luego de esto, se habla acerca de la cantidad de fondos asignados en el Año Programa 2019 – 2020 y la importancia de establecer un Plan asertivo en la planificación de Proyectos/Actividades grandes para poder utilizarlo de manera rápida y efectiva. Para que los Concejales tengan constancia de esto, se le entrega copia de la carta con la asignación de fondos para el Año Programa 2019 – 2020 con fecha del 1 de mayo de 2019.

   Se procede a explicar toda la presentación preparada en "Power Point" al respecto, la cual tiene toda la información concerniente a las Especificaciones de Trabajo Año Programa 2019 – 2020. En adición, se habla acerca de las cantidades a devolver por arrastre debido al tiempo que no se pudo operar por los Huracanes Irma y María.

   Se informa acerca de las nuevas estrategias que se llevarán a cabo para atraer más clientela, entre las cuales se encuentran:

   - Anuncio en prensa escrita – Aviso Público en media página, Periodico El Expreso
   - Promoción en guagua de sonido – Se pasará por varios Barrios y Urbanizaciones de la Ciudad de Bayamón
   - Afiches – Se realizarán en la Oficina de Imprenta Municipio de Bayamón para colocar en Comercios y Oficinas Gubernamentales del Municipio de Bayamón
   - Página Oficial de la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío
   - Facebook: Amigos de Bayamón
   - Otras redes sociales y de promoción

Con esto se espera obtener más participantes para los nuevos Adiestramientos, Talleres y Experiencias de Trabajo que surjan durante el próximo Año Programa. Entre los Proyectos nuevos, se encuentran los Talleres de Construcción con la Caribbean University, los cuales estarán realizando una presentación a los Contratistas el próximo, 21 de agosto de 2019, a las 2:00 p.m. en sus facilidades. Se invita a todos los miembros de la Junta Local para este evento. También, es importante mencionar que se encuentra en negociación para llevar a cabo Proyectos de Experiencia de Trabajo y Adiestramiento en el Empleo con la Compañía Sonnell, Chinatown y el Centro Comercial Los Filtros.

Al finalizar, el Sr. Rivera, solicita la aprobación de lo antes expuesto. **Toda esta información había sido enviada a los miembros de la Junta Local, vía correo electrónico.* El Concejal José Fuentes, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Sister Teresita Rivera. No hubo objeción, por lo cual quedan aprobadas.

2. Resumen de Cierre del Año Programa 2017 – 2018 – Debido a problemas con la actualización de la nueva versión del sistema MIP que se utiliza para trabajar la contabilidad, se pidió una prorroga al Programa de Desarrollo Laboral. Es por esto que toda la información relacionada a este particular será enviada por correo electrónico para que sea aprobado por los Concejales a través de este medio, ya que al momento no es final. A tales fines, se solicita aprobación para lo antes expuesto. El Concejal José Fuentes, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Gerardo Cosme y Alex Claudio Morales.

3. Fondos a Reprogramarse del Año Programa 2018 – 2019 – Debido a problemas con la actualización de la nueva versión del sistema MIP que se utiliza para trabajar la contabilidad, se pidió una prorroga al Programa de Desarrollo Laboral. Es por esto que toda la información relacionada a este particular será enviada por correo electrónico para que sea aprobado por los Concejales a través de este medio, ya que al momento no es final. A tales fines, se solicita aprobación para lo antes expuesto. El Concejal José Fuentes, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Gerardo Cosme y Alex Claudio Morales.

**Los mismos se incluyen como parte de esta Minuta.*

Otros Asuntos:

1. Proceso para las Vacantes de la Junta Local – El Sr. Edwin A. Zayas Miranda, Director de la Junta Local, explica todas las gestiones realizadas a través del Hon. Ramón L. Rivera Cruz, Presidente Junta de Alcaldes, al respecto.

   Se informa lo siguiente:

   - Sustitución de 2 Concejales del Sector Privado que se le venció el término y no van a continuar. Se enviaron a consideración candidatos de la Cámara de Comercio y Asociación de Industriales.

   - Sustitución de Entidad Administradora Actividades de Educación que se le venció el término y no va a continuar. Se le hizo la invitación al Sr. Miguel Vélez Rubio, Rector, Universidad de Puerto Rico en Bayamón.

   - Sustitución por renuncia Representante de la Fuerza Laboral. Fue designado el Sr. Luis R. Rivera Cardona, Sistema 911.

- Renominación de 2 Concejales Sector Privado que venció su término:

  a. Sr. Alex Claudio Morales, Director Recinto Bayamón y Decano de Estudiantes Caribbean University.

  b. Sr. Gerardo Cosme Nuñez, Presidente Solartek.

- Designación de la Sra. Ana Collazo Guzmán, Oficina Local de Bayamón, como Representante del Programa de Servicios de Empleo (Ley Wagner Peyser).

- Nominación de Sustitución Concejal Desarrollo Económico y Comunitario – Vivienda Municipal por renuncia.

- Sustitución de Representante Entidad Gubernamental Rehabilitación Vocacional para designar un Concejal por renuncia.

2. Oficina de Permiso de Uso – El Sr. Zayas, indica que se obtuvo el acceso a una aplicación de la Oficina de Arpe, Municipio de Bayamón, donde se tiene el acceso a través de un usuario/contraseña a toda la información relacionada a los nuevos negocios establecidos en Bayamón. Esto ayudará a tener toda la información y documentación para los posibles Proveedores de Servicios, lo que permitirá eventualmente que sea más fácil la contratación de éstos.

El Director Ejecutivo, solicita dirigirse a los Concejales de la Junta Local para traer a su atención lo siguiente:

a. Repaso del "College Board" – Se comenzará con la promoción a través de Aviso Público en el Periódico y redes sociales.

b. Sistema PIRL – Todavía, se está utilizando el SIAC, por lo cual las Medidas de Ejecución son estimadas. Es por esto, que no se sabe con seguridad si se están cumpliendo con las mismas. Se han realizado varias gestiones con el Programa Desarrollo Laboral al respecto, sin obtener respuesta positiva.

c. Oficina del Auditor General, OAG – El Concejal José Fuentes toma la palabra para preguntar que herramientas se tienen para ir más allá para tomar acción en relación a las dificultades que se están presentando con el Programa de Desarrollo Laboral en relación a los procedimientos, documentación que ellos solicitan y la falta de efectividad para resolver todas las situaciones a través de las cartas, correos electrónicos y gestiones al respecto.

   Se le explica que se tendría que realizar una moción a través de la Oficina del Auditor General. Es por esto, que el Concejal solicita conste en esta minuta lo antes expuesto con el propósito de que se mantenga un registro de que la Junta Local ha sido diligente y se encuentra al tanto de la acción a seguir en caso de que no se pueda llegar a un acuerdo positivo con el Programa de Desarrollo Laboral.

d. Documentación de todo lo concerniente al Programa WIOA y Centro de Gestión Única disponible para la Junta Local – Se le notifica a los miembros de la Junta Local que toda la información de las gestiones realizadas y los procesos realizados en relación a las situaciones surgidas se encuentran a su disponibilidad en la Oficina. Se le exhorta debido a las situaciones existentes mantener récord de toda la información que se le ofrece en las reuniones.

   La Sra. Alma Rodríguez, Consultora, sugiere que se realicen unas carpetas con toda la documentación de las reuniones para cada Concejal y se coloquen en un carrito para guardarlas en un lugar seguro.

e. Reportajes/Promoción Radio y Televisión – Se va realizar el acercamiento a diversos medios de televisión y radio para coordinar entrevistas con la Junta Local con el propósito de promover los servicios que se ofrecen en el Área Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío.

Clausura

El Concejal Gerardo Cosme, presenta moción de clausura y es secundada por el Concejal José Fuentes. No habiendo oposición, la reunión culmina a las 2:28 p.m.

En Bayamón, Puerto Rico, a 7 de agosto de 2019.

Aprobada en Bayamón, Puerto Rico, hoy día ____ de _____ de _____.

_____
Eliud M. Díaz González
Presidente
JLDL Bayamón – Comerío

_____
Sister Teresita Rivera
Secretaria
JLDL Bayamón – Comerío

BORRADOR

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Reunión Ordinaria
Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío
Fecha: 7 de agosto de 2019
Lugar: Salón de los Próceres
Bayamón, Puerto Rico
Hora: 1:00 p.m.

M I N U T A

Asistencia

La Asistencia de los Concejales, se aneja y hace formar parte de esta Minuta.

Bienvenida

Comienza la reunión a la 1:10 p.m. El Concejal Eliud M. Díaz González, Presidente, dio la bienvenida a todos los presentes.

Invocación

La Invocación fue dirigida por la Concejal Sister Teresita Rivera.

Constitución del Quórum

El Presidente indica que se ha constituido quórum y comenzarán los trabajos del día de esta reunión debidamente convocada, por lo cual sus determinaciones serán finales y firmes.

Aprobación de la Agenda

El Concejal José Fuentes, presenta moción para aprobar la Agenda establecida y es secundada por los Concejales Gerardo Cosme y Alex Claudio

Aprobación de Minutas

29 de mayo de 2019 – Reunión Ordinaria

El Concejal Gerardo Cosme, presenta moción para la aprobación de la misma y es secundada por el Concejales José Fuentes.

Asuntos a Considerarse que Requiere Aprobación:

1. *Presentación de las Especificaciones de Trabajo del Año Programa 2019 – 2020* – El Sr. José F. Rivera Pamias, Director Ejecutivo Operacional, solicita la palabra para discutir las mismas:

   Narrativos de las Especificaciones de Trabajo Año Programa 2019 – 2020 – Se procede a explicar toda la documentación solicitada en la Guía de Planificación para la Elaboración de la Especificación de Trabajo del Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA) Año Programa 2019 – 2020.

   Se discute la situación que se ha presentado con el Programa de Desarrollo Laboral, durante el proceso para la aprobación de las mismas. Es por esto, que se le entrega a cada Concejal una copia de carta dirigida a la Sra. Natasha Vazqueztell, Directora del Programa de Desarrollo Laboral, firmada por el Sr. Rurico Pintado, Vice Alcalde, Municipio de Bayamón, en relación a la aprobación y desembolso de los fondos correspondientes al Año Programa 2019 – 2020. Ésta fue entregada a la mano con Hoja de Trámite en el día de hoy.

   Luego de esto, se habla acerca de la cantidad de fondos asignados en el Año Programa 2019 – 2020 y la importancia de establecer un Plan asertivo en la planificación de Proyectos/Actividades grandes para poder utilizarlo de manera rápida y efectiva. Para que los Concejales tengan constancia de esto, se le entrega copia de la carta con la asignación de fondos para el Año Programa 2019 – 2020 con fecha del 1 de mayo de 2019.

   Se procede a explicar toda la presentación preparada en "Power Point" al respecto, la cual tiene toda la información concerniente a las Especificaciones de Trabajo Año Programa 2019 – 2020. En adición, se habla acerca de las cantidades a devolver por arrastre debido al tiempo que no se pudo operar por los Huracanes Irma y María.

   Se informa acerca de las nuevas estrategias que se llevarán a cabo para atraer más clientela, entre las cuales se encuentran:

   - Anuncio en prensa escrita – Aviso Público en media página, Periódico El Expreso
   - Promoción en guagua de sonido – Se pasará por varios Barrios y Urbanizaciones de la Ciudad de Bayamón
   - Afiches – Se realizarán en la Oficina de Imprenta Municipio de Bayamón para colocar en Comercios y Oficinas Gubernamentales del Municipio de Bayamón
   - Página Oficial de la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío
   - Facebook: Amigos de Bayamón
   - Otras redes sociales y de promoción

Con esto se espera obtener más participantes para los nuevos Adiestramientos, Talleres y Experiencias de Trabajo que surjan durante el próximo Año Programa. Entre los Proyectos nuevos, se encuentran los Talleres de Construcción con la Caribbean University, los cuales estarán realizando una presentación a los Contratistas el próximo, 21 de agosto de 2019, a las 2:00 p.m. en sus facilidades. Se invita a todos los miembros de la Junta Local para este evento. También, es importante mencionar que se encuentra en negociación para llevar a cabo Proyectos de Experiencia de Trabajo y Adiestramiento en el Empleo con la Compañía Sonnell, Chinatown y el Centro Comercial Los Filtros.

Al finalizar, el Sr. Rivera, solicita la aprobación de lo antes expuesto. **Toda esta información había sido enviada a los miembros de la Junta Local, vía correo electrónico.* El Concejal José Fuentes, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Sister Teresita Rivera. No hubo objeción, por lo cual quedan aprobadas.

2. *Resumen de Cierre del Año Programa 2017 – 2018* – Debido a problemas con la actualización de la nueva versión del sistema MIP que se utiliza para trabajar la contabilidad, se pidió una prorroga al Programa de Desarrollo Laboral. Es por esto que toda la información relacionada a este particular será enviada por correo electrónico para que sea aprobado por los Concejales a través de este medio, ya que al momento no es final. A tales fines, se solicita aprobación para lo antes expuesto. El Concejal José Fuentes, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Gerardo Cosme y Alex Claudio Morales.

3. *Fondos a Reprogramarse del Año Programa 2018 – 2019* – Debido a problemas con la actualización de la nueva versión del sistema MIP que se utiliza para trabajar la contabilidad, se pidió una prorroga al Programa de Desarrollo Laboral. Es por esto que toda la información relacionada a este particular será enviada por correo electrónico para que sea aprobado por los Concejales a través de este medio, ya que al momento no es final. A tales fines, se solicita aprobación para lo antes expuesto. El Concejal José Fuentes, presenta moción para la aprobación y es secundada por los Concejales Gerardo Cosme y Alex Claudio Morales.

**Los mismos se incluyen como parte de esta Minuta.*

Otros Asuntos:

1. Proceso para las Vacantes de la Junta Local – El Sr. Edwin A. Zayas Miranda, Director de la Junta Local, explica todas las gestiones realizadas a través del Hon. Ramón L. Rivera Cruz, Presidente Junta de Alcaldes, al respecto.

   Se informa lo siguiente:

   - Sustitución de 2 Concejales del Sector Privado que se le venció el término y no van a continuar. Se enviaron a consideración candidatos de la Cámara de Comercio y Asociación de Industriales.

   - Sustitución de Entidad Administradora Actividades de Educación que se le venció el término y no va a continuar. Se le hizo la invitación al Sr. Miguel Vélez Rubio, Rector, Universidad de Puerto Rico en Bayamón.

   - Sustitución por renuncia Representante de la Fuerza Laboral. Fue designado el Sr. Luis R. Rivera Cardona, Sistema 911.

- Renominación de 2 Concejales Sector Privado que venció su término:

  a. Sr. Alex Claudio Morales, Director Recinto Bayamón y Decano de Estudiantes Caribbean University.

  b. Sr. Gerardo Cosme Nuñez, Presidente Solartek.

- Designación de la Sra. Ana Collazo Guzmán, Oficina Local de Bayamón, como Representante del Programa de Servicios de Empleo (Ley Wagner Peyser).

- Nominación de Sustitución Concejal Desarrollo Económico y Comunitario – Vivienda Municipal por renuncia.

- Sustitución de Representante Entidad Gubernamental Rehabilitación Vocacional para designar un Concejal por renuncia.

2. Oficina de Permiso de Uso – El Sr. Zayas, indica que se obtuvo el acceso a una aplicación de la Oficina de Arpe, Municipio de Bayamón, donde se tiene el acceso a través de un usuario/contraseña a toda la información relacionada a los nuevos negocios establecidos en Bayamón. Esto ayudará a tener toda la información y documentación para los posibles Proveedores de Servicios, lo que permitirá eventualmente que sea más fácil la contratación de éstos.

El Director Ejecutivo, solicita dirigirse a los Concejales de la Junta Local para traer a su atención lo siguiente:

a. Repaso del "College Board" – Se comenzará con la promoción a través de Aviso Público en el Periódico y redes sociales.

b. Sistema PIRL – Todavía, se está utilizando el SIAC, por lo cual las Medidas de Ejecución son estimadas. Es por esto, que no se sabe con seguridad si se están cumpliendo con las mismas. Se han realizado varias gestiones con el Programa Desarrollo Laboral al respecto, sin obtener respuesta positiva.

c. Oficina del Auditor General, OAG – El Concejal José Fuentes toma la palabra para preguntar que herramientas se tienen para ir más allá para tomar acción en relación a las dificultades que se están presentando con el Programa de Desarrollo Laboral en relación a los procedimientos, documentación que ellos solicitan y la falta de efectividad para resolver todas las situaciones a través de las cartas, correos electrónicos y gestiones al respecto.

   Se le explica que se tendría que realizar una moción a través de la Oficina del Auditor General. Es por esto, que el Concejal solicita conste en esta minuta lo antes expuesto con el propósito de que se mantenga un registro de que la Junta Local ha sido diligente y se encuentra al tanto de la acción a seguir en caso de que no se pueda llegar a un acuerdo positivo con el Programa de Desarrollo Laboral.

d. Documentación de todo lo concerniente al Programa WIOA y Centro de Gestión Única disponible para la Junta Local – Se le notifica a los miembros de la Junta Local que toda la información de las gestiones realizadas y los procesos realizados en relación a las situaciones surgidas se encuentran a su disponibilidad en la Oficina. Se le exhorta debido a las situaciones existentes mantener récord de toda la información que se le ofrece en las reuniones.

   La Sra. Alma Rodríguez, Consultora, sugiere que se realicen unas carpetas con toda la documentación de las reuniones para cada Concejal y se coloquen en un carrito para guardarlas en un lugar seguro.

e. Reportajes/Promoción Radio y Televisión – Se va realizar el acercamiento a diversos medios de televisión y radio para coordinar entrevistas con la Junta Local con el propósito de promover los servicios que se ofrecen en el Área Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío.

Clausura

El Concejal Gerardo Cosme, presenta moción de clausura y es secundada por el Concejal José Fuentes. No habiendo oposición, la reunión culmina a las 2:28 p.m.

En Bayamón, Puerto Rico, a 7 de agosto de 2019.

Aprobada en Bayamón, Puerto Rico, hoy día 19 de diciembre de 19.

Eliud M. Díaz González
Presidente
JLDL Bayamón – Comerío

Junta Local de Desarrollo Laboral
WIOA
ALDL - Bayamón · Comerío

Sister Teresita Rivera
Secretaria
JLDL Bayamón – Comerío

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

CONTESTACIÓN A CONSULTA VÍA CORREO ELECTRÓNICO

APROBACIÓN DE: RESUMEN DE CIERRE DEL AÑO PROGRAMA 2017 – 2018 Y FONDOS A REPROGRAMARSE DEL AÑO PROGRAMA 2018 – 2019

REGISTRO DE LA VOTACIÓN

Nombre	Sector	Comentarios
Sr. Eliud M. Díaz González	Privado	Recibido 4/septiembre/19
Sr. José R. Fuentes Rodríguez	Privado	Recibido 30/agosto/19
Sr. Gerardo Cosme Nuñez	Privado	Recibido 30/agosto/19
Sr. Alex Claudio Morales	Privado	Recibido 5/septiembre/19
Sister Teresita Rivera	Base Comunitaria	Recibido 4/septiembre/19
Sra. Ana Collazo Guzmán	DTRH ("Wagner Peyser")	Recibido 4/septiembre/19
Sr. Iván Torres Ginés	Comité de Jóvenes	Recibido 4/septiembre/19
Sr. Ángel R. Cortés Ledesma	Comité de Jóvenes	Recibido 5/septiembre/19

El documento para Consulta fue enviado el miércoles, 21 de agosto de 2019. (Se tenía hasta el miércoles, 28 de agosto de 2019, para terminar con el proceso.) El viernes, 23 de agosto de 2019, se vuelve a enviar otro correo electrónico para este fin debido a que se tuvieron que realizar unos cambios en los documentos presentados a los Concejales. (Se tenía hasta el viernes, 30 de agosto de 2019, para terminar con el proceso.) El día 5 de septiembre de 2019, se recibieron los votos requeridos para la aprobación de la misma. En la próxima Reunión de la Junta Local de Desarrollo Laboral, se procederán a ratificar los documentos.

Eliud M. Díaz González
Presidente
JLDL Bayamón – Comerío

Junta Local de Desarrollo Laboral
WIOA
JLDL - Bayamón - Comerío

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

CIERRE AÑO PROGRAMA 2018-2019

PROGRAMA	ASIGNACIÓN	GASTOS SEGÚN CIERRE	BALANCE	POR CIENTO %
Jóvenes	$1,053,482.00	$579,619.05	$473,862.95	55%
Adultos	$1,123,368.00	$536,519.34	$586,848.66	48%
Desplazados	$940,824.00	$373,072.78	$567,751.22	40%
Total	$3,117,674.00	$1,489,211.17	$1,628,462.83	48%

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

CIERRE AÑO PROGRAMA 2017-18

PROGRAMA	ASIGNACIÓN	GASTOS FINAL	SOBRANTE
Jóvenes	$1,097,089.00	$1,072,288.32	$24,800.68
Adultos	$1,187,128.00	$1,124,431.32	$62,696.68
Desplazados	$833,680.00	$733,969.80	$99,710.20
Total			**$187,207.56**

Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío (WIOA) • Gobierno de Puerto Rico
Calle Palmer #10 Esquina Dr. Veve, Bayamón, PR 00961 • PO Box 1588, Bayamón, PR 00960-1588
Cuadro: 787-995-1700 Ext. 2800/2866 • Fax 787-780-1777 • Directo: 787-785-4202 • TTY/TTD 787-787-7405
Local de Comerío • Directo: 787-875-5578 • Fax 787-875-4425 • TTY/TTD 787-875-1619

americanjobcenter

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

BALANCES DE FONDOS REPROGRAMADOS
SEGUNDO AÑO PROGRAMA 2018 – 2019

PROGRAMA	ASIGNACIÓN	BALANCE	% GASTO
Jóvenes	$1,053,482.00	$ 413,602.11	39.26
Adultos	$1,123,368.00	$ 480,474.58	42.77
Desplazados	$ 940,824.00	$ 481,347.75	51.16
Total	$3,117,674.00	$1,375,424.44	44.11%

Nota: Se incluyen los totales de fondos al 31 de julio de 2019, que serán reprogramados.

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

ASUNTOS A CONSIDERARSE QUE REQUIEREN APROBACIÓN

americanjobcenter®

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

INFORME DEL COMITÉ DE MONITORIA
REUNIÓN COMITÉ DE MONITORIA
13 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROPÓSITO:

El propósito de la reunión es revisar y evaluar informes de monitoria realizadas.

ASUNTOS DISCUTIDOS:

En ésta reunión se recibieran y evaluarán las siguientes monitorias para su aprobación.

- Monitoria Socios Medulares y Socios Operacionales A.F. 2019.
- Entrevistas a Participantes de Experiencia de Trabajo y Adiestramiento en el Empleo (O.J.T.).
- Evaluación Facilidades Físicas, Afiches y Procedimientos de Monitoria.
- Pago de Nóminas de Participantes Experiencia de Empleo y Adiestramiento Institucional.
- Registro de Propuestas Servicios Profesionales A. F. 2018-2020.

Luego de la lectura y revisión de los informes de los Miembros del Comité aprueban las mismas, serán presentadas a la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón-Comerio para su aprobación.

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

APROBACIÓN:

El Comité de Monitoria aprueba los informes de Monitoria realizados. Se recomendará para aprobación en la próxima reunión de la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón-Comerio.

Presidente — Fecha: 13-NOV-19

Representante — Fecha: 13 de Nov de 2019

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Minuta
Reunión Comité de Monitoria
13 de noviembre de 2019
9:00 a.m.

Presentes: Sra. Nydia Nieves, Coordinadora de Monitoria, Sra. Carmen Pérez, Presidente Comité de Monitoria y Sister Teresita, Representante del mismo.

- Se presentó la agenda y las monitorias realizadas.
- Se discutieron y evaluaron individualmente cada una de éstas.
- Se les explicó cuáles son los Socios Medulares y Opcionales y la función que realizan estos mediante el enlace del Centro de Gestión Única y la agencia colaboradora.
- Se continuó con el proceso de revisión de las monitorias y en la de Entrevista de Participantes.
- Se le informa el propósito de esta que es el cumplimiento de horas y satisfacción del participante.
- La monitoria para Evaluar Facilidades Físicas son evaluadas para el cumplimiento de ley para Personas Discapacitadas, entrega de Afiches del Programa relacionados a los derechos de los participantes y documentación requerida.
- En la monitoria Pago de Nómina de Participantes se les explicó el proceso de recogido de Hojas de Asistencias de Experiencia de Empleo y el pago de $7.25 la hora y Adiestramiento Institucional se aumentó el estipendio a $21.00 diario.
- El Registro de Servicios Profesionales, fue realizado de acuerdo al Procedimiento Establecido y los servicios solicitados.

Luego de la discusión de estas se procede a aprobarlas, para ser presentadas en la próxima reunión de la JLDL Bayamón-Comerio.

Presidente de Comité

13 noviembre-19
Fecha

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

CERTIFICACIÓN

En reunión efectuada el 13 de noviembre de 2019 de la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón-Comerio, fueron presentadas las monitorias aprobadas por el Comité Evaluador de Monitoria.

Luego de dar lectura a las mismas, se solicita moción para su aprobación, al no haber objeción se dan por aprobadas, hoy 13 de noviembre de 2019.

Eliud M. Díaz González
Presidente
Junta Local de Desarrollo Laboral
Bayamón-Comerio

19/diciembre/19
Fecha

Ejecución WIOA ***ESTIMADA*** por indicador
Año Programa 2019-2020

Informe Ejecución ESTIMADA 2018 bayamon dic 10 2019
Preparado el 12/11/2019, 2:43 PM

Indicadores de Ejecución WIOA	Indicador de Ejecución 2017-2018 (*Si fue negociada con DDEC pueden cambiarlos*)	Numerador ESTIMADO	Denominador	Ejecución ESTIMADA	Puntuación ESTIMADA	Diferencia (casos negativos)	Casos para lograr 100 de meta	Casos para lograr 90 de la meta	¿Supera, alcanza o no supera?	Nota (Tomado del TEN 42-15)
Adultos										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre **(Ver Nota 1)**	63%	65	110	**59%**	94	45	4	N/A	Alcanza	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de empleo al 4to Trimestre **(Ver Nota 1)**	45%	86	128	**67%**	149	42	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre **(Ver Nota 2)**	$2,592			**#N/A**	#N/A				#N/A	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de logro de Credenciales	67%	12	17	**71%**	105	5	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Ganancias Medibles en Destrezas **(Ver Nota 4)**	Pre-establecido									
Efectividad Sirviendo Patronos **(Ver Nota 5)**	Pre-establecido									
Trabajadores Desplazados										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre **(Ver Nota 1)**	63%	40	86	**47%**	74	46	14	9	No alcanza	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de empleo al 4to Trimestre **(Ver Nota 1)**	45%	29	58	**50%**	111	29	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre **(Ver Nota 2)**	$2,800			**#N/A**	#N/A				#N/A	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de logro de Credenciales	73%	17	23	**74%**	101	6	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Ganancias Medibles en Destrezas **(Ver Nota 4)**	Pre-establecido									
Efectividad Sirviendo Patronos **(Ver Nota 5)**	Pre-establecido									
Jóvenes										
Tasa de **Empleo/Educación** al 2do Trimestre **(Notas 1 y 3)**	45%	73	130	**56%**	125	57	N/A	N/A	Supera	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de **Empleo/Educación** al 4to Trimestre**(Notas 1 y 3)**	45%	64	121	**53%**	118	57	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre **(Ver Nota 2)**				**#N/A**	#N/A				sin datos	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de Logro de Credenciales	36%	0	0	**#N/A**	#N/A	0	#N/A	#N/A	sin datos	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Ganancias Medibles en Destrezas **(Ver Nota 4)**	Pre-establecido									
Efectividad Sirviendo Patronos **(Ver Nota 5)**	Pre-establecido									

Indicadores Superados **ESTIMADOS** (Puntuación de 100 o más)	6
Indicadores Alcanzados **ESTIMADOS** (Puntuación entre 90 y 99)	1
Indicadores No Alcanzados **ESTIMADOS** (Puntuación de menos de 90)	1
Indicadores Sin Datos para Calculo	10

1. Para los seis (6) indicadores de Tasas de Empleo al 2do y 4to Trimestres (Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes), los números correspondientes al numerador, incluyen aquellos participantes informados como empleados por la Junta Local (asegurar que tienen ganancias registradas con salarios registrados en el programa de Seguro por Desempleo del DTRH o suplementarias). Se puede concluir que los datos están incompletos y la ejecución informada y estimada debe estar por debajo de la realidad; Dado a que la aplicación SIAC está adaptada a las especificaciones de datos correspondientes a la legislación WIA, previa a la vigente legislación WIOA, la programación no permite la entrada de datos relacionada a salarios devengados durante el segundo trimestre de fuentes suplementarias al Programa de seguro por desempleo del DTRH (En su mayoría por clientes que se auto-emplearon). Por lo tanto, se puede concluir que los datos están incompletos y la ejecución informada y estimada debe estar por debajo de la realidad.

2. La ejecución calculada no incluye los salarios por fuentes suplementarias a los récords de salario del Programa de Seguro por Desempleo. Dado a que el SIAC está adaptado al marco legal WIA, la programación no permite entrar estos datos. Por lo tanto, se puede concluir que los datos están incompletos y la ejecución informada y estimada debe ser significativamente diferente a lo estimado.

3. No incluye Educación/Adiestramiento, NO hay elementos equivalentes en el SIAC, por lo tanto la ejecución debe estar estimada por debajo de la realidad.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

WIOA-2018-016

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
Centro de Gestión Única Bayamón - Comerío
Socios Mandatorios y Opcionales
Evaluación de Cumplimiento con Nivel de Ejecución Requerido y Criterios de Medidas de Servicios de Excelencia por el Año Programa 2019-2020

	Nivel Requerido	Julio a Septiembre 2019		Octubre a Diciembre 2019	
SERVICIO OFRECIDOS A TRAVÉS DEL CGU	Año Fiscal 18-19	Índice de Cumplimiento	Resultado	Índice de Cumplimiento	Resultado
Cantidad de Participantes Orientados	3,702	1,242	33.5%	2,035	55.0%
Cantidad de Participantes Referidos	402	286	71.1%	381	94.8%
Tiempo Dedicado en el CGU Socio Wagner Peyser	1800	450	25.0%	300	16.7%
Tiempo Dedicado en el CGU Socio Rehabilitacion Vocacional	48	0	0.0%	0	0.0%
Tiempo Dedicado en CGU Socio Depto. Educacion	336	0	0.0%	0	0.0%
Tiempo Dedicado en CGU AARP	1440	360	25.0%	240	16.7%
Tiempo Dedicado en CGU Depto. Vivienda Municipal	192	48	25.0%	32	16.7%
(CSBG)	192	48	25.0%	32	16.7%
Tiempo Dedicado en CGU Pathstone	48	0	0.0%	4	8.3%
Cantidad de Ofertas de Empleos Recibidas	97	61	62.9%	79	81.4%
Cantidad de Participantes Referidos a Empleo	195	70	35.9%	139	71.3%
Cantidad de Participantes Referidos a Servicios de Carrera	739	46	6.2%	101	13.7%
Adiestramiento	353	109	30.9%	137	38.8%
Tasa de Satisfación al Cliente	100%		100%		100%
Tasa de Satisfacción al Patrono	100%		100%		100%
Nivel de Integración de Datos	100%	0	0%	0	0%
Querellas Recibidas	0	0		0	100%
Querellas Resueltas	0	0		0	100%

* Nivel requerido participantes orientados año 2018-2019
* Nivel requerido participantes referidos año 2018-2019
* Nivel requerido referidos Servicios de Carrera y Servicio de Adiestramiento según el Plan
* Tiempo en horas Dedicado CGU - Representantes Socios Medules

Informe actualizado a noviembre 2019

americanjobcenter®

INFORME ANUAL
JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN – COMERÍO

"Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA)"

AÑO PROGRAMA
2018 – 2019

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Calle Palmer #10 Esquina Dr. Veve, Bayamón, PR 00961 • PO Box 1588, Bayamón, PR 00960-1588
Cuadro: 787-995-1700 Ext. 2800/2866 • Fax 787-780-1777 • Directo: 787-785-4202 • TTY/TTD 787-787-7405
Local de Comerío • Directo: 787-875-5578 • Fax 787-875-4425 • TTY/TTD 787-875-1619

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

INFORME ANUAL
JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN – COMERÍO
AÑO PROGRAMA 2018 – 2019

La Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WOIA) está dirigida a servir participantes en desventaja económica, en Adiestramientos y Empleos en Demanda. Nuestra misión consiste en capacitar a los solicitantes ofreciéndoles nuevas destrezas y conocimientos para que logren ser individuos independientes al sistema de ayudas Gubernamentales. El Área Local ha colaborado con el Reclutamiento del Personal para Empresas de la Industria Privada. Durante el Año Programa 2018 – 2019, utilizamos las Actividades en beneficio del servicio a nuestra clientela.

Durante el período en referencia, en el Área Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío, a través del Centro de Gestión Única recibió un total de 4,465 solicitantes. A través de los Servicios Básicos y de Carrera, se ofrecieron 6,671 servicios.

De los 6,671 que recibieron los Servicios Básicos, fueron referidos a empleo 754, de los cuales se colocaron 233 en Compañías del Sector Privado. A través de los fondos del Título I de la WIOA, hemos servido a un total de 183 Adultos, 155 Trabajadores Desplazados y 259 Jóvenes.

Con el fin de ayudar a los Jóvenes a alcanzar sus metas personales y credenciales, se ha invertido un total de $142,000 para servirlos en Adiestramientos Ocupacionales, tales como: Grados Asociados en Terapia Física, Técnico de Farmacia, Enfermeras, Técnicos Dentales, entre otros. Estos participantes, también, recibieron un total de $145,000.00 en Servicios de Apoyo. El total de inversión en Actividades de Jóvenes fue de $619,400.00

RESUMEN DE INVERSIÓN Y ACTIVIDADES BAJO LOS PROGRAMAS TÍTULO I DE LA WIOA, JÓVENES, ADULTOS Y TRABAJADORES DESPLAZADOS

Durante el Año Programa 2018 – 2019, se utilizaron las diversas actividades y estrategias que son permisibles bajo los Programas de la WIOA para beneficiar a la clientela y a los Patronos del Área en Búsqueda de Empleados.

A continuación, Resumen de los Servicios:

Adiestramientos en el Empleo

Esta Actividad, va dirigida a adiestrar en un lugar de trabajo con las destrezas que se necesitan en diversas ocupaciones, ofreciéndole a la los Patronos la oportunidad de adiestrar para luego emplear. La misma consiste en la formación de adultos en la ocupación de "hardware" para trabajar con diferentes Proveedores. Los participantes eran personas con experiencia mínima o nula en el Mercado Laboral.

Patrono/Entidad	Programa	Participantes	Costo
Farmacias Plaza	Adultos	5	$18,850.00
Empresas Moreno/Laboratorio	Adultos	1	$5,750.00
Farmacias Plaza	Trabajadores Desplazados	3	$11,310.00
Farmacias Plaza	Jóvenes	6	$22,620.00
		Total de Inversión	**$58,530.00**

Adiestramiento en el Empleo (OJT) – Exconfinados con el Patrono Linkactive, El Nuevo Día

Este Proyecto, consistió en la formación de exconfinados en la Ocupación de Injertadores para trabajar con El Nuevo Día, que además de ser el periódico más grande en Puerto Rico es uno de los mejores empleadores con una gran cantidad de reconocimientos recibidos como Empresario del Año. Los participantes eran personas con experiencia mínima o nula en el Mercado Laboral y con la barrera de ser un exconfinado, no tendría ninguna oportunidad de competir por las posiciones.

Actividad	Programa	Participantes	Inversión
OJT	Adultos	16	$29,000.00
OJT	Trabajadores Desplazados	4	$7,250.00
		Total de Inversión	**$36,250.00**

Adiestramientos Ocupacionales

Esta fase va dirigida a Programas de Adiestramientos Ocupacionales que incluyen una gama de Programas aprobados en la Lista Estatal de Proveedores de Servicios, los cuales van dirigidos a producir individuos capacitados en Ocupaciones en Demanda para el Mercado Laboral del Área.

Programa	Participantes	Costo
Adultos	112	$115,000.00
Trabajadores Desplazados	155	$150,000.00
	Total de Inversión	**$265,000.00**

Proyecto Especial – Desarrollo Empresarial Agrícola

Se trabajó un Proyecto de Enseñanza para desarrollar a 14 adultos en el Área Empresarial Agrícola, diseñado por la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Bayamón. El Proyecto, se llevó a cabo en una finca de Comerío. Hubo una inversión de $64,400.00 en Costo de Educación y $24,990.00 en Servicios de Sostén para los Participantes.

Experiencia de Trabajo

Es una Experiencia de Aprendizaje Estructurada que se lleva a cabo en un lugar de trabajo por un período de tiempo limitado.

Programa con Participantes	
Total de Participantes Servidos	48
Adultos	**$98,500.00**
Total de Participantes Servicios	40
Trabajadores Desplazados	**$104,000.00**

PROGRAMA DE JÓVENES

A. Los servicios específicos que se ofrecieron a los participantes de los Programas de Jóvenes y Jóvenes Adultos son los siguientes:

- Tutoriales, capacitación e instrucción para completar la Educación Secundaria
- Alternativa a los servicios de Educación Secundaria a la medida de las necesidades
- Oportunidad para trabajos de verano
- Experiencia laboral en el Sector Privado
- Adiestramiento Ocupacional
- Oportunidades para el desarrollo de liderazgo y servicios de la comunidad
- Servicios de Apoyo
- Asesoramiento (Mentoría) de Adultos
- Seguimiento de los Servicios después de la salida por un período de 12 meses
- Orientación y Asesoramiento Integral

B. Clubs de Empleo ("Job Clubs")

El Club de Empleo, se implementó en combinación con la Escuela Alterna con 9 participantes jóvenes. Se les ofreció Talleres de 3 a 4 horas en 5 sesiones sobre los siguientes Temas:

- Información del Mercado Laboral
- Motivación, Autoestima y Empoderamiento
- Objetivos de Establecimiento

C. Proyectos Especiales

<u>Jóvenes con Impedimentos Inmersión en Mercado Laboral</u>

El Área Local Bayamón – Comerío comenzó un Acuerdo Colaborativo con la Escuela José A. Padín. Esta escuela tiene un total de aproximadamente 15 jóvenes entre 18 a 21 años de edad de los cuales fueron servidos 10 participantes.

Entramos en un esfuerzo para aumentar y promover la mejoría de los servicios a los Jóvenes con Discapacidad. El objetivo de crear un Proyecto Modelo para dar al selecto grupo de los jóvenes, la oportunidad de participar en estrategias hacia el objetivo final de trabajar o entrar en el Mercado de Trabajo.

El Proyecto, también, tiene como objetivo ser parte integral del desarrollo de los logros académicos y el nivel educativo en los valores académicos y la ética.

<u>Las Actividades Incluyen una Variedad de Estrategias</u>

- Proceso de evaluación, se llevó a cabo teniendo en cuenta la Evaluación Psicológica en Profundidad y Perfil realizado por los Trabajadores o los Psicólogos Sociales de la escuela.
- Se le asigna una Actividad a cada participante que participa de la Experiencia de Trabajo con una combinación de los siguientes elementos:
    - Desarrollo del Liderazgo
    - Madurez y Ética
    - Motivación
    - Mentores Adultos

A todos los participantes, les ofrecimos: Servicios de Apoyo y Seguimiento para que terminarán el Proyecto.

Logros del Proyecto

Con este Proyecto Especial, hemos sido capaces de mejorar las habilidades de empleabilidad de los participantes, así como sus habilidades de supervivencia:

- Ética de Trabajo Real – puntualidad y fiabilidad
- Habilidades de Trabajo Específicas – uso de la tecnología: ordenadores, fotocopiadoras, faxes sofisticados
- Habilidades de Mantenimiento
- Asistir al Público
- Habilidades de Trabajo en Equipo, entre otros

Actividad	Participantes	Inversión
Jóvenes con Impedimentos Inmersión en Mercado Laboral	9	$7,243.00

Adiestramientos Ocupacionales

Esta Actividad está dirigida a ofrecer a los Jóvenes una carrera en una Ocupación en Demanda en el Mercado de Empleo. Los Adiestramientos Ocupacionales pueden incluir una gama de Programas aprobados en la Lista Estatal de Proveedores de Servicios que van dirigidos a producir individuos capacitados para el Mercado Laboral del Área.

Programa	Participantes	Costo
Jóvenes	113	$142,000.00

Escuela Alterna

Un total de 34 participantes, se sirvieron en una Actividad de Escuela Alterna para Jóvenes Fuera de la Escuela. Nuestra Área Local, hizo una inversión de $48,900.00 en los Servicios de Adiestramiento; en adición, se invirtió en Servicios de Apoyo para esta clientela.

Actividad	Programa	Participantes
Escuela Secundaria Alterna	Jóvenes	34
	Total de Inversión	**$48,900.00**

Proyecto Especial – Desarrollo Empresarial Agrícola

En conjunto con los Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados, se incluyó en el Proyecto Especial a 2 Jóvenes en el Desarrollo Empresarial Agrícola diseñado por la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Bayamón. El Proyecto, se llevó a cabo en una Finca de Comerío. Hubo una inversión de $9,200.00 en Costo de Educación y $2,640.00 en Servicios de Sostén para los Participantes.

Experiencias de Trabajo

La WIOA tiene como requisito que de los fondos del Programa de Jóvenes debe dar énfasis en llevar los jóvenes hacia la exploración del mundo de empleo, a través de experiencias significativas de empleo. Se utilizará hasta un 20% de los fondos en proveer Experiencias de Empleo que incluye Internados en el Sector Privado y Adiestramiento en el Empleo (OJT).

Durante el Año Programa 2018 – 2019, se atendieron 102 Jóvenes.

Actividad	Participantes	Costo
Experiencias de Trabajo – Diversas Ocupaciones	102	$218,500
Adiestramiento en el Empleo	6	$20,000

CENTRO DE GESTIÓN ÚNICA (CGU)

Nuestra Área Local ha hecho hincapié en el trabajo con todos los Empresarios nuevos y existentes en el Mercado Laboral.

Nuestro Centro de Gestión Única es un Centro para la contratación de nuevos empleados.

El Patrono libre de costo:

- Podrá escoger de nuestro acervo los candidatos adecuados con Resumés actualizados
- A los Negocios nuevos: publicamos las convocatorias en Periódicos Regionales
- Recibirá asistencia de un Personal Profesional y Especializado
- Tendrán disponibilidad de nuestros Salones de Conferencia, Oficinas y Cubículos completamente equipados (computadoras, fotocopias, fax, internet) para realizar sus Entrevistas de Empleo, Adiestramientos o Reuniones

El Resumen de Actividades de Patronos y Orientaciones es el siguiente:

Entrevistas de Empleo		
Mes	**Empresa**	**Colocados**
Octubre de 2018	National Lumber	5
Enero de 2019	MMC	8
Marzo de 2019	Wendy's	10
Abril de 2019	Red Lobster	7
Abril de 2019	Ponte Fresco Restaurant	2

Charlas sobre Preparación y Búsqueda de Empleo	
Mes	**Lugar de Charla**
Septiembre de 2018	Oficina de Servicios Comunales

Ferias de Empleo	
Mes	**Lugar**
Agosto de 2018	Hospital de Veteranos
Septiembre de 2018	Oficina de Servicios Comunales
Septiembre de 2018	Emprede College Tour en el Teatro Braulio Castillo
Septiembre de 2018	Universidad Interamericana de Puerto Rico
Septiembre de 2018	Residencial Virgilio Dávila
Octubre de 2018	Residencial Los Dominicos
Diciembre de 2018	National University College – IBC Institute Bayamón
Enero de 2019	Residencial La Alegría
Febrero de 2019	Universidad Central de Bayamón

americanjobcenter®

BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL DEVELOPMENT AREA ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO

"Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA)"

PROGRAM YEAR 2018 – 2019

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Calle Palmer #10 Esquina Dr. Veve, Bayamón, PR 00961 • PO Box 1588, Bayamón, PR 00960-1588
Cuadro: 787-995-1700 Ext. 2800/2866 • Fax 787-780-1777 • Directo: 787-785-4202 • TTY/TTD 787-787-7405
Local de Comerío • Directo: 787-875-5578 • Fax 787-875-4425 • TTY/TTD 787-875-1619

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL DEVELOPMENT BOARD
ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO
PROGRAM YEAR 2018 – 2019

TABLE OF CONTENT

Transmittal Letter

Our Vision, Mission, and Goals

Board Membership

General Impact on Our People

Narrative

Introduction

I. National Dislocated Worker Grants (NDWG)

- Participants and Expenditure
- Recovery Stories
- Evaluation and Learning

II. Implementation of Strategies

- Business Engagement Strategies
- On the Job Training
- Work Experience – 360 Special Program

III. Promising Practices and Success Stories

IV. Economic Development Initiatives

V. Investigations or Studies

VI. Youth Program

VII. One Stop Center (OSC) as Employers Recruitment Center

VIII. Alphabetization and Alternative School

IX. Employers Involvement in the Local Workforce Investment System

X. Job Fairs

XI. Additional Information (Success Stories)

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

BAYAMÓN – COMERÍO LOCAL DEVELOPMENT AREA
ANNUAL REPORT WIOA PUERTO RICO
PROGRAM YEAR 2018 – 2019

Our Vision, Mission, and Goals

Vision

Our Vision is a fully integrated Local Workforce System to create full employment in our Labor Area, the elimination of barriers, among our clientele through the achievement of a solid Local, and Regional economy.

Mission

Our Mission is to design and operate a Comprehensive Delivery System that integrates all Workforce Investment Programs in the area to provide increase occupational skills of individuals in need, that increases the employment retention, and earnings and improves the quality of the workforce in the area. Also, to develop effective linkages with the private sector in order to promote the economic development of the area, that will provide the labor opportunities for our clientele.

Goals

For the Program Year 2018 – 2019, our LWDA worked toward the achievement of state goals:

- To provide an integrated service through the One Stop Center, avoiding any fragmentation of services
- To develop a demand driven system in coordination with our Local Board and working with new Regional Consortiums in strategies toward regional economic development
- To cooperate with the Economic Development and Government Transformation Plan for Puerto Rico
- To promote new tools and new products toward the development of new business and economic development in the area
- To promote client selection of trainings, to this objective we will use the waiver on ITA's with Youth, and the other Waivers we solicited

Board Membership

Bayamón – Comerío Local Workforce Development Board is composed by 17 members who represent the different sectors required by WIOA: majority by the Private Sector, Public Sector Partners, Economic Development Entities, Organized Labor Organizations, and Community Service Groups.

Members contribute to projects that are catalysts for systematic change within the Workforce System so that Businesses in our Area access the talent they need, when they need it and the Labor Market grow in our Area.

OUR LOCAL BOARD AND MAYORS IN ACTION



Mr. Eliud M. Díaz González
President
Private Sector
Eliud Super Savings

Mr. José R. Fuentes Rodríguez
Vice President
Private Sector
Environmental Quality Laboratory

Mr. Juan C. Rodríguez Bermúdez
Owner
Private Sector
Comerío Tire Center

Mr. Gerardo Cosme Núñez
President
Private Sector
Solartek

Ms. Patricia M. Torres Rocafort
Comptroller and Director of Human Resources
Private Sector
EST Hard Ware

Ms. Georyanne G. Ríos Álvarez
President
Private Sector
PSS Pathfinder Inc.

Eng. Alex Claudio Morales
Bayamón Campus Director, and Dean of Student
Private Sector
Caribbean University

Mr. Randy Reyes Pimentel
Merchant
Private Sector
R & R Computer Repair, and Pawnshop

Ms. Myrna E. Ortiz Castillo
President Bayamón Local Board
Labor Union Sector
Association of Teachers of Puerto Rico

Mr. Luis Rivera Cardona
Vice President
Labor Union Sector
Communication Workers of América

Sister Teresita Rivera
Director
Community Organization
El Remanso Geriatric Center

Ms. Carmen M. Pérez Vargas
Executive Director
Community Organization
Community Services Office (CSBG)
Bayamón Municipality

Dr. Miguel Vélez Rubio
Rector
Education Sector
UPR at Bayamón

Ms. Marily Zayas Torres
Auxiliary Secretary III
Bayamón Educational Region
Education Sector
Education Department of Puerto Rico

Ms. Ana Collazo Guzmán
Bayamón Local Manager
Government – Education & Economic Development
DTRH (Wagner Peyser)

Mr. Fernando L. Díaz Rivera
Bayamón Regional Director
Government – Education & Economic Development
Administration of Vocational Rehabilitation of Puerto Rico

Ms. Carmen Santiago
Section 8 Coordinator
Department of Housing
Government – Education & Economic Development
Bayamón Municipality

General Impact on our People

We are proud to inform that our Local Area for the period of this Annual Report received 4,465 solicitors for service.

The Basic and Career Services impacted a total of 6,671 persons.

Of this 6.671 persons that received Basic Services a total of 754 were referred for employment and 233 placed in employment in the Private Sector.



In Training Services, we served:

- ✓ 183 Adults
- ✓ 155 Dislocated Workers
- ✓ 259 Youths

The Youth Program has invested:

- ➢ $142,000 in Occupational Skills Training for 113 participants, in Occupations in Demand such as Physical Therapy, Pharmacy Technicians, Nurses, and Dental Technicians
- ➢ $145,000 funds in Supportive Services for this 142 Youths
- ➢ The total investment in Services for Youth was $619,400.00

For the Program Year 2018 – 2019, we receive a total of $3,117,674.00 in WIOA Title I Program Funds.

The expenditure rate for the first year of Program Year 2018 – 2019 was 56% or a total of $1,735,568. We expect that by the end of the second year we had expended a 100% of the funds.

Employer's Services are an important Area of Impact for our Local Board. Our One Stop Center received and served a total of: 33 employers that resulted in 23 participants in jobs.

NARRATIVE

INTRODUCTION

As required by the Regulations and the Employment and Training Administration, by this Document the Bayamón – Comerío Local Labor Development Board is submitting a Summary Report on Bayamón – Comerío Local Development Area for Title I Programs Program Year 2018 – 2019.

Two (2) years has passed since Hurricane María struck of Puerto Rico; even though, we still have the effect in the psychology of our people and clientele. Other situation that goes beyond the Workforce System, area still mayor crisis:

- The Government of Puerto Rico is still under a bankruptcy procedure due to economic situation of extraconstitutional debts. This situation has seriously affected the labor market.

- Emigration of population to Mainland United States in search of work and better conditions of living most of them potential clientele of the Workforce System.

I. National Dislocated Worker Grants

- **Participants and Expenditure**

  Bayamón – Comerío Local Development Area (LWDA) received a total of $171,861.17 in funds for Dislocated Workers Recuperation Activities after Hurricane Irma and María. Funds were used to serve a total of thirty (30) participants in Work Experience.

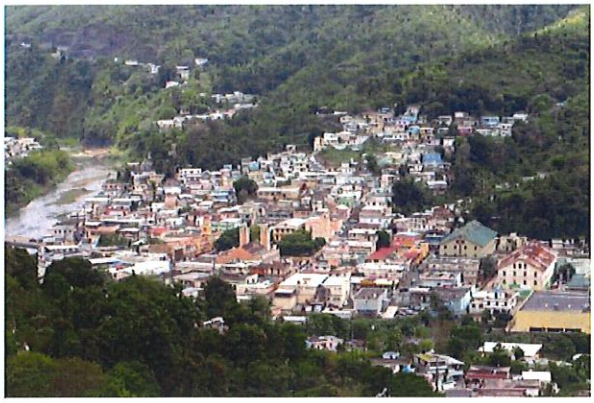
  These participants were divided between the Municipalities of Bayamón (15) and Comerío (15), to work in the removal and cleaning of the most affected areas and communities. The work done by these participants was not only necessary, but great. It is very hard to work in some of the affected areas, due to the topography of our Island, with lots of mountains, and poor transportation facilities. However, the work was done.

  We expect that the funds delegated to Bayamón – Comerío LWDA for the Program Year 2018 – 2019, were expended a 100%.

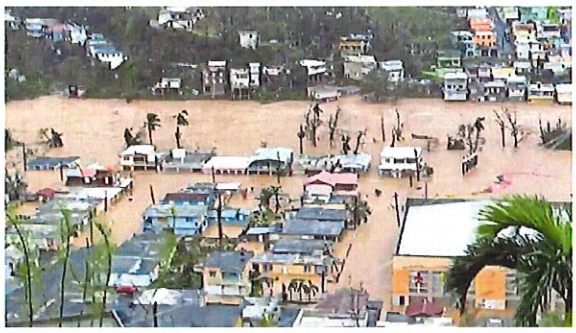
- **Recovery Stories**

  Bayamón – Comerío is composed of two (2) Municipalities. Bayamón is located in the north and Metropolitan Area that after Hurricane María had accessibility to areas affected, for the recuperation process. Comerío is located in the center of the Island surrounded by big mountains, as seen in the first photo. With La Plata River crossing it, that covers the town part, as seen in the second photo.

COMERÍO



LA PLATA RIVER OVER THE TOWN



PARTICIPANTS WORKING IN THE RECUPERATION



CLEANING PHOTO OF THE PARTICIPANTS



The Local Office or One Stop Center of Comerío located in the center of the town was lost. The recuperation team with the dislocated workers that participated in the recuperation process of the surroundings of the town was essential to recover the normality needed for accessibility to renovation of all structures affected such as the One Stop Center.



- **Evaluation and Learning**

The experience of Hurricane Maria left many lessons of collaboration and hope. Our participants with the NDWG had the experience of working through the hard process of recuperation.

Our Monitoring Area visited the work sites to evaluate the work done and to assured the delivery of services; everything was as planned and proper supervision was in place. Participants were deeply involved in the recuperation work of the town.

II. Implementation of Strategies

- **Business Engagement Strategies**

Bayamón – Comerío LWDA has an aggressive Program to serve employers in our Labor Market Area: Orientation for Business Development, and Business Plans. We gather information on all new businesses to be located in Bayamón, by an information system with the Permits Office, and if the employers are going to recruit, they are referred to our American Job Center (AJC) as a Recruitment Center to provide all types of assistance to the employers as public announcements for the recruitment process, support of the recruitment process with our Operational Staff, among other services.

- **On the Job Training**

ENTITY	PROGRAM	PARTICIPANTS	INVESTMENT
"Farmacias Plaza"	Adults	5	$18,850.00
"Empresas Moreno/Laboratorio"	Adults	1	$5,750.00
"Farmacias Plaza"	Dislocated Workers	3	$11,310.00
"Farmacias Plaza"	Youth (Out School)	6	$22,620.00
		Total	$58,530.00

OJT – Ex-convicts Served by Link active Company, "El Nuevo Día"

Link active is a Private Entity that is part of the biggest Newspaper Company in Puerto Rico, "El Nuevo Día".

This Company is always expanding, and in need for new employees, and is able to assist as an OJT Collaborator to recruit ex-convicts to return to the Labor Market. The participants have the opportunity to gain the work maturity and employment skills to retain a productive employment. This entity has been recognized as an excellent employer by the Puerto Rico Department of Labor.

ACTIVITY	PROGRAM	PARTICIPANTS	INVESTMENT
OJT	Adults	16	$29,000.00
OJT	Dislocated Workers	4	$7,250.00
	Total Investment	$36,250.00	

Work Experience Projects

ENTITIES	PROGRAM	PARTICIPANTS
Private Sector	Adults	48
	Total Investment	$98,500.00
Private Sector	Dislocated Workers	40
	Total Investment	$104,000.00

- **Work Experience (WE) – 360 Special Program**

This Work Experience Program is a Special Project mainly for Youth. Participants receive a combination of Pre-employment, Work Maturity, and Leadership Workshops given by an Occupational Orientation Professional.

The sites for the Work Experience are carefully selected to provide the Youths, at least 12 hours of Occupation Orientation and supervised Work Experience.

The sites included: Community Based Organizations, like the "Banco de Alimentos de Puerto Rico, Colegio de Abogados y Abogadas de Puerto Rico" and others.

III. Promising Practices and Success Stories

Disable Youth Immersion in Labor Market Project

About four (4) years ago the Bayamón – Comerío Local Workforce Investment Area, enter into a Collaborative Agreement with one (1) of Bayamón Schools Specialized in Disable Youth, José A. Padín School for Disable Youth. This School had a total of approximately 11 Youth between 18 to 21 year, but we Evaluated those who can benefit from the Special Program, we decided to create.

We enter into an effort to increase and promote improved services to Youth with Disabilities. The goal is create a model project to give the selected group of Youth, the opportunity to engage into the arrange strategies toward the ultimate goal of working or entering into the Labor Market. This Project was based on the Directives of ETA through its TEGL 30-10, that as stated in it "research conducted by Organizations such as Center for Labor Market Studies and Economic Policy shows that Youth who engage in work in early years are more likely to work in later years" than those who do not had the opportunity. *If this is true for normal kids, imaging those who face a disability; so that was our goal.*

The Project, also has as a goal to be an integral part of the Development of Academic Achievement and Educative Level by mentoring them into academic values and ethics.

Our Special Project began the transformation of 30 Youth in year 2010 with different phases of involvement design for them. Most of the 30 Youth have participated for two (2) years.

The arrange Activities included a variety of strategies:

- Evaluation process was done taking into consideration the Psychological In-depth Assessment and Profile done by the School Social Workers or Psychologists. These estates their Academic Level and skills acquired.

- Each participant was assign to a Work Experience Activity with a combination of the following elements:

    - Leadership development
    - Workplace readiness, maturity, and ethics
    - Motivation and self-esteem motivation
    - Peer centered Activities using regular Youth of the Program
    - And Adult Mentoring by the Site Supervisors

To all the participants we provide: supportive services and follow up Activities for those who finish the Project.

Youth Conditions includes: Down syndrome, Mental Retardation (Mild to Moderate), Autism, and Learning Disabilities.

Project Achievements

Though this Special Project, we have been able to enhance the employability skills of 9 participants, and also, their survival skills:

- Real work ethics such as punctuality, reliability
- Specific work skills as using technology, such as: computer, sophisticated photocopy machines, and fax
- Maintenance skills
- Attending public
- Team work skills, among others
- Two (2) participants are currently working in the Private Sector as a result of the experience and independence skill acquired at the Project

The people who integrate the Professionals of the Local Area or Staff involved in the Project have, also learned, grew in the process to give, and to be a part of an opportunity beyond barriers. The attention given, and real Work Experience make a difference to a human being that otherwise, would be treated as a person with no possibilities.

ACTIVITY	PARTICIPANTS	PARTICIPANTS INCENTIVE	TOTAL INVESTMENT
Disable Youth Immersion in Labor Market Project	9	$200.00	$7,243.00

IV. Economic Development Initiatives

The Bayamón – Comerío Local Area has worked during the Program Year 2018 – 2019, into promoting our One Stop Center to recruit the new employees to all employers in our Towns; in this effort, we did the Coordination with our surrounding Local Areas and their One Stop Centers. In the next pages, we include a List of Employers.

V. Investigations or Studies

Our Local Area did not perform any Study or Investigation during the Program Year 2018 – 2019.

VI. Youth Program

A. The specific services that are offered to participants of Youth Programs and Young Adults are as follows:

1. Tutorials, training, and instruction to complete Secondary Education
2. Alternative to Secondary Education Services tailored to the needs
3. Opportunity for summer jobs
4. Work Experience an Internship in the Private Sector for (6) Youths
5. Training in Occupational Skills, for (41) Youths
6. Opportunities for Leadership Development and Community Services
7. Supportive Services
8. Counselling ("Mentorias") of (Young) Adults
9. Follow Up Services after exit (for a period of 12 months)
10. Comprehensive Guidance and Counselling

ACTIVITY/SERVICES	FUNDS	PARTICIPANTS
Occupational Skills Training	$142,000	113
On the Job Training	$20,000	6
Work Experience	$218,500	102
Alternative Secondary School	$48,900	34

Special Projects:

1. Disability Youth Immersion in Labor Market – 8 Youths
2. Green Jobs in Public Park Reforestation – 30 Youths
3. Alternative Secondary School – 34 Youths

VII. One Stop Center as Employers Recruitment Center

Our Local Area has emphasized in working with all new and existing employers for the Bayamón – Comerío Labor Market. Our One Stop Center is for recruitment of new employees. We have work with a total of 33 potential employees of whom a total of 293 persons have been recruited or place in positions by employers.

INSTITUTIONS, AND EMPLOYERS SERVED
PROGRAM YEAR 2018 – 2019

ENTITY	TYPE OF ENTITY	PARTICIPANTS
"Imprende, LLC"	Non Profit Organization	3
MIIO Store	Store Retail	9
"Colegio de Abogados"	Professional Association	2
"Mentes Puertorriqueñas en Acción"	Non Profit Organization	1
"Banco de Alimentos"	Non Profit Organization	15
"Pepe Ganga"	Retail Sales	27
Educational Technical College	Educational Institution	9
Solutions by Desing	Consulting	1
"Centro de Estudios Multidisciplinario"	Educational Institution	3
Star Impresion	Manufacturing	8
José A. Padín School	Educational Institution	9
UPR Bayamón Recint	Educational Institution	8
Dos Republic	Restaurant	4
"Vaqueros de Bayamón"	Sports Entity	28
"Pícalo, LLC – Plaza Las América"	Retail Sales	4
"Restaurante No es lo Mismo"	Restaurant	1
Bahama Bucks	Sale of Dessert and Milkshakes	5
Caribbean Lumber	Lumber Sales	8
"Farmacias Plaza"	Phamarcy	12
Studio Furniture Factory Store	Furniture Sales	4
Wendy's Restaurant	Restaurant	10
Red Lobster	Restaurant	7
Pueblo Supermarket	Supermarket	6
"Maderas 3C"	Lumber Sales	3
Claro	Telephone Services	27
Pro Talents	Employment Agency – Private	28
Management Search and Support Services	Employment Agency – Private	8
O'Neill Security	Security Services	7
National Lumber	Lumber	5
Link Active, Inc.	Call Center	20
"Ponte Fresco" Restaurant	Restaurant	2
Boys and Girls Club	Non Profit Organization	9
Walgreens – "Río Hondo"	Pharmacy Retail Sales	15
Total Entities, and Participants	**33**	**293**

VIII. Alphabetization and Alternative School

A total of 34 participants were served in an Alternative to Secondary Education or Alternative School during the Program Year 2018 – 2019. Our Local Area made an investment of $48,900.00 in Training Services.

ACTIVITY	PROGRAM	PARTICIPANTS SERVED
Alternative School	Youth	21
	Adults	*0
	Displaced Workers	*0
	Total	21

In terms of Alphabetization Activities, due to unavailability of funds we have developed a great Coordination with other Programs available in our Local Area, in order to avoid duplication of fund. Those Programs are: Project Casas Funded by the Department of Education and the Job Corps.

*Due to the interpretation by the Labor Development Program that the Alternative School has to be combine with Occupational Skills Training by the same Service Provider, Bayamón – Comerío Local Development Area was not able to provide this Activity to Adults and Dislocated Workers.

IX. Employers Involvement in the Local Workforce Investment System

As evidenced in Part VII, our One Stop Center received and worked with 33 employers, the communication with Local Area employers was constant during the Program Year 2018 – 2019. Also have a Collaboration Agreement with the Puerto Rico Industry and Manufactures Association to gather information on Industry needs.

Our Local Board has an Agreement with the Permits Department of the Municipality of Bayamon to have access to all new business to be established in the area.

X. Jobs Fairs

DATE	PLACES
August, 2018	"Hospital de Veteranos"
September, 2018	"Oficina de Servicios Comunales"
September, 2018	"Emprede" College Tour "Teatro Braulio Castillo"
September, 2018	"Universidad Interamericana de Puerto Rico"
September, 2018	"Residencial Virgilio Dávila"
October, 2018	"Residencial Los Dominicos"
December, 2018	National University College – IBC Institute Bayamón
January, 2019	"Residencial La Alegría"
February, 2019	"Universidad Central de Bayamón"

XI. Additional Information (Success Stories)

During the Program Year 2018 – 2019, we had a few Success Stories:

- **Joseph J. Falcón:** An 18 year old youth, was raised by a single and economically disadvantage mother. Participant was disoriented toward the world of work or to study. Evaluations and Counseling, was given to guide a determination toward an Education that matches his skills. After entering in training for Automobile Mechanic Technology, he Graduated with Honors (3.92) and is currently working an Automobile Mechanic in Hi-Tech Company in the town of Guaynabo.

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Área Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío (WIOA) • Gobierno de Puerto Rico
Calle Palmer #10 Esquina Dr. Veve, Bayamón, PR 00961 • PO Box 1588, Bayamón, PR 00960-1588
Cuadro: 787-995-1700 Ext. 2800/2866 • Fax 787-780-1777 • Directo: 787-785-4202 • TTY/TTD 787-787-7405
Local de Comerío • Directo: 787-875-5578 • Fax 787-875-4425 • TTY/TTD 787-875-1619

americanjobcenter

Resumen de Presupuesto vs Gastos
Año Programa 2018-2019 y 2019-2020 a Diciembre de 2019

AÑO PROGRAMA 2017 – 2018	ASIGNACIÓN	GASTOS	BALANCE	PORCIENTO
ADULTOS	$1,187,128.00	$ 955,250.83	$ 231,877.17	80.5%
JÓVENES	$1,097,089.00	$ 920,628.92	$ 206,524.08	83.9%
DESPLAZADOS	$ 833,680.00	$ 578,645.09	$ 353,178.91	69.4%
TOTAL	**$3,117,897.00**	**$2,454,524.84**	**$791,580.16**	**78.7%**
AÑO PROGRAMA 2018 – 2019	**ASIGNACIÓN**	**GASTOS**	**BALANCE**	**PORCIENTO**
ADULTOS	$1,123,368.00	$ 623,783.73	$ 730,008.27	55.5%
JÓVENES	$1,053,482.00	$ 398,598.35	$ 654,883.65	37.8%
DESPLAZADOS	$ 940,824.00	$ 443,784.76	$ 642,499.24	47.2%
TOTAL	**$3,117,674.00**	**$1,466,166.84**	**$2,027,391.16**	**47.0%**
GRAN TOTAL	**$6,235,571.00**	**$3,920,691.68**	**$2,818,971.32**	**62.9%**

Incluyen la proyección de Nómina de Empleados, Sostén, Empleos Transicionales y Experiencia de Trabajo a 6/30/2019.

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

PRESENTACIÓN "POWER POINT"

americanjobcenter®

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA
JUEVES, 19 DE DICIEMBRE DE 2019

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN-COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

BIENVENIDA

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

INVOCACIÓN

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REFLEXIÓN DE NAVIDAD

Era la noche de Navidad. Un ángel se apareció a una familia rica y le dijo a la dueña de la casa: Te traigo buenas noticias: esta noche el Señor Jesús vendrá a visitar tu casa. La señora entusiasmada comenzó a preparar una excelente cena para recibir a Jesús.

De repente sonó el timbre. Era una mujer mal vestida, de rostro sufrido, con el vientre hinchado por un embarazo muy adelantado. ¿Señora, no tendrá algún trabajo para mí? La señora respondió: ¿"Pero, esta es hora de molestar"? Vuelva otro día, estoy muy ocupada para tonterías, la mujer se fue.

Poco después un hombre, sucio de grasa, llamó a la puerta. Señora mi camión se ha dañado ahí en la esquina. ¿No tendrá usted una caja de herramientas que me preste? La señora, ocupada limpiando la cristalería y los finos platos para la cena, se irritó mucho. ¿Usted piensa que mi casa es un taller mecánico? Váyase, que cuando mi casa con esos pies lavados. Siguió preparando la cena que serviría con vinos, champaña y ricos manjares. Finalmente, tocaron a la puerta; era un niño vestido de harapos, que pedía algo de comer. La señora muy molesta le hecho de la casa, indicándole que volviera otro día. Pasaron las horas y Jesús no llegaba. La cena especial se perdió, pues los invitados cansados se durmieron.

*A la mañana siguiente, la señora cuestionó al ángel que se le presentó al despertar: ¿Por qué me mintió? El ángel contestó: No le mentí Jesús estuvo aquí tres veces y usted no tuvo ojos para verlo. Estuvo en la persona de la mujer embarazada, en la del camionero y en el niño hambriento. **Pero usted no fue capaz de reconocerlo.***

Recordemos que Navidad es amor, es compartir, es darse.

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

PRESENTACIÓN DE LOS CONCEJALES NUEVOS

AGENDA:

Bienvenida

Invocación

Constitución del Quórum

Presentación de los Miembros Nuevos

Aprobación de la Agenda

Aprobación de Minuta:

- 7 de agosto de 2019

Aprobación de Consultas Realizadas por Correo Electrónico:

- Resumen de Cierre del Año Programa 2017 – 2018 y Fondos a Reprogramarse del Año Programa 2018 – 2019
- Memorial Administrativo WIOA-2016-003 (Tercera Enmienda) Procedimiento para la Determinación y Ofrecimiento de Servicios de Sostén a Participantes y Pagos Relacionados

Asuntos a considerarse que requieren Aprobación:

1. Informe del Comité de Monitoria Junta Local
2. Informe sobre la Ejecución del Área Local
3. Informe de las Métricas de Servicios del Centro de Gestión Única
4. Informe de Logros Anual 2018 – 2019
5. Resumen de Presupuesto vs Gastos Año Programa: 2018 – 2019 y 2019 – 2020 a Diciembre de 2019

Discusión Abierta:

- **Servicios y Retos para el Año Programa 2019 – 2020**

Premios Perfecto Vicente Massó

Clausura

Almuerzo

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

Asuntos a considerarse que requieren aprobación:

Informe del Comité de Monitoria Junta Local

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

INFORME DEL COMITÉ DE MONITORIA
REUNIÓN COMITÉ DE MONITORIA
13 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROPÓSITO:

El propósito de la reunión es revisar y evaluar informes de monitoria realizadas.

ASUNTOS DISCUTIDOS:

En ésta reunión se recibieran y evaluarán las siguientes monitorias para su aprobación.

- Monitoria Socios Modulares y Socios Operacionales A.P. 2019.
- Entrevistas a Participantes de Experiencia de Trabajo y Adiestramiento en el Empleo (O.J.T.).
- Evaluación Facilidades Físicas, Afiches y Procedimientos de Monitoria.
- Pago de Nóminas de Participantes Experiencia de Empleo y Adiestramiento Institucional.
- Registro de Propuestas Servicios Profesionales A. F. 2018-2020.

Luego de la lectura y revisión de los informes de los Miembros del Comité aprueban las mismas, serán presentadas a la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón-Comerío para su aprobación.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

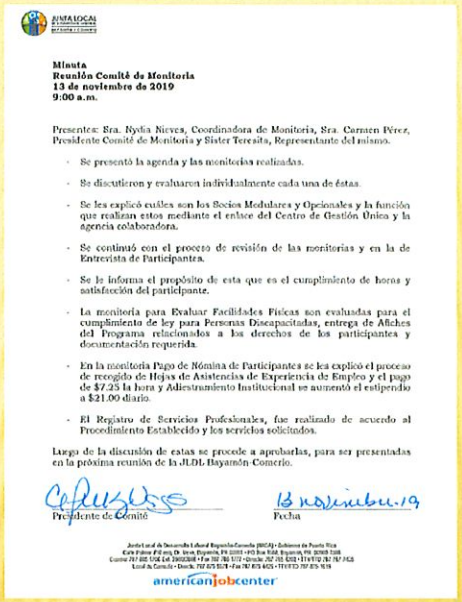
APROBACIÓN:

El Comité de Monitoria aprueba los Informes de Monitoria realizados. Se recomendará para aprobación en la próxima reunión de la Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón-Comerío.

Presidente — Fecha: 13-NOV-19

Representante — Fecha: 13 de Nov de 2019

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL



Minuta
Reunión Comité de Monitoría
13 de noviembre de 2019
9:00 a.m.

Presentes: Sra. Nydia Nieves, Coordinadora de Monitoría, Sra. Carmen Pérez, Presidente Comité de Monitoría y Sister Teresita, Representante del mismo.

- Se presentó la agenda y las monitorías realizadas.
- Se discutieron y evaluaron individualmente cada una de éstas.
- Se les explicó cuáles son los Socios Medulares y Opcionales y la función que realizan estos mediante el enlace del Centro de Gestión Única y la agencia colaboradora.
- Se continuó con el proceso de revisión de las monitorías y en la de Entrevista de Participantes.
- Se le informa el propósito de esta que es el cumplimiento de horas y satisfacción del participante.
- La monitoría para Evaluar Facilidades Físicas son evaluadas para el cumplimiento de ley para Personas Discapacitadas, entrega de Afiches del Programa relacionados a los derechos de los participantes y documentación requerida.
- En la monitoría Pago de Nómina de Participantes se les explicó el proceso de recogido de Hojas de Asistencias de Experiencia de Empleo y el pago de $7.25 la hora y Adiestramiento Institucional se aumentó el estipendio a $21.00 diario.
- El Registro de Servicios Profesionales, fue realizado de acuerdo al Procedimiento Establecido y los servicios solicitados.

Luego de la discusión de estas se procede a aprobarlas, para ser presentadas en la próxima reunión de la JLDL Bayamón-Comerío.

Presidente de Comité

13 noviembre.19
Fecha

americanjobcenter

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

Asuntos a considerarse que requieren aprobación:

Informe de las Métricas de Servicios del Centro de Gestión Única

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
Centro de Gestión Única Bayamón - Comerío
Socios Mandatorios y Opcionales
Evaluación de Cumplimiento con Nivel de Ejecución Requerido y Criterios de Medidas de Servicios de Excelencia por el Año Programa 2019-2020

SERVICIO OFRECIDOS A TRAVÉS DEL CGU	Nivel Requerido Año Fiscal 18-19	Julio a Septiembre 2019 Índice de Cumplimiento	Julio a Septiembre 2019 Resultado	Octubre a Diciembre 2019 Índice de Cumplimiento	Octubre a Diciembre 2019 Resultado
Cantidad de Participantes Orientados	3,702	1,242	33.5%	2,035	55.0%
Cantidad de Participantes Referidos	402	286	71.1%	381	94.8%
Tiempo Dedicado en el CGU Socio Wagner Peyser	1800	450	25.0%	300	16.7%
Tiempo Dedicado en el CGU Socio Rehabilitacion Vocacional	48	0	0.0%	0	0.0%
Tiempo Dedicado en CGU Socio Depto. Educacion	336	0	0.0%	0	0.0%
Tiempo Dedicado en CGU AARP	1440	360	25.0%	240	16.7%
Tiempo Dedicado en CGU Depto. Vivienda Municipal	192	48	25.0%	32	16.7%
(CSIIG)	192	48	25.0%	32	16.7%
Tiempo Dedicado en CGU Pathstone	48	0	0.0%	4	8.3%
Cantidad de Ofertas de Empleos Recibidas	97	61	62.9%	79	81.4%
Cantidad de Participantes Referidos a Empleo	195	70	35.9%	139	71.3%
Cantidad de Participantes Referidos a Servicios de Carrera	739	46	6.2%	101	13.7%
Adiestramiento	353	109	30.9%	137	38.8%
Tasa de Satisfación al Cliente	100%		100%		100%
Tasa de Satisfacción al Patrono	100%		100%		100%
Nivel de Integración de Datos	100%	0	0%	0	0%
Querellas Recibidas	0	0		0	100%
Querellas Resueltas	0	0		0	100%

* Nivel requerido participantes orientados año 2018-2019
* Nivel requerido participantes referidos año 2018-2019
* Nivel requerido referidos Servicios de Carrera y Servicio de Adiestramiento según el Plan
* Tiempo en horas Dedicado CGU - Representantes Socios Modulos

Informe actualizado a noviembre 2019

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

Asuntos a considerarse que requieren aprobación:

Informe sobre la Ejecución del Área Local

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

Ejecución WIOA ***ESTIMADA*** por indicador
Año Programa 2019-2020

Informe Ejecución ESTIMADA 2018 bayamon dic 10 2019
Preparado el 12/11/2019, 2:43 PM

Indicadores de Ejecución WIOA	Ejecución Indicador de Ejecución 2017-2018 (Ajuste negociado con DOL/Juntas)	Numerador ESTIMADO	Denominador	Ejecución ESTIMADA	Puntuación ESTIMADA	Diferencia (casos negativos)	Casos para lograr 100 de meta	Casos para lograr 90 de meta	¿Logrará alcanza o no superar?	Nota (basada del TEN 42-19)
Adultos										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre **(Ver Nota 1)**	62%	65	110	59%	94	45	4	N/A	Alcanza	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de empleo al 4to trimestre **(Ver Nota 1)**	65%	86	128	67%	147	42	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre **(Ver Nota 2)**	$3,593			#N/A	#N/A				#N/A	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de logro de Credenciales	21%	12	17	71%	105	5	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Ganancias Medibles en Destrezas **(Ver Nota 4)**	Pre-establecido									
Efectividad Sirviendo Patronos **(Ver Nota 5)**	Pre-establecido									
Trabajadores Desplazados										
Tasa de Empleo al 2do Trimestre **(Ver Nota 1)**	63%	40	86	47%	74	46	14	9	No alcanza	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de empleo al 4to trimestre **(Ver Nota 1)**	65%	29	53	50%	111	29	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre **(Ver Nota 2)**	$3,800			#N/A	#N/A				#N/A	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de logro de Credenciales	23%	17	23	74%	101	6	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Ganancias Medibles en Destrezas **(Ver Nota 4)**	Pre-establecido									
Efectividad Sirviendo Patronos **(Ver Nota 5)**	Pre-establecido									
Jóvenes										
Tasa de **Empleo/Educación** al 2do Trimestre **(Notas 1 y 3)**	66%	73	130	56%	125	57	N/A	N/A	Supera	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de **Empleo/Educación** al 4to Trimestre**(Notas 1 y 3)**	65%	64	121	53%	118	57	N/A	N/A	Supera	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Mediana de Ganancias al 2do Trimestre **(Ver Nota 2)**				#N/A	#N/A				sin datos	Salidas entre jul-2017 a jun-2018
Tasa de Logro de Credenciales	70%	0	0	#N/A	#N/A	0	#N/A	#N/A	sin datos	Salidas entre ene-2017 a dic-2017
Ganancias Medibles en Destrezas **(Ver Nota 4)**	Pre-establecido									
Efectividad Sirviendo Patronos **(Ver Nota 5)**	Pre-establecido									

Indicadores Superados **ESTIMADOS** (Puntuación de 100 o más)	6
Indicadores Alcanzados **ESTIMADOS** (Puntuación entre 90 y 99)	1
Indicadores No Alcanzados **ESTIMADOS** (Puntuación de menos de 90)	1
Indicadores Sin Datos para Calcular	10

1. Para los seis (6) Indicadores de Tasas de Empleo al 2do y 4to Trimestres (Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes), los números correspondientes al numerador, incluyen aquellos participantes informados como empleados por la Junta Local (asegurar que tienen ganancias registradas con salarios reglados en el programa de Seguro por Desempleo del DTRH o suplementarias). Se puede concluir que los datos están incompletos y la ejecución informada y estimada debe estar por debajo de la realidad. Dado a que la aplicación SIAC está adaptada a las especificaciones de datos correspondientes a la legislación WIA, previo a la vigente legislación WIOA, la programación no permite la entrada de datos relacionada a salarios devengados durante el segundo trimestre de fuentes suplementarias al Programa de seguro por desempleo del DTRH (fin su mayoría por clientes que se auto-empleaban). Por lo tanto se puede concluir que los datos están incompletos y la ejecución informada y estimada debe estar por debajo de la realidad.

2. La ejecución calculada no incluye los salarios por fuentes suplementarias a los récords de salario del Programa de Seguro por Desempleo. Dado a que el SIAC está adaptado al marco legal WIA, la programación no permite entrar estos datos. Por lo tanto, se puede concluir que los datos están incompletos y la ejecución informada y estimada debe ser significativamente diferente a la estimada.

3. No incluye Educación/Adiestramiento. NO hay elementos equivalentes en el SIAC, por lo tanto la ejecución debe estar estimada por debajo de la realidad.

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

Asuntos a considerarse que requieren aprobación:

Informe de Logros Anual
Año Programa 2018 – 2019

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

Asuntos a considerarse que requieren aprobación:

Resumen de Presupuesto vs Gastos Año Programa:

2018 – 2019 y 2019 – 2020

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

Resumen de Presupuesto vs Gastos Año Programa 2018-2019 y 2019-2020 a diciembre de 2019				
AÑO PROGRAMA 2018 – 2019	**ASIGNACIÓN**	**GASTOS**	**BALANCE**	**PORCIENTO**
ADULTOS	$1,126,216.00	$ 956,749.50	$ 169,466.50	85.0%
JÓVENES	$1,056,703.98	$ 928,923.97	$ 127,780.01	87.9%
DESPLAZADOS	$ 943,164.25	$ 711,758.73	$ 231,405.52	75.5%
TOTAL	**$3,126,084.23**	**$2,597,432.20**	**$528,652.03**	**83.1%**
AÑO PROGRAMA 2019 – 2020	**ASIGNACIÓN**	**GASTOS**	**BALANCE**	**PORCIENTO**
ADULTOS	$1,263,211.78	$ 593,067.71	$ 670,144.07	46.9%
JÓVENES	$1,198,819.48	$ 649,037.36	$ 549,782.12	54.1%
DESPLAZADOS	$ 1,242,940.64	$ 468,946.41	$ 773,994.23	37.7%
TOTAL	**$3,704,971.90**	**$1,711,051.48**	**$1,993,920.42**	**46.2%**
GRAN TOTAL	**$6,831,056.13**	**$4,308,483.68**	**$2,522,572.45**	**63.1%**

Incluyen la proyección de Nómina de Empleados, Sostén, Empleos Transicionales y Experiencia de Trabajo a 6/30/2019.

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

DISCUSIÓN ABIERTA:

SERVICIOS Y RETOS PARA EL AÑO PROGRAMA 2019 – 2020

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

PREMIOS
PERFECTO VICENTE MASSÓ

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

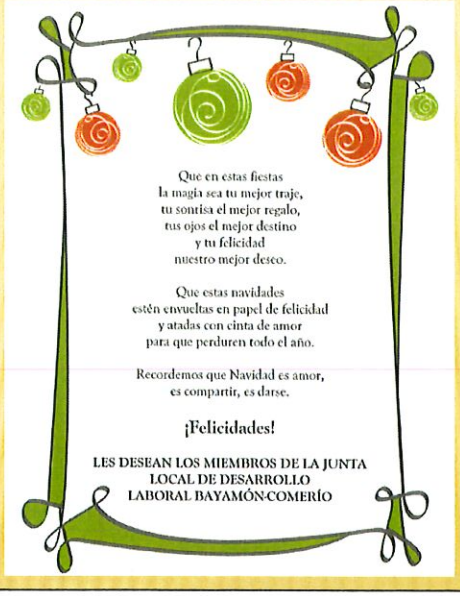
REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

CLAUSURA

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO

REUNIÓN ORDINARIA JUNTA LOCAL

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN / COMERÍO



JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

OTROS ASUNTOS:

americanjobcenter®

Bienvenida

Le Damos La Bienvenida A La Reunión Ordinaria De La Junta Local, Donde Año Tras Años Nos Reunimos Con Cariño Y Respeto.

Este Día, Queremos Reconocer El Trabajo Y El Apoyo, Que Recibimos De Ustedes.

Ocasión Importante, Para Recordar Y Agradecer Su Colaboración En Nuestros Logros Alcanzados. Sin La Ayuda De Ustedes, No Habríamos Podido Servir Con Excelencia A Nuestros Participantes.

Juntos Estamos Haciendo Esfuerzos Para Que Las Cosas Mejoren Día Tras Día.

Por Esto Y Mucho Más, Reciban Esta Calurosa Bienvenida Y Que El Señor Les Siga Bendiciendo Ahora Y Siempre.

REFLEXIÓN DE NAVIDAD

Era la noche de Navidad. Un ángel se apareció a una familia rica y le dijo a la dueña de la casa: Te traigo buenas noticias: esta noche el Señor Jesús vendrá a visitar tu casa. La señora entusiasmada comenzó a preparar una excelente cena para recibir a Jesús.

De repente sonó el timbre. Era una mujer mal vestida, de rostro sufrido, con el vientre hinchado por un embarazo muy adelantado. ¿Señora, no tendrá algún trabajo para mí? La señora respondió: ¿"Pero, esta es hora de molestar"? Vuelva otro día, estoy muy ocupada para tonterías, la mujer se fue.

Poco después un hombre, sucio de grasa, llamó a la puerta. Señora mi camión se ha dañado ahí en la esquina. ¿No tendrá usted una caja de herramientas que me preste? La señora, ocupada limpiado la cristalería y los finos platos para la cena, se irritó mucho. ¿Usted piensa que mi casa es un taller mecánico? Váyase, que ensucia mi casa con esos pies inmundos. Siguió preparando la cena que serviría con vinos, champaña y ricos manjares. Finalmente, tocaron a la puerta; era un niño vestido de harapos, que pedía algo de comer. La señora muy molesta lo hecho de la casa, indicándole que volviera otro día. Pasaron las horas y Jesús no llegada. La cena especial se perdió, pues los invitados cansados se durmieron.

A la mañana siguiente, la señora cuestionó al ángel que se le presentó al despertar: ¿Por qué me mintió? El ángel contestó: No le mentí Jesús estuvo aquí tres veces y usted no tuvo ojos para verlo. Estuvo en la persona de la mujer embarazada, en la del camionero y en el niño hambriento. ***Pero usted no fue capaz de reconocerlo.***

Recordemos que Navidad es amor, es compartir, es darse.

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

CONCEJALES DE NUEVO INGRESO

SECTOR PRIVADO:

1. Dr. Luis A. Ortiz Whatts
   Óptometra – Centro Visual Optométrico

2. Sr. Luis Alemañy González
   Presidente – SJT Manufacturing Precision Metal

SECTOR REPRESENTATES FUERZA LABORAL:

3. Sr. Luis Rivera Cardona
   Vicepresidente de la Unidad de la "Communication Workers of América"
   Negociado de Emergencia 911

SECTOR REPRESENTANTE DE ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN Y ADIESTRAMIENTO:

4. Sr. Miguel Vélez Rubio
   Rector – UPR Bayamón

SECTOR REPRESENTANTE DE ENTIDADES GUBERNAMENTALES, DESARROLLO ECONÓMICO Y COMUNITARIO:

5. Sr. Fenando L. Díaz Rivera
   Director Regional Bayamón
   Administración de Rehabilitación Vocacional

6. Sra. Carmen Santiago De León
   Coordinadora Sección 8
   Departamento de la Vivienda
   Municipio de Bayamón

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

DISCUCIÓN ABIERTA
Servicios y Retos para el Año Programa 2019 – 2020

- Área de Facilidades Físicas (Movimiento de Participantes)
- Adecuacidad del Área de Recepción
- Comunicación entre Coordinadores, Supervisores y Sub-alternos
- Promoción y Aplicación de Políticas Públicas de la Junta Local y Nivel Estatal
- Enlace entre los Proveedores (Intervención y Educación)
    - Propuesta
    - Contrato
    - Ejecución de los Participantes
- Recomendación de Adiestramiento y/o Seminarios

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

DISCUCIÓN ABIERTA

Nombre del empleado: _____

Departamento: _____

NOTAS Y COMENTARIOS:

Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón – Comerío (WIOA) • Gobierno de Puerto Rico
Calle Palmer #10 Esquina Dr. Veve, Bayamón, PR 00961 • PO Box 1588, Bayamón, PR 00960-1588
Cuadro: 787-995-1700 Ext. 2800/2866 • Fax 787-780-1777 • Directo: 787-785-4202 • TTY/TTD 787-787-7405
Local de Comerío • Directo: 787-875-5578 • Fax 787-875-4425 • TTY/TTD 787-875-1619
americanjobcenter

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

RESUMEN DE COMENTARIOS/RECOMENDACIONES A LA JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL DISCUSIÓN ABIERTA

RECOMENDACIÓN	ACCIÓN A TOMAR	ENCARGADO	TIEMPO
Aspectos Administrativos			
Recepción – que las dos (2) Áreas cuenten con computadora para entrada de datos de clientela y asignen número de turnos	Se le asignará una (1) computadora a la Recepcionista del Área de Servicios y se le ofrecerá Adiestramiento.	Sr. Christian Hassellmayer Sánchez Recurso Externo	
Mejoramiento en la limpieza de baños en el Primer Nivel y limpieza de las Áreas	Se asignará una (1) persona para la Supervisión de las tareas.	Primer Nivel – Sra. Glorimar Colón López Segundo Nivel – Sra. Wanda I. Pérez Moreno	
Letrero de no consumir alimentos en la Recepción del Centro de Gestión Única	Se solicitará a la Oficina de Obras Públicas la creación de los carteles.	Sr. Edwin A. Zayas Miranda	
Aspectos Operacionales y de Servicio			
Mayor promoción de los servicios a los Patronos y los documentos que se necesitan para someter Propuesta para evitar atrasos en los Contratos. Ser más agresivos en la búsqueda de Patronos.	Se estará trabajando para promocionar semanalmente en los periódicos y redes sociales los servicios a los Patronos. En cuanto a la documentación, tenemos que tomar en consideración los documentos que solicita el Programa de Desarrollo Laboral, Contralor y Municipio para agilizar los procesos de contratación.	Sra. Glorimar Colón López	
Digitalización de documentos de los Patronos y servicios	Hemos comenzado con la Aplicación de Servicios Básicos donde podemos digitalizar la documentación del participante para efectos de elegibilidad. Estaremos evaluando la posibilidad para hacer lo mismo con los documentos de Patronos.	Sra. Glorimar Colón López Sr. Christian Hassellmayer Sánchez	

RECOMENDACIÓN	ACCIÓN A TOMAR	ENCARGADO	TIEMPO
Promoción de la Políticas Pública de la Junta Local de Desarrollo Laboral	Se reproducción y entrega de las Políticas Públicas aplicables a Patronos	Sra. Alma R. Rodríguez Nieves, Consultora Sr. Edwin A. Zayas Miranda	
Crear Talleres de Orientación a Socios, Patronos y Proveedores	Establecer Itinerario de Actividades dirigidas a Patronos	Sra. Glorimar Colón López Sr. Roberto Marcano Torres Sra. Alma R. Rodríguez Nieves, Consultora	
Manejo de Personal y Capacitación			
Establecer un proceso para la autoevaluación de los empleados, de acuerdo con sus funciones	Se estará Evaluando la contratación de un Recurso	Sr. Edwin A. Zayas Miranda	
Mejorar la comunicación entre los Coordinadores y Empleados	Taller a los Coordinadores y Empleados: o Motivación o Trabajo en equipo	Recursos Humanos	
Crear un Programa activo de capacitación y Adiestramiento para el Personal: o Ofrecer Talleres de Motivación y Trabajo en Equipo (Evitar el "bullying") o Talleres de Ética en el ambiente laboral para mejorar la confidencialidad y respeto o Talleres de redacción, computadoras, servicio al cliente, entre otros o Capacitación sobre Nuevos Requisitos y Políticas Públicas de la Junta Local de Desarrollo Laboral	Se coordinará con la Oficina de Recursos Humanos del Municipio. Se buscarán Recursos externos.	Recursos Humanos Municipio de Bayamón	
Otros aspectos a evaluar: o Establecer una mejor Escala Salarial o Mejor trato al empleado o Confidencialidad en las Áreas de Trabajo	Estudiar posibilidades de mejoramiento.	Recursos Humanos Municipio de Bayamón	

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

INVITADOS ESPECIALES

Hon. Josian Santiago
Alcalde Municipio de Comerío

Proveedores:

Sr. Jorge D. Bermúdez Sáez
Propietario
Tu Ferretería y Algo Más

Sra. Judith Fernández
JFE, LLC

Servicios Profesionales:

Sra. Alma R. Rodríguez Nieves
Consultora

Sr. José E. Lasanta Rivera
CPA

Lcdo. Pedro Hernández
Asesor Legal WIOA

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

Lcdo. Eduardo Dávila Carrión
Asesor Legal Junta Local

Socios Mandatorio Centro de Gestión Única:

Sr. Ricardo Carnero Beatón
Director Local
AARP Foundation

Sr. CarlosHuertas
Representante
Gerente Local de Bayamón "American Job Center"
Departamento de Trabajo

Exempleadas de WIOA:

Sra. Nydia Nieves Cruz
Sra. Marlene Correa Serrano
Sra. Yarisa Meléndez Rodríguez

Participantes del Programa:

Sra. Milagros Vázquez Ocasio
Sr. Carlos Vázquez Santos
Sr. Michael Silva Burgos

JUNTA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

PREMIOS PERFECTO VICENTE MASSÓ

HISTORIAS DE ÉXITO

Pasar a los Manejadores de Casos:

Sra. Griseida Ortega
Sra. Susan Solano
Sr. Ángel Cortés

Premiación:

Sra. Milagros Vázquez Ocasio
Adiestramiento: **Técnico de Veterinario con "Pet Grooming" bajo el Programa de Desplazados**
Milagros es una madre de 3 niños, 2 de ellos con Autismo.
Es Presidenta del Grupo Rescatistas de Animales "Dejando Huellas en Comerío".

Término su Adiestramiento con excelente índice académico.
Se encuentra auto-empleada como "Pet Grooming" y confiada en ubicarse a tiempo completo en el Área de Veterinaria.

Sr. Carlos Vázquez Santos
Adiestramiento: **Electricidad con PLC y Energía Renovable bajo el Programa de Adultos**
Término su Adiestramiento con excelente índice académico.

Aprobó el examen de reválida como Ayudante de Electricidad y se encuentra próximo a tomar el examen de Perito Electricista. Estableció su propia Compañía.

Sr. Michael Silva Burgos
Participante del Proyecto 360 bajo el Programa de Experiencia de Empleo para Jóvenes en el Banco de Alimentos.
Desde el comienzo de su participación sus superiores le indicaron que lo considerarían para formar parte de su empleomanía y al terminar paso a formar parte de la nómina del Banco de Alimentos.

EXCELENCIA PERFECTO VICENTE MASSO

Premiación:

Sr. Jorge D. Bermúdez Sáez
Propietario de **Tu Ferretería y Algo Más** ubicada en el Municipio de Comerío. Por su colaboración en emplear y retener a los candidatos referidos por el Centro de Gestión Única.

Sister Teresita Rivera
Concejal de la Junta Local de Desarrollo Laboral

Reconocemos su destacada y valiosa aportación para nuestra Junta Local. Agradecemos su compromiso y disposición que la han convertido en un ejemplo de excelencia a seguir.

AÑOS DE SERVICIOS

Estas compañeras a quiénes la Junta Local premiará comenzaron a laborar hace 20 años en el Programa de Verano bajo la Ley J.T.P.A.:

Sra. Synthia Santos Oquendo de la Oficina de Asuntos Fiscales y Contrataciones

Sra. Lisandra Cotto Hernández de la Oficina de Asuntos Fiscales y Contrataciones
Sra. Susan L. Solano Carrión de la Oficina de Consejería y Manejo de Casos
Sra. Brenda L. Cruz Cotto de la Oficina de Consejería y Manejo de Casos

EXEMPLEADAS

Nuestra Junta Local de Desarrollo Laboral y el Área Local Bayamón – Comerío, reconocen a 3 exempleadas que dieron parte de su vida al Programa y siempre dieron la milla extra. Gracias por dar más de lo necesario para hacer lucir bien al Programa. Siempre pertenecerán a la familia extendida de WIOA.

Éstas son:

Sra. Nydia V. Nieves Cruz, quien por 34 años se destacó como: Técnico de Servicios, Coordinadora del Programa de Trabajadores Desplazados, Coordinadora de Monitoria, Evaluación de Programas y Oficial de Igualdad de Oportunidad de Empleo de los Participantes del Programa.

Sra. Marlene Correa Serrano, quien por 26 años se destacó como: Técnico de Servicios, Coordinadora de Servicios Básicos, Coordinadora de Contrataciones y Asistente Especial en Operaciones, Certificada en "Coaching".

Sra. Yarisa Meléndez Rodríguez, quien por 10 años se destacó como: Manejadora de Casos, Asistente Administrativo, preparada en Lenguaje de Señas y Certificada en "Coaching".

Agradecimiento especial a las personas que colaboraron en la decoración del salón: Sra. Waleska Calderón y Sra. Olga Torres.

Gracias a todos los empleados que trabajaron en la preparación de esta Actividad.



Que en estas fiestas
la magia sea tu mejor traje,
tu sonrisa el mejor regalo,
tus ojos el mejor destino
y tu felicidad
nuestro mejor deseo.

Que estas navidades
estén envueltas en papel de felicidad
y atadas con cinta de amor
para que perduren todo el año.

Recordemos que Navidad es amor,
es compartir, es darse.

¡Felicidades!

LES DESEAN LOS MIEMBROS DE LA JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN-COMERÍO